

**סקר מעסיקים : ביקוש לעובדים במגזר העסקי – רבעון III / 2005****עיקרי ההתפתחויות**

הביקוש לעובדים במגזר העסקי עלה בצורה משמעותית ברבעון הרביעי של השנה. המגמה החיובית של הגידול בביקוש לעובדים, כפי שנמדדת באמצעות השינוי במספר המשרות הפנויות, נמשכת כמעט ברציפות מאז אמצע 2004.

במהלך הרבעון הרביעי של שנת 2005 הואץ הגידול בביקוש לעובדים וחל שיפור ניכר באינדיקטורים נוספים בשוק העבודה. השיפור בביקוש לעובדים הוא נרחב ומקיף את מירב הענפים הכלכליים במגזר העסקי.

ניתוח נתוני הרבעון הרביעי של 2005 מלמד כי מעסיקים מגדילים את חלקם של העובדים המגויסים למשרות קבועות מתוך סך גיוסם וכי שיעור זה נמצא ברמתו הגבוה ביותר בחמש השנים האחרונות (62%). זאת ועוד, העובדים מרגישים בטוחים יותר ומוכנים לוותר על משרות ביוזמתם לשם החלפתן באחרות ככל הנראה טובות יותר. השיפור בשוק העבודה מתבטא גם בדיווח מעסיקים על התגברות קשייהם לאייש משרות פנויות ועל זמן ארוך יותר בו נותרות משרות פנויות בטרם יאוישו.

מספר המשרות הפנויות ממשיך בעליה הכמעט רצופה שרשם מאז המחצית השניה של 2004. ברבעון האחרון העליה היתה חדה במיוחד (58%). קפיצת המדרגה הזאת מקרבת את רמת המשרות הפנויות לסדרי הגודל שנרשמו בשנות השיא 1998-2000.

במספר איושי המשרות במגזר העסקי חלה יציבות לעומת הרבעון הקודם וירידה לעומת המחצית הראשונה של שנת 2005. לעומת זאת חל גידול מתון במספר פליטות העובדים לעומת הרבעון הקודם וירידה לעומת המחצית הראשונה של שנת 2005. בעקבות המגמות שהסתמנו באיוש המשרות ופליטת העובדים המשיכה הירידה במאזן התעסוקה (איושים פחות פליטות), אולם המאזן נותר חיובי וממשיך להצביע על מספר גדול יותר של איושי משרות לעומת פליטת עובדים.

הציפיות לגידול בפעילות ולגידול במצבת כח-אדם ברבעון הבא היו חיוביות ועלו בצורה משמעותית לעומת הרבעון הקודם. הציפיות נמצאות במגמת עליה מאז שנת 2003. במהלך שנת 2005 הפכו הציפיות לחיוביות, אם כי עדין הן נמוכות יותר מהרמות אליהן הגענו בשיא בשנת 2000.

מהנתונים לרבעון הרביעי של שנת 2005 עולה כי המשק מיצה את הגל הראשון של איושי המשרות כתוצאה

**הביקוש לעובדים ותעסוקה ללא בניה וחקלאות, רבעון 4/05 מנוכי עונתיות**

% השינוי לעומת:	רבעון		רבעון רביעי 2005		משרות פנויות
	רבעון	רבעון	באלפים	באלפים	
רבעון	מקביל	קודם	באחוז <sup>1</sup>	באלפים	מאזן תעסוקה <sup>2</sup>
אשתקד	הקודם	אשתקד			איושים
38%	58%	25.5	22.3	2.0%	35.3
-57%	-38%	25.2	17.2	0.6%	10.8
-16%	-1%	152.2	128.2	7.3%	127.4
-8%	5%	127.1	111.6	6.7%	116.7
-13%	2%	279.3	240.4	13.9%	244.1

מקור: סקר מעסיקים מינהל תכנון מחקר וכלכלה, תמיית (1) מסך המועסקים בעסקים שבמדגם (2) איושי משרות פחות פליטות עובדים (3) איושי משרות ועוד פליטות עובדים

מהשיפור במחזור העסקים בשנים 2004 ו-2005. גל זה התאפיין במאזן תעסוקה חיובי, הולך ועולה ובגידול מתון במלאי המשרות הפנויות. גל זה בא לאחר תקופה ארוכה עם מספר גבוה של מובטלים ועל-כן קל היה לאייש משרות פנויות. עם המשך הצמיחה

במשק ומיצוי הגל הראשון של איושי המשרות, ניכר כי כעת קשה יותר לאייש משרות פנויות ולכן עלה בצורה משמעותית המלאי שלהן ולעומת זאת ירדה כמות האיושים.

הניתוח בדוח מתבסס על סקר מעסיקים<sup>1</sup> במגזר העיסקי לרבעון הרביעי של שנת 2005. הנתונים בדוח הינם מנוכי עונתיות<sup>2</sup> ומוצגים עבור הרבעון הרביעי של שנת 2005, הרבעון הקודם לו והרבעון המקביל אשתקד<sup>3</sup>. לפירוט נוסף על דרך עריכת הסקר, הגדרותיו והשוואתו לסדרות אחרות של ביקוש לעובדים ראה נספח א'.

מספר המשרות הפנויות הכולל, ללא ענפי הבנייה והחקלאות<sup>4</sup>, עמד בממוצע יומי על כ- 35.3 אלף משרות, עליה של 58% לעומת הרבעון הקודם. ו- 38% ביחס לרבעון המקביל אשתקד. סך מספר האיושים בכל הרבעון הרביעי הגיע לכ- 127.4<sup>5</sup> אלף, ירידה של 1% לעומת הרבעון הקודם וירידה של 16% ביחס לרבעון המקביל אשתקד. מספר פליטות העובדים, עמד על כ- 116.7 אלף פליטות, עליה של 5% לעומת הרבעון הקודם וירידה של 8% ביחס לרבעון המקביל אשתקד.

מאזן התעסוקה היה חיובי והצביע על גידול נטו במספר האיושים של כ- 10.8 אלף איושי משרות. זהו מספר נמוך ב- 38% ממאזן התעסוקה ברבעון הקודם. מחזור התעסוקה (איושים ועוד פליטות) עמד על 240.4 אלף. זוהי ירידה של 2% לעומת הרבעון הקודם והיא יכולה להצביע על ירידה בגמישות של שוק

העבודה ועל יכולת נמוכה יותר של עובדים ומעסיקים להחליף משרות. במאזן ציפיות כח-אדם (אחוז הצופים עליה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה עליה והוא עמד על 6.4% לעומת 1.5% ברבעון הקודם. במאזן ציפיות פעילות נרשמה עליה חדה והוא עמד על 11.7% לעומת 1.4% ברבעון הקודם.

#### מדדי ביקוש לעובדים, רבעון 4/05

רבעון רביעי 2005	רבעון קודם	רבעון אשתקד	
משך זמן בו פתוחה משרה פנויה, בשבועות <sup>1</sup>	3.8	3.1	2.9
אחוז המשרות הקבועות מתוך המשרות המאוישות	62%	56%	43%
אחוז הפליטות ביוזמת העובד מסך פליטות עובדים	55%	58%	51%
מאזן ציפיות כ"א ברבעון הבא <sup>2</sup>	6.4%	1.5%	4.8%
מאזן ציפיות פעילות ברבעון הבא	11.7%	1.4%	2.4%

(1) משך הזמן הממוצע בו היתה המשרה פנויה עד לזמן הראיון  
(2) אחוז הצופים עליה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה

<sup>1</sup> ראה נספח א'.

<sup>2</sup> הנתונים המקורים ללא ענפי הבנייה והחקלאות היו 36,955 משרות פנויות, 130,035 איושים ו- 128,146 פליטות עובדים.

<sup>3</sup> לפירוט הנתונים לפי ענף כלכלי ראה נספח ב'

<sup>4</sup> בדו"ח הנוכחי מוצגים נתוני סה"כ ללא ענפי הבנייה והחקלאות. בענפים אלה, היקף הביקוש לעובדים הושפע מאד מהביקוש לעובדים זרים ופולשתניאים שהעסקתם כרוכה באישורים מינהליים ומושפעת רק חלקית מהביקוש וההיצע בשוק העבודה. גם אם נכלול את נתוני החקלאות והבניה, לא ישתנו מסקנות הדו"ח. הנתונים הכוללים את ענפי החקלאות והבניה: סה"כ המשרות הפנויות, עמד על 43,767. מספר האיושים הכולל עמד על 158,497. מספר הפליטות הכולל עמד על 145,375.

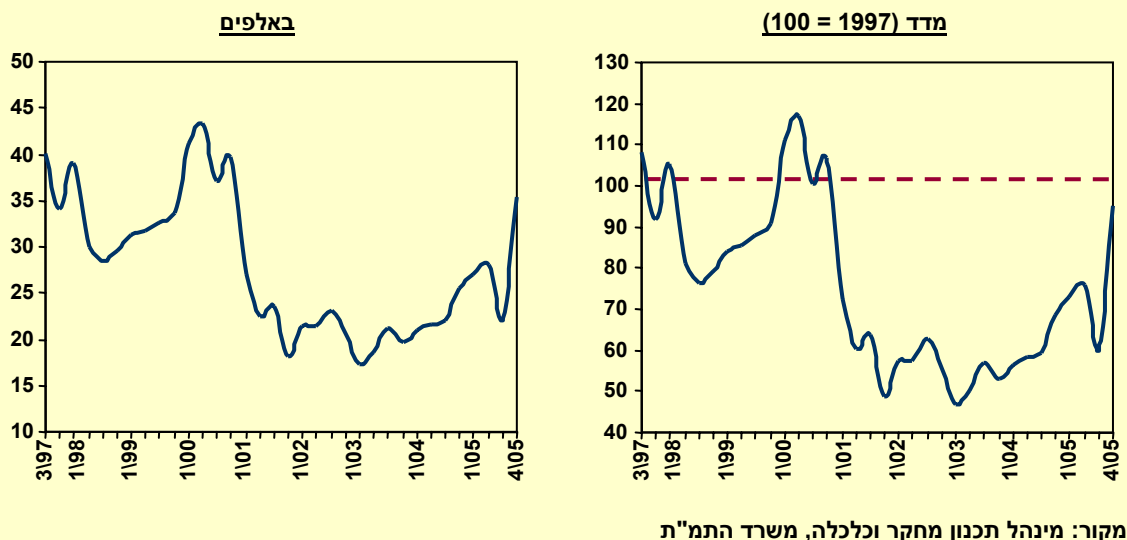
<sup>5</sup> סה"כ הסכום המצטבר במהלך כל שלושת חודשי הרבעון האחרון

## משרות פנויות

במהלך הרבעון הרביעי של שנת 2005 עמד מלאי המשרות הפנויות על כ-35.3 אלף משרות (2.0% מתוך המועסקים). זוהי עליה של 58% לעומת הרבעון הקודם ועליה של 38% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. עוד יש לציין כי ברבעון הרביעי של 2005 חלה עליה חדה במספר המשרות הפנויות לעומת הרבעון הקודם ברוב ענפי המשק ובכלל זה בענפי התעשייה, המסחר, שירותים עסקיים, תקשורת ותחבורה וחקלאות; לעומת ירידה בודדת שנרמה בענף הבניה (לפירוט ראה נספח ב' - לוח 1).

כמו כן, ברבעון הרביעי של 2005 נמדדה עליה חדה במשך הזמן הנדרש למעסיקים לצורך חיפוש עובדים. משך הזמן הממוצע בו היתה המשרה פנויה עד לזמן הראיון עמד על 3.8 שבועות, לעומת 3.1 שבועות ברבעון הקודם. ממצא זה מצביע על קושי גובר והולך של מעסיקים בגיוס עובדים ועומד בקנה אחד עם העליה החדה שנרשמה במלאי המשרות הפנויות.

### תרשים 1: סך המשרות הפנויות ללא ענפי הבניה והחקלאות רבעונים 3/97 – 4/05, מנוכה עונתיות



מקור: מינהל תכנון מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

## איושים ופליטות עובדים

מספר האיושים שהינו הסכום המצטבר של איושי משרות במהלך כל שלושת חודשי הרבעון האחרון, עמד על 127.4 אלף ברבעון הרביעי של שנת 2005 והיווה 7.3% מתוך המועסקים. זוהי ירידה במספר האיושים, ירידה של 1% לעומת הרבעון הקודם ו-16% לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

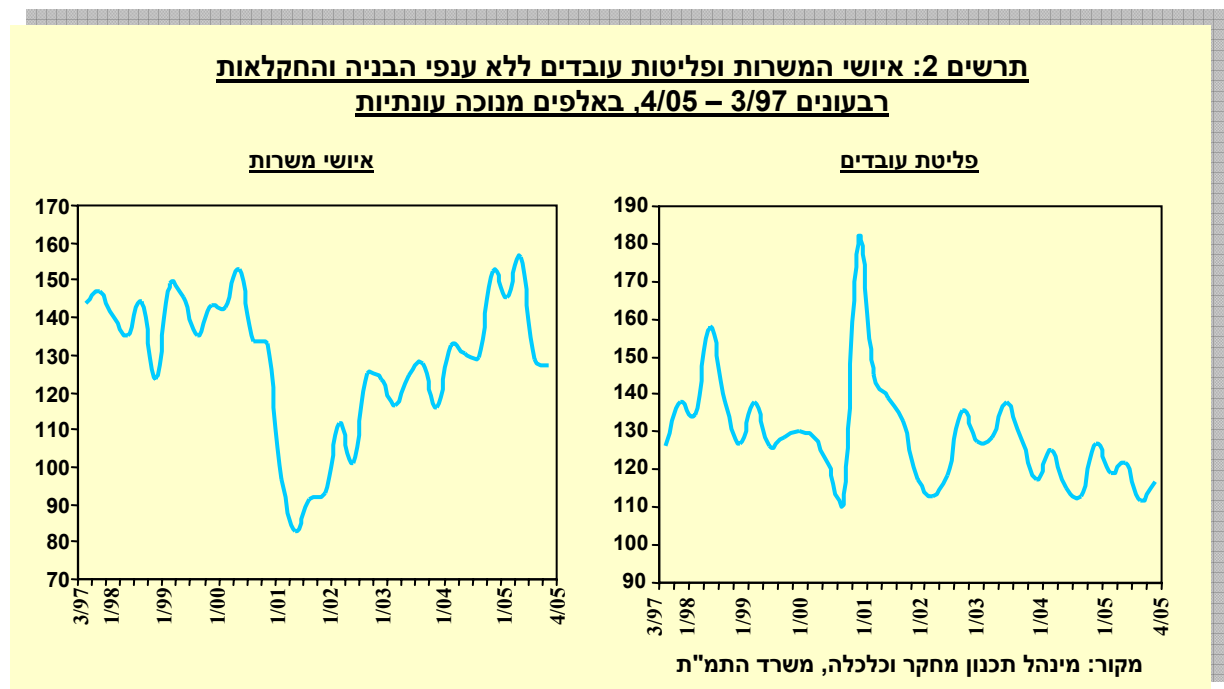
מספר האיושים ירד לעומת הרבעון הקודם בענפי השירותים העסקיים, שירותים פיננסיים, שירותי אירוח ואוכל ושירותי בריאות; ועלה בענפי תחבורה ותקשורת, בניה, חקלאות, חינוך ושירותים קהילתיים (לפירוט ראה נספח ב' – לוחות 2, 3).

שיעור המשרות שאוישו לצורך תגבור קבוע של עובדים מתוך כלל המשרות שאוישו עמד על 62% לעומת 56% ברבעון הקודם. זהו השיעור הגבוה ביותר שנרשם בחמש השנים האחרונות, והוא יכול להצביע על מידה הולכת וגוברת של ביטחון בקרב המעסיקים לגבי גידול ארוך טווח במצבת כוח-האדם שלהם והתחייבות על משרות קבועות ולא זמניות.

מספר פליטות העובדים (סה"כ הסכום המצטבר של העובדים שנפלטו ממשרות מאוישות במהלך כל שלושת חודשי הרבעון האחרון) הכולל עמד על 116.7 אלף ברבעון הרביעי של שנת 2005 (שיעור של 6.7% מתוך המועסקים). זוהי עליה של כ-5% לעומת הרבעון הקודם וירידה של 8% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. יש לציין כי מספר הפליטות עלה בענפי התעשייה, המסחר, שירותי אירוח ואוכל, שירותים קהילתיים, חקלאות ותחבורה ותקשורת לעומת ירידה בענפי הבניה, הפיננסים ושירותי בריאות (לפירוט ראה נספח ב' – לוחות 2, 3).

פליטות העובדים כוללות פליטות ביוזמת העובד, ביוזמת המעביד ופרישות טבעיות. שיעור הפליטות ביוזמת העובד מתוך סה"כ הפליטות, המהווה מדד שיכול להעיד על רמת הביטחון של העובדים באשר ליכולתם להחליף עבודה, ירד קלות לרמה של כ-55% לעומת 58% ברבעון הקודם. זוהי עדין רמה גבוה משמעותית מזאת מנרשמה בשנים האחרונות ומצביעה על נכונות גדולה יחסית של עובדים להחליף משרות ביוזמתם.

### **תרשים 2: איושי המשרות ופליטות עובדים ללא ענפי הבניה והחקלאות רבעונים 3/97 – 4/05, באלפים מנוכה עונתיות**

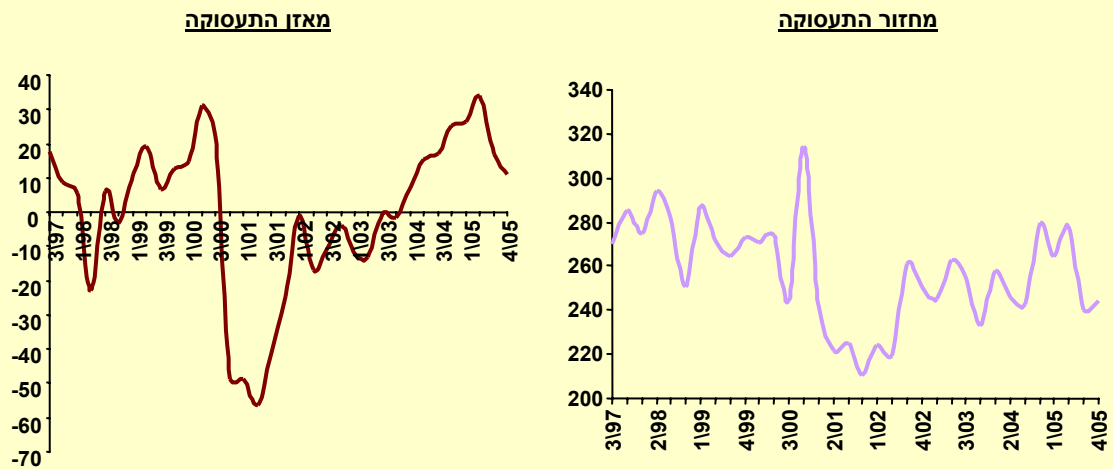


### **מאזן התעסוקה ומחזור התעסוקה**

מאזן התעסוקה (מספר האיושים פחות מספר הפליטות) עמד על 10.8 אלף משרות לרבעון ברבעון הרביעי של שנת 2005. זוהי ירידה לעומת 17.2 אלף משרות ברבעון הקודם. ירידה נרשמה גם לעומת הרבעון המקביל אשתקד, אז עמד מאזן התעסוקה על 25.2 אלף משרות. ההרעה במאזן התעסוקה ניכרת במרבית ענפי המשק (ראה נספח ב' – לוחות 2, 3). ההאטה במאזן החיובי של מאזן התעסוקה יכולה להצביע על מיצוי איוש המשרות ה-"קלות", אולם על המשך גידול בכמות האיושים "נטו".

המחזור הכולל (מספר האיושים ועוד מספר הפליטות) עמד על 244.1 אלף משרות לרבעון (13.9% מתוך כלל המועסקים). זוהי עליה קלה (2%) לעומת הרבעון הקודם, אולם ירידה משמעותית של כ-12% לעומת המחצית הראשונה של שנת 2005. ירידת המדרגה במחזור התעסוקה יכולה להצביע על גמישות נמוכה יותר של שוק העבודה ועל יכולת פוחתת והולכת של עובדים ומעסיקים להחליף משרות או עובדים.

**תרשים 3: מאזן<sup>(1)</sup> ומחזור התעסוקה<sup>(2)</sup> ללא בניה וחקלאות  
רבעונים 3/97 – 4/05**



מקור: מינהל תכנון מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת  
(1) איוש משרות פחות פליטות עובדים (2) הסך הכולל של איוש משרות ופליטות עובדים

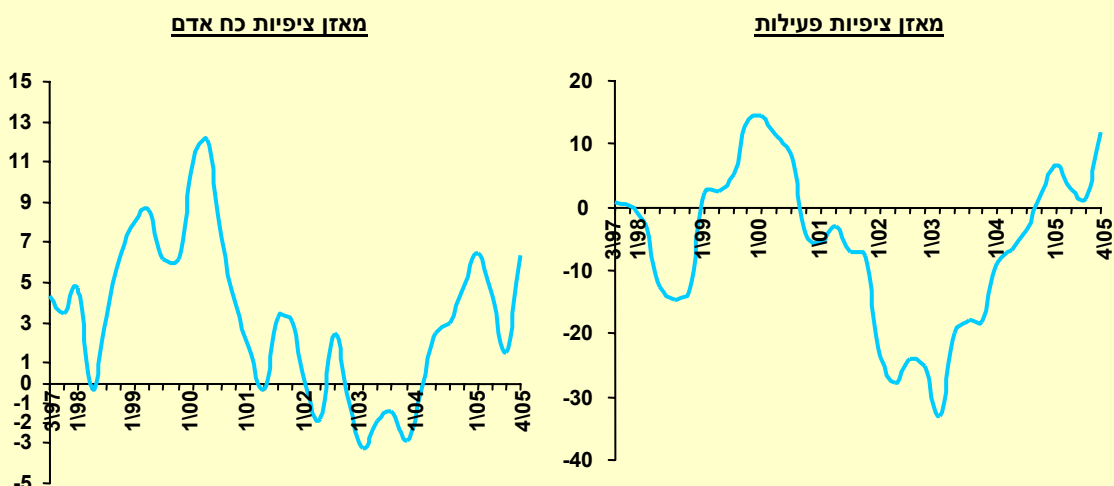
**ציפיות פעילות וציפיות כח-אדם**

במאזן ציפיות כח-אדם (אחוז הצופים עליה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה עליה והוא עמד על 6.4% לעומת 1.5% ברבעון הקודם. בלטו במיוחד במאזן ציפיות חיובי ענפי התעשייה, בינוי, שירותים עסקיים וחינוך. לעומת זאת נרשמו ציפיות נמוכות בענפי המסחר, חקלאות, תחבורה ותקשורת ושירותים קהילתיים.

במאזן ציפיות פעילות (אחוז הצופים עליה בפעילות ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה עליה חדה והוא עמד על 11.8% לעומת 1.4% ברבעון הקודם. בלטו במיוחד במאזן ציפיות חיובי ענפי חקלאות, בינוי, שירותים עסקיים וחינוך. לעומת זאת נרשמו ציפיות נמוכות בענפי שירותי אירוח ואוכל ושירותים קהילתיים.

הציפיות לגידול בפעילות ולגידול במצבת כח-אדם נמצאות במגמת עליה מאז שנת 2003. במהלך שנת 2005 הפכו הציפיות לחיוביות, אם כי עדין הן נמוכות יותר מהרמות אליהן הגענו בשנת 2000.

**תרשים 4: מאזן ציפיות כח אדם ופעילות  
רבעונים 3/97 – 4/05, באחוזים מנוכה עונתיות**



## נספח א'

### על סקר המעסיקים

סקר מעסיקים במגזר העסקי מתבצע על-ידי מינהל תכנון מחקר וכלכלה החל מהמחצית השנייה של שנת 1997, באמצעות חברת דאטה ביזנס ישראל (בי.די.אי.). הסקר נועד לשפר את ההיערכות בתחום אספקת כוח-אדם ולעזור בתכנון ההכשרה המקצועית. אוכלוסיית המעסיקים המשתתפת בסקר כוללת עסקים במגזר העסקי המעסיקים לפחות עובד שכיר אחד. הסקר מקיף את כל המגזר העסקי לרבות מעסיקים השייכים לענפי הבריאות וענפי החינוך. הסקר אינו כולל את המגזר הציבורי.

מדגם סקר המעסיקים הוצא ממאגר קובץ המעסיקים של המוסד לביטוח לאומי הכולל כ- 153.0 אלף מעסיקים במגזר העסקי. מדגם המעסיקים הוצא כמדגם שכבות על בסיס חלוקה לענפים ולקבוצות גודל העסק בסה"כ כוללת "מפת" הדגימה 88 תאים בחלוקה של 11 ענפים ו- 8 קבוצות גודל. הנתונים נאספים באמצעות ריאיון טלפוני. המדגם מקיף כ- 2,500 מעסיקים הנבדקים אחת לרבעון, בסה"כ 4 פעמים בשנה. חברה הנושרת מן המדגם בשל סירוב להמשיך להשתתף בסקר או עקב סגירה או איחוד עם חברה אחרת, מוחלפת בחברה אחרת מאותו תא דגימה.

### הגדרות

משרות פנויות - משרה פנויה היא משרה שלא אוישה על-ידי המעסיק ומוכנה לאיש מידי על-ידי עובדים מחוץ לחברה של המעסיק. המעסיק צריך לחפש את העובדים בצורה פעילה באמצעות מודעות, חברות כוח-אדם, שירות התעסוקה וכדומה. המשרות יכולות להיות מלאות, חלקיות, זמניות לתקופה קצרה או קבועות.

איושים - עובדים שנקלטו בעבודה במהלך 30 הימים האחרונים למשרות פנויות. המשרות יכולות להיות מלאות, חלקיות, זמניות לתקופה קצרה או קבועות.

עובדים שנפלטו - עובדים שנפלטו מעבודתם במהלך 30 הימים האחרונים. העזיבה יכולה להיות ביוזמת העובד, ביוזמת המעביד או עקב פרישה טבעית.

מאזן תעסוקה - עובדים שאוישו פחות עובדים שנפלטו.

מחזור תעסוקה - עובדים שאוישו ועוד עובדים שנפלטו.

## סקר מעסיקים לעומת סדרות אחרות של ביקוש לעובדים

סדרת נתוני סקר המעסיקים הינה רק אחת מהסדרות המודדות את הביקוש לעובדים במשק. נוספות אליה, סדרת נתוני מודעות דרושים של חברת "מנפאור" וסדרת נתוני דרושים (הזמנות לעובדים) של שירות התעסוקה.

סקר המעסיקים מודד בצורה מקיפה יותר את הביקוש לעובדים בהשוואה לסקר מודעות דרושים של חברת מנפאור וכן בהשוואה לנתוני הזמנות לעובדים ממקורות שירות התעסוקה, שכן סקר מעסיקים דוגם את **הביקוש הכללי** של עסקים לעובדים, לעומת שאר שני המקורות.

החיפוש באמצעות מודעות דרושים (מנפאור) ובאמצעות שירות התעסוקה תלוי במאפייני המשרות המבוקשות ובשכר המוצע במשרות הללו. ככל שאלו יהיו גבוהים יותר, כך יהיו המעסיקים מוכנים להגדיל את עלויות החיפוש ולפרסם מודעות. באופן זה נוצר מצב שקבוצות נרחבות של משלחי-יד ברמות שכר ומיומנות נמוכות (עובדים מקצועיים ולא-מקצועיים) כמעט ואינן מיוצגות באמצעות מודעות דרושים, ואילו בקבוצות אחרות של משלחי-יד דומה הביקוש המוצג על-ידי מודעות דרושים לזה של סקר מעסיקים. לעומת זאת הזמנות לעובדים כפי שמתקבלות בשירות התעסוקה מתמקדות בעובדים ברמת ההשכלה ומיומנות נמוכות יחסית ומציגות תמונת ביקוש חלקית בענפים ובמקצועות בהם קיימים דרישות לעובדים בעלי השכלה ומיומנות גבוהים יותר.

השפעה נוספת על פרסום מודעות דרושים קיימת מצד מחזור העסקים: כאשר ישנה גאות במחזור העסקים תהיה נטייה לפרסום-יתר, ולהפך, בתקופות שפל תרד אינטנסיביות הפרסום.

## נספח ב'

לוח 1: משרות פנויות ממוצע יומי לפי ענפי כלכלה ראשיים נתונים רבעוניים, מנוכי עונתיות<sup>1</sup> באלפים

ובאחוזים

שיעור גידול לעומת :		משרות פנויות			
רבעון אשתקד	רבעון קודם	4/04	3/05	4/05	
38.3%	57.9%	25.5	22.3	35.3	סה"כ ללא בניה וחקלאות
134.2%	1157.4%	1.2	0.2	2.8	חקלאות
62.4%	82.5%	5.4	4.8	8.7	תעשייה
-36.1%	-9.0%	12.3	8.6	7.8	בינוי
23.3%	19.4%	3.4	3.5	4.2	מסחר
14.3%	42.0%	2.5	2.0	2.9	שירותי אירוח ואוכל
-55.8%	82.3%	2.4	0.6	1.0	תח' אחסנה ותק'
285.1%	27.1%	0.4	1.2	1.5	שירותים פיננסיים
68.1%	104.5%	8.8	7.2	14.7	שירותים עסקיים <sup>2</sup>
132.9%	189.2%	0.3	0.2	0.6	חינוך
5.7%	13.8%	1.6	1.5	1.7	שירותי בריאות, רווחה וסעד
-15.6%	38.9%	1.4	0.9	1.2	ש. קהילתיים
14.2%	39.2%	38.3	31.4	43.8	סה"כ כללי

מקור: מינהל תכנון מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

(1) סכום סדרות הענפים אינו שווה לסדרות הסה"כ שכן סדרות הסה"כ נוכו עונתית בצורה ישירה. (2) כולל נכסי נדל"ן

**לוח 2: איוש משרות ופליטת עובדים לפי ענפי כלכלה ראשיים נתונים רבעוניים<sup>1</sup>, מנוכי עונתיות באלפים**

מאזן תעסוקה			פליטת עובדים			איוש משרות			
4/04	3/05	4/05	4/04	3/05	4/05	4/04	3/05	4/05	
25.2	17.2	10.8	127.1	111.6	116.7	152.2	128.8	127.4	סה"כ ללא בניה וחקלאות
2.5	0.4	3.1	10.2	6.7	12.8	7.7	6.4	9.7	חקלאות
6.5	1.3	1.0	26.5	18.4	19.5	20.0	19.7	20.6	תעשייה
6.1	11.2	4.8	18.9	21.0	18.6	12.9	9.8	23.3	בינוי
3.9	1.3	0.8	18.7	16.0	18.2	22.7	14.7	17.4	מסחר
7.3	9.4	7.7	22.7	17.3	29.6	30.0	26.6	21.9	ש. אירוח ואוכל
3.2	0.2	2.5	10.2	2.5	10.2	7.0	2.3	7.7	תח' ותקשורת <sup>(2)</sup>
2.5	1.5	1.0	3.8	4.0	3.1	6.3	2.5	2.2	ש. פיננסים
15.1	6.6	10.8	28.6	37.8	26.7	43.7	44.3	37.5	ש. עסקיים <sup>(3)</sup>
1.8	0.7	3.3	3.0	1.6	1.5	4.8	0.8	4.8	חינוך
1.9	2.9	0.7	9.8	10.8	6.6	11.6	13.7	7.3	ש. בריאות <sup>(4)</sup>
0.3	-0.1	3.8	5.4	3.2	3.9	5.7	3.1	7.7	ש. קהילתיים
16.6	7.2	13.1	154.0	136.6	145.4	170.6	143.7	158.5	סה"כ כללי

מקור: מינהל תכנון מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

(1) סכום סדרות הענפים אינו שווה לסדרות הסה"כ שכן סדרות הסה"כ נוכו עונתיות בצורה ישירה (2) כולל: אחסנה (3) כולל נכסי נדל"ן (4) כולל: שירותי רווחה וסעד

**לוח 3: איוש משרות פליטת עובדים, שיעור הגידול בנתונים רבעוניים מנוכי עונתיות**

פליטות		איושים		
% הגידול ברבעון האחרון לעומת:		% הגידול ברבעון האחרון לעומת:		
הרבעון הקודם	הרבעון המקביל	הרבעון הקודם	הרבעון המקביל	
4.6%	-8.2%	-1.1%	-16.3%	סה"כ ללא בניה וחקלאות
90.3%	25.8%	52.4%	25.9%	חקלאות
6.3%	-26.4%	4.5%	2.7%	תעשייה
-11.3%	-1.7%	138.2%	81.6%	בינוי
14.4%	-2.7%	18.8%	-23.1%	מסחר
71.1%	30.3%	-17.8%	-27.0%	שירותי אירוח ואוכל
307.2%	0.3%	232.7%	10.6%	תח' אחסנה ותקשורת
-21.7%	-17.5%	-13.6%	-65.5%	שירותים פיננסים
-29.2%	-6.6%	-15.4%	-14.2%	שירותים עסקיים
-2.5%	-48.9%	478.8%	-0.3%	חינוך
-39.1%	-32.5%	-47.0%	-37.4%	שירותי בריאות <sup>(1)</sup>
20.6%	-28.1%	143.4%	34.9%	ש. קהילתיים
6.5%	-5.6%	10.3%	-7.1%	סה"כ כללי

מקור: מינהל תכנון מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

(1) כולל: שירותי רווחה וסעד