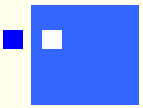


שכר מינימום מותאם

לעובדים עם מוגבלות בעלי יכולת עבודה מופחתת

יעל הנדלסמן

נובמבר 2011



מסגרת חוקית ואוכלוסיית יעד

2

- תקנות שכר מינימום (שכר מותאם לעובד עם מוגבלות בעל יכולת עבודה מופחתת), התשס"ב-2002
- חוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים (הוראת שעה), תשס"ז-2007

אוכלוסיית היעד:

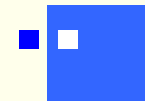
*אנשים עם מוגבלות, המועסקים או מיועדים להיות מועסקים,
במקום עבודה שאינו מפעל מוגן*



מטרות התקנות והחוק

3

- ✓ להגדיל את סיכויי קליטתם של אנשים עם מוגבלות בעלי יכולת עבודה מופחתת בתעסוקה בשוק העבודה
- ✓ לאפשר תשלום שכר על בסיס תוצרי עבודה
- ✓ להסדיר את מערכת יחסי העבודה במסגרת ההעסקה



עקרונות מרכזיים

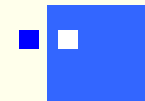
חוק משתקמים

- לא מתקיימים יחסי עובד מעביד
- תשלום גמול תעסוקה ישירות
- מהמעסיק וכן זכויות נלוות
- קביעה שעומדת לבחינה מחודשת שנה, שנתיים וארבע שנים לאחר הקביעה הראשונה

שכר מינימום מותאם

- שכר שאינו נופל מהתפוקה היחסית של העובד
- עיגון יחסי עובד ומעביד
- ניתן לשלם שכר גבוה יותר מהשכר שנקבע
- זכאות לשכר מיטיב לפי הסכם קיבוצי או חוזה עבודה אישי

➤ התהליך ביוזמתו של העובד ורק הוא מורשה להגיש בקשה או להסמך אחר להגיש בקשה בשמו
➤ מעסיק אינו רשאי להגיש בקשה או השגה על החלטה ואינו יכול להיות מיופה כוח מטעם העובד



תהליך הטיפול בבקשה

5

עזרת מקום העבודה ב-:

1. איתור טפסי בקשה
2. העברת מידע לשם מילוי טפסים
3. הפחתת החרדה מהתהליך ותוצאותיו

עזרת מקום העבודה ב-:

1. זמינות וגמישות לתיאום מועד האבחון
2. שיתוף פעולה בחלקים מסויימים של תהליך האבחון

המעסיק יקבל ישירות עותק של מכתב ההחלטה המודיע על גובה השכר המינימלי שעליו לשלם לעובד

בקשה לאבחון חוזר ו/או השגה על החלטת המנהל – באחריות העובד בלבד

מילוי הטפסים
והגשת הבקשה



תיאום מועד לאבחון
ובצוע האבחון



קביעת שכר
בהחלטת המנהל



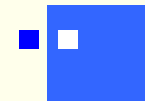
טיפול המשך –
השגה, אבחון חוזר



דרגות השכר

6

שיעור השכר משכר המינימום	יכולת עבודה
10%	יכולת עבודה שבין 1% ועד 10%
19%	יכולת עבודה שבין 10.01% ועד 19%
30%	יכולת עבודה שבין 19.01% ועד 30%
40%	יכולת עבודה שבין 30.01% ועד 40%
50%	יכולת עבודה שבין 40.01% ועד 50%
60%	יכולת עבודה שבין 50.01% ועד 60%
70%	יכולת עבודה שבין 60.01% ועד 70%
80%	יכולת עבודה שבין 70.01% ועד 80%
שכר מינימום מלא	יכולת עבודה שעולה על 80%



מועד תחולת השכר המותאם

מיום קבלת החלטת המנהל בדבר השכר המותאם	תקופת הביניים	פרק הזמן לתשלום השכר
השכר שנקבע ללא החלה רטרואקטיבית	השכר שסוכם בין העובד והמעסיק ¹	עובד שהגיש בקשה לפני שעברו 30 ימים מתחילת ההעסקה
השכר שנקבע עם החלה רטרואקטיבית מיום הגשת הבקשה	השכר שסוכם בין העובד והמעסיק ¹	עובד שהגיש בקשה לאחר שעברו 30 ימים מתחילת ההעסקה

¹ ובלבד שהשכר אינו נופל מאחת המדרגות הקבועות בתקנות