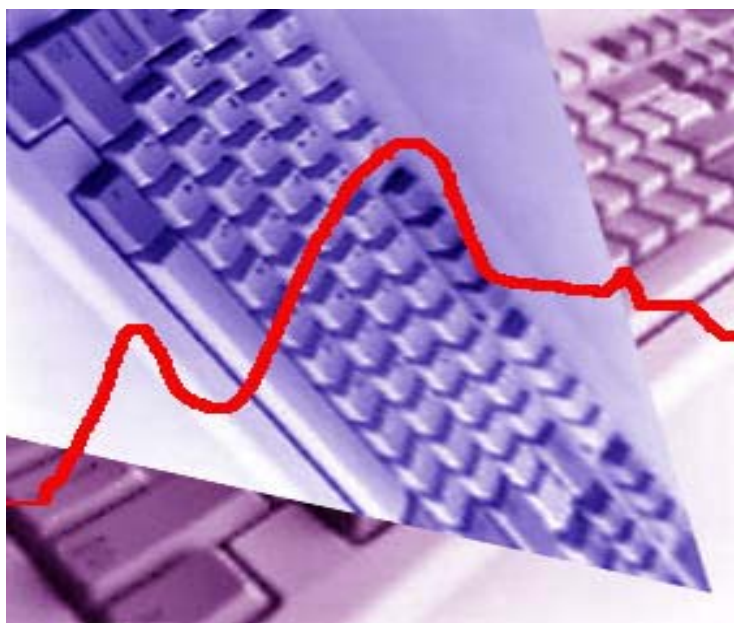


משרות פנויות, איוש משרות ופליטת עובדים מגזר עסקי, רבעון ראשון 2005



נתוני סקר מעסיקים

עיקרי הממצאים

ניתוח כללי – הרבעון הראשון של שנת 2005 התאפיין בירידה ברמת הפעילות של שוק העבודה בהשוואה לרבעון הקודם לו. הדבר בא לידי ביטוי בירידה במספר המשרות הפנויות והמשרות שאוישו, ובירידה חדה במספר העובדים שנפלטו ממקומות העבודה. הירידות הללו קשורות בגורמים עונתיים לרבות העונתיות בענפי הבנייה והחקלאות ובניכויים של גורמים אלו הירידה במרבית המדדים מצטמצמת מאוד. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, מצביעים מרבית המדדים בשוק העבודה על שיפור הנובע מהמשך תהליך הצמיחה בפעילות הכלכלית במשק, למרות שבחלק מהמדדים ההתאוששות אינה רציפה ומאופיינת בתנדטיות!¹

ברבעון הראשון של 2005 המשיך מאזן התעסוקה להיות חיובי, לאחר שמזה שנתיים רצופות הוא גדל ובשנה האחרונה הוא הפך לחיובי. דהינו, מספר המשרות שאוישו נמצא גבוה יותר ביחס למספר העובדים שנפלטו. בנוסף לכך, ברבעון הראשון של השנה המשיכה מגמת העלייה בחלקם של הנפלים ממקומות העבודה מרצון, תוך ירידה במספר העובדים שנפלטו עקב צמצומים וגמר פרויקטים- מהסימנים הבולטים של שוק עבודה מתאושש. זאת ועוד, מאזן הציפיות של מעסיקים לרבעון השני של שנת 2005, ביחס להתפתחויות הצפויות בכוח העבודה ובפעילות העסקית, ממשיך להיות חיובי ולגדול.

פירוט הנתונים – ברבעון הראשון של 2005 עמד המספר הכולל של המשרות הפנויות על 35 אלף במוצע יומי, דומה למספר שנרשם בשלושת הרבעונים הראשונים של שנת 2004, אך נמוך בהשוואה לרבעון הקודם שבו עמד הממוצע היומי של המשרות הפנויות על 42 אלף. הירידה בביקוש למשרות פנויות נבעה בחלקה הגדול מירידה בענפי הבנייה והחקלאות הנסמכים במידה רבה על עובדים זרים. בניכוי ענפי הבנייה והחקלאות, מספר המשרות הפנויות היה דומה לזה שנרשם ברבעון הקודם- 26 אלף, והמשיך להיות גבוה בהשוואה לכל התקופה מאז הרבעון הראשון של שנת 2002.

בניתוח על פי ענפים נרשמה ירידה במספר המשרות הפנויות ברבעון הראשון של 2005, בהשוואה לרבעון הקודם, בעיקר, כפי שצוין, בענפי הבנייה- 9 אלף משרות פנויות לעומת 14 אלף ברבעון הקודם, ובענפי החקלאות, השירותים הקהילתיים והתחבורה והתקשורת. עלייה במספר המשרות הפנויות נרשמה רק בענפי האירוח והאוכל.

אחוז המעסיקים שהציעו משרות פנויות ירד אף הוא והגיע ברבעון הרביעי של שנת 2004 ל- 7.4% לעומת 7.9% ברבעון הקודם, אך הוא היה גבוה יותר מזה שנרשם ברבעון המקביל אשתקד- 6.4%. בדיקת שיעור המעסיקים שדיווחו על קשיים בגיוס עובדים, מדד המושפע מהיצע המועמדים למשרות פנויות, הצביע אף הוא על ירידה ניכרת בהיקף המעסיקים המדווחים על קשיים בגיוס עובדים. השיעור ירד מ- 5.7% ברבעון הקודם ל- 3.5% ברבעון האחרון של השנה. עם זאת, שיעור המעסיקים המדווחים על קשיים בגיוס עובדים היה גבוה מזה של הרבעון המקביל אשתקד שבו רק 2.2% מהמעסיקים דיווחו על קשיים. המגמה הייתה דומה גם בניכוי ענפי הבנייה והחקלאות.

¹ הנתונים נאספים עבור מינהל תכנון מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת ע"י חברת "ביזנס דאטה ישראל".

הרבעון הראשון של 2005 התאפיין, בהשוואה לרבעון הקודם, בירידה במספר המשרות שאוישו ובירידה מקבילה במספר העובדים שנפלטו. מספר המשרות שאוישו הגיע ברבעון זה ל- 50 אלף בממוצע לחודש, בהשוואה ל- 58 אלף ברבעון הקודם- ירידה של כ- 14%, והיה גבוה מעט מהמספר שנרשם ברבעון המקביל אשתקד- 48%. מספר העובדים שנפלטו עמד ברבעון האחרון על 44 אלף בהשוואה ל- 57 אלף ברבעון הקודם- ירידה של 23%, והיה נמוך גם בהשוואה למספר ברבעון המקביל אשתקד- 51 אלף.

מאזן התעסוקה ברבעון הרביעי של 2004, המוגדר כמספר המשרות שאוישו פחות מספר העובדים שנפלטו, היה חיובי ועמד על +6.1 אלף עובדים. מאזן חיובי זה גבוה במידה ניכרת בהשוואה לרבעון הקודם- +1.2 וגבוה עוד יותר בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד שבו המאזן היה שלילי ועמד על -2.6 אלף, מאזן התעסוקה ברבעון האחרון ממשיך את המגמה החיובית שאיפיינה את שלושת הרבעונים הקודמים. המגמה הייתה דומה גם בניכוי ענפי הבנייה והחקלאות המאופיינים ע"י העסקה של עובדים זרים.

ברבעון הרביעי של 2004 המשיכה המגמה החיובית המתבטאת במאזן חיובי בולט בציפיות לשינויים במצבת כח האדם. שיעור המנהלים שציפו לעלייה ברבעון הבא- 11%, היה גבוה במידה ניכרת משיעורם של המנהלים שציפו לירידה- 4% בלבד. הציפיות לשינויים במצבת כוח האדם היו חיוביות יותר מאלה שנרשמו ברבעון הקודם, שבו רק 8% ציפו לתגבור מצבת כוח האדם, וחיובית יותר מאלה שנרשמו ברבעון המקביל אשתקד שבו 6% ציפו לתגבור מצבת כוח האדם.

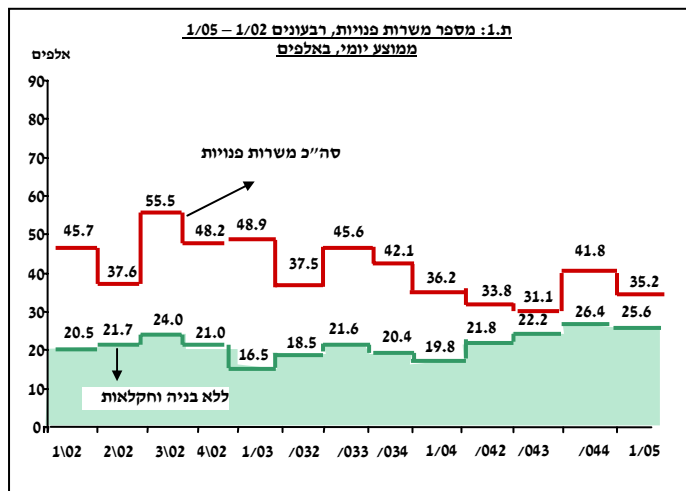
בהערכת הציפיות לשינויים בפעילות העסקית המגמה הייתה דומה ושעור המנהלים המצפים לעלייה- 24%, היה גבוה משיעורם של המצפים לירידה- 17%. מאזן הציפיות החיובי לפעילות העסקית ברבעון הבא מהווה שינוי בהשוואה לממצאים שאיפיינו את השנים האחרונות. זהו הרבעון הראשון מאז תחילת שנת 2001 שבו יותר מנהלים דיווחו על ציפיות לעלייה בפעילות העסקית ברבעון הבא מאשר מנהלים שציפו לירידה בפעילות.

מדדים להתפתחות הביקוש לעובדים והתעסוקה במגזר העסקי

השינוי ביחס: לרבעון הקודם המקביל אשתקד		נתונים רבעוניים			מדדי ביקוש ותעסוקה
		1/04	4/04	1/05	
	אחוזים		אלפים		
-2.5%	-15.6%	36.2	41.8	35.3	משרות פנויות
29.3%	-3.0%	19.8	26.4	25.6	משרות פנויות ללא בנייה וחקלאות
4.4%	-13.7%	48.1	58.2	50.2	משרות שאוישו
10.9%	-14.9%	39.6	51.6	43.9	משרות שאוישו ללא בנייה וחקלאות
-13.0%	-22.6%	50.7	57.0	44.1	עובדים שנפלטו
-4.4%	-19.7%	38.7	46.1	37.0	עובדים שנפלטו ללא בנייה וחקלאות
-77.3%	-69.7%	16.3	12.2	3.7	עובדים שנפלטו עקב צמצומים וגמר פרויקטים
		-2.6	1.2	6.1	מאזן תעסוקה נטו באלפים
			אחוזים		
		57.1%	58.2%	58.7%	% איוש משרות מסך הביקוש
		66.7%	66.2%	63.2%	% איוש משרות מסך הביקוש ללא בנייה וחקלאות
		32.1%	21.4%	10.7%	% עובדים שנפלטו עקב צמצומים וגמר פרויקטים
		6.4%	7.9%	7.4%	% מעסיקים עם משרות פנויות
		2.2%	5.7%	3.5%	% מעסיקים שדיווחו על קשיים באיוש
		5.6%	7.7%	10.7%	% מעסיקים המצפים לעלייה במצבת כ"א ברבעון הבא

מקור: סקר מעסיקים מינהל תכנון מחקר וכלכלה, תמ"ת

משרות פנויות



לאחר עלייה במספר המשרות הפנויות שאיפיינה את הרבעון האחרון של 2004, כ-42 אלף במוצע יומי, נרשמה ירידה ברבעון הראשון של 2005 במספר הכולל של המשרות הפנויות ומספרן עמד על כ-35 אלף, מספר קרוב לזה שנרשם ברבעון המקביל אשתקד (ראה תרשים 1). הירידה במספר המשרות הפנויות נבעה בחלקה הגדול מירידה בענפי הבנייה והחקלאות, ענפים המאופיינים בשיעור גבוה של עובדים זרים. ללא ענפי הבנייה והחקלאות, מספר

המשרות הפנויות עמד על 25.6 אלף, נמוך רק במעט ממספרן ברבעון הקודם - 26.4 אלף, וגבוה במידה ניכרת ממספרן ברבעון המקביל אשתקד - 20 אלף בלבד. מספר המשרות הפנויות ללא ענפי הבנייה והחקלאות בשני הרבעונים האחרונים היה הגבוה ביותר מאז הרבעון הראשון של שנת 2001.

בניתוח על פי ענפים (ראה לוח 1 בנספח), נרשמה ירידה במספר המשרות הפנויות ברבעון הראשון של 2005, בהשוואה לרבעון הקודם, בעיקר בענפי הבנייה - 9 אלף משרות פנויות לעומת 14 אלף ברבעון הקודם, ובענפי החקלאות, השירותים הקהילתיים והתחבורה והתקשורת. עלייה במספר המשרות הפנויות נרשמה רק בענפי האירוח והאוכל.

בניתוח על פי משלחי יד (ראה לוח 2 בנספח), נרשמה ירידה ברבעון האחרון, בהשוואה לרבעון הקודם, בעיקר במספר המשרות הפנויות המיועדות לעובדים מקצועיים בענפי התעשייה, הבנייה והחקלאות ולעובדים בלתי מקצועיים. מספר המשרות הפנויות המיועדות לעובדים מקצועיים ירד מ-18 אלף ברבעון הקודם ל-13 אלף ברבעון האחרון ומספר המשרות הפנויות לעובדים בלתי מקצועיים ירד בהתאמה מ-9 אלף ל-5 אלף. במשלחי היד האחרים השינויים היו קטנים יותר. מספר המשרות הפנויות המיועדות לעובדים אקדמאים, חופשיים וטכניים ופקידים ירד מעט והמספר המיועד לעובדי מכירות ושירותים ופקידים עלה מעט.

אחוז המעסיקים שהציעו משרות פנויות ירד אף הוא מעט והגיע ברבעון הראשון של שנת 2005 ל-7.4% לעומת 7.9% ברבעון הקודם, אך הוא היה גבוה יותר מזה שנרשם ברבעון המקביל אשתקד - 6.4%. הממצאים היו דומים גם בניכוי ענפי הבנייה והחקלאות (ראה לוח 1).

בדיקת שיעור המעסיקים שדיווחו על קשיים בגיוס עובדים, מדד המושפע מהיצע המועמדים למשרות פנויות, הצביע על ירידה ניכרת בהיקף המעסיקים המדווחים על קשיים בגיוס עובדים (ראה לוח 1), השיעור ירד מ-5.7% ברבעון הקודם ל-3.5% ברבעון הראשון של 2005. עם זאת, שיעור המעסיקים המדווחים על קשיים בגיוס עובדים היה גבוה מזה של הרבעון המקביל אשתקד שבו רק 2.2% מהמעסיקים דיווחו על קשיים. המגמה הייתה דומה גם בניכוי ענפי הבנייה והחקלאות.

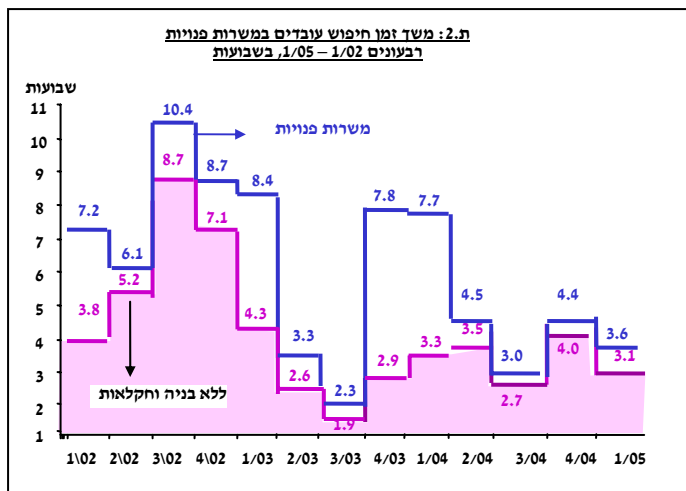
לוח 1 : מעסיקים שהציעו משרות פנויות ומעסיקים המתקשים לגייס עובדים, אחוז מסה"כ רבעונים 1/02 – 1/05

רבעון	% מעסיקים עם משרות פנויות		% מעסיקים המתקשים לגייס עובדים	
	סה"כ	ללא בנייה וחקלאות	סה"כ	ללא בנייה וחקלאות
1/02	8.3	6.1	4.8	1.8
2/02	5.8	4.3	6.6	3.6
3/02	6.4	7.9	5.3	3.2
4/02	6.0	5.4	5.1	5.6
1/03	5.2	3.2	5.4	4.0
2/03	6.0	2.6	5.5	1.4
3/03	8.4	4.5	6.3	3.3
4/03	5.9	4.1	4.7	2.6
1/04	6.4	4.8	2.2	1.7
2/04	5.4	5.3	2.7	2.2
3/04	6.1	5.9	3.4	2.6
4/04	7.9	7.4	5.7	3.9
1/05	7.4	7.0	3.5	3.0

מקור: סקר מעסיקים מינהל תכנון מחקר וכלכלה

מדד נוסף הבודק קשיים באיוש משרות פנויות הוא משך זמן החיפוש, הזמן שעבר בין תחילת תהליך החיפוש לאיוש המשרות הפנויות ועד מועד הבדיקה. גם מדד זה מושפע מהיצע העובדים. ככל שמעגל האבטלה מתרחב ניתן לצפות להקטנת משך זמן החיפוש לאיוש משרות פנויות. בנוסף, מושפע המדד גם מהרכב המשרות הפנויות. משך זמן האיוש של עובדים זרים ושל עובדים בעלי כישורים גבוהים ארוך מזה של עובדים אחרים.

גם במשך זמן החיפוש לאיוש משרות פנויות נמדדה ברבעון הראשון של 2005 ירידה ומשך הזמן עמד על 3.6



שבועות בהשוואה ל- 4 שבועות ברבעון הקודם. (ראה תרשים 2). ממצא זה נמצא בהתאמה עם הממצא המצביע על הירידה בקשיים בגיוס עובדים. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד שבו משך זמן החיפוש עמד על 7.7 שבועות, משך זמן החיפוש ברבעון האחרון היה קצר מאד, אך ההבדלים נבעו בעיקרם מהביקוש לעובדים, בעיקר לעובדים זרים, בענפי הבנייה והחקלאות. ללא ענפים אלה, משך זמן החיפוש ברבעון האחרון עמד על 3.1 שבועות בהשוואה למשך זמן דומה- 3.3 שבועות, ברבעון המקביל אשתקד.

איוש משרות

מספר המשרות שאוישו ברבעון הראשון של 2005 עמד על כ- 50 אלף בממוצע חודשי. מספר זה נמוך במידה ניכרת ממספר המשרות שאוישו ברבעון הקודם – כ- 58 אלף, וגבוה מעט ממספר המשרות שאוישו ברבעון המקביל אשתקד- 48 אלף (ראה לוח 2). גם בניכוי ענפי הבנייה והחקלאות המגמה הייתה דומה. בניכוי ענפים אלה, מספר המשרות שאוישו ברבעון האחרון עמד על 44 אלף לעומת כ- 52 אלף ברבעון הקודם ו- 40 אלף ברבעון המקביל אשתקד

בניתוח על פי ענפים נרשמה ברבעון הראשון של 2005, בהשוואה לרבעון הקודם, ירידה במספר המשרות שאוישו בענפי השירותים העסקיים ובמסחר ונרשמה עלייה בענפי האירוח ואוכל. ענפי התעשייה והבנייה התאפיינו ביציבות עם נטייה לעלייה קלה (ראה לוח 1 בנספח). הממצאים בענפי הבנייה הם מעניינים. מצד אחד נרשמה בענפים אלה ירידה ניכרת במספר המשרות הפנויות, זאת במקביל לעלייה במספר המשרות שאוישו. הממצא מחזק את ההתרשמות שלפחות חלק מהביקוש בענפי הבנייה והחקלאות נובע מסיבות אדמיניסטרטיביות הקשורות לריכוז הביקוש לעובדים זרים ברבעון האחרון של השנה.

בניתוח על פי קבוצות משלחי יד, ברבעון הראשון של 2005 בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמה ירידה במספר המשרות שאוישו בעיקר במשלחי יד המיועדים לעובדים בלתי מקצועיים. המספר ירד מ- 11 אלף ברבעון הקודם ל- 6.6 אלף ברבעון האחרון. בקבוצות משלחי היד האחרים ההבדלים היו קטנים (ראה לוח 2 בנספח).

לוח 2: מספר המשרות שאוישו והעובדים שנפלטו ואחוז המעסיקים שאיישו משרות ופלטו עובדים,

רבעונים 1/02 – 1/05

מספר משרות שאוישו		מספר עובדים שנפלטו		אחוז מעסיקים שאיישו משרות		אחוז מעסיקים שפלטו		
סה"כ	ללא בנייה וחקלאות	סה"כ	ללא בנייה וחקלאות	סה"כ	ללא בנייה וחקלאות	סה"כ	ללא בנייה וחקלאות	
ממוצע לחודש	ממוצע לחודש	ממוצע לחודש	ממוצע לחודש	מסה"כ	מסה"כ	מסה"כ	מסה"כ	
39.8	33.3	49.0	34.6	10.3	9.9	13.1	12.3	1/02
41.1	30.5	45.9	36.2	9.8	9.2	12.2	12.2	2/02
61.8	49.9	63.7	50.5	15.5	15.0	15.8	15.1	3/02
52.6	42.4	65.9	45.7	13.0	13.4	15.3	14.6	4/02
48.2	35.9	62.7	39.8	11.9	11.7	13.7	12.8	1/03
49.8	38.1	54.9	41.9	11.8	11.3	14.1	13.3	2/03
58.9	49.2	59.2	46.0	12.9	12.9	14.6	13.5	3/03
51.5	39.8	56.9	42.7	12.8	12.3	14.6	13.3	4/03
48.1	39.6	50.7	38.7	10.5	9.8	13.8	12.9	1/04
49.9	40.6	46.1	35.5	11.9	11.8	11.7	10.7	2/04
59.8	49.4	50.2	39.6	14.0	14.4	12.7	12.9	3/04
58.2	51.6	57.0	46.1	14.0	14.6	15.4	15.0	4/04
50.2	43.9	44.1	37.0	12.1	12.7	11.5	11.5	1/05

מקור: סקר מעסיקים מינהל תכנון מחקר וכלכלה, תמ"ת

ניתוח הנתונים על פי מעסיקים ברבעון הראשון של 2005 בהשוואה לרבעון הקודם, מצביע על ירידה והשיעור ירד מ- 14% ל- 12%. עם זאת, שיעור המעסיקים שאיישו משרות ברבעון האחרון היה גבוה מזה שנרשם ברבעון המקביל אשתקד- 10.5% בלבד (ראה לוח 2). מגמת הירידה בשיעור המעסיקים שאיישו משרות הייתה חדה יותר בבדיקת הנתונים בניכוי ענפי הבנייה והחקלאות. ללא ענפים אלה, שיעור המעסיקים שאיישו משרות עמד על 11.5% בהשוואה ל- 15% ברבעון הקודם ו- 14% ברבעון המקביל אשתקד.

כ- 23 אלף מכלל המשרות שאוישו ברבעון הראשון של 2005 אויישו לצורך תגבור קבוע של מצבת כח האדם ועוד כ- 1 אלף אויישו לצורך תגבור זמני. משרות אלה מהוות 47% מכלל המשרות שאוישו (ראה לוח 3). שיעור המשרות שאוישו לצורך תגבור, קבוע או זמני, ברבעון האחרון היה דומה הן לזה שנרשם ברבעון הקודם והן לזה שנרשם ברבעון המקביל אשתקד.

לוח 3 – מספר ושעור המשרות שאוישו לצורך תגבור קבוע וזמני רבעונים 1/02 – 1/05, ממוצע חודשי

סך המשרות שאוישו	משרות שאוישו לצורך תגבור קבוע וזמני		משרות שאוישו לצורך תגבור זמני		משרות שאוישו לצורך תגבור קבוע		
	אחוז ¹	באלפים	אחוז ¹	באלפים	אחוז ¹	באלפים	
39.8	49.7	20.3	7.4	3.0	42.3	17.3	1/02
41.1	50.0	20.6	12.2	5.0	37.8	15.6	2/02
61.8	52.5	32.4	17.2	10.6	35.3	21.8	3/02
52.6	45.0	24.3	5.3	2.8	39.8	21.5	4/02
48.2	44.9	21.6	7.5	3.6	37.5	18.0	1/03
49.8	57.4	28.5	21.0	10.4	36.4	18.1	2/03
58.9	54.5	31.4	18.2	10.5	36.3	20.9	3/03
51.5	46.4	24.0	12.5	6.5	33.9	17.5	4/04
48.1	45.8	21.8	7.5	3.6	38.3	18.2	1/04
49.9	49.0	24.4	15.2	7.6	33.9	16.9	2/04
59.8	53.1	31.7	19.5	11.6	33.6	20.1	3/04
58.2	46.8	27.1	4.0	2.3	42.8	24.8	4/04
50.2	47.1	23.7	2.1	1.1	45.0	22.6	1/05

(1) אחוז מסך המשרות שאוישו מקור: סקר מעסיקים מינהל תכנון מחקר וכלכלה, תמיית

עובדים שנפלטו ממשרותיהם

ברבעון הראשון של 2005 ירד מספר העובדים שנפלטו מעבודתם ל- 44 אלף, זאת לעומת 57 אלף ברבעון הקודם- ירידה של כ- 23%. מספר העובדים שנפלטו ברבעון זה היה נמוך גם בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד שבו נפלטו מעבודתם 51 אלף עובדים (ראה לוח 2).

המגמה הייתה דומה גם בניכוי ענפי הבנייה והחקלאות. ברבעון הראשון של 2005 עמד מספר הנפלטים מעבודתם ללא ענפים אלה על 37 אלף בהשוואה ל- 46 אלף, ברבעון הקודם ו- 39 אלף ברבעון המקביל אשתקד.

בבדיקת המגמות לפי ענפים (ראה לוח 1 בנספח), נמדדה ירידה במספר העובדים שנפלטו, בהשוואה לרבעון הקודם, במרבית ענפי המשק למעט ענפי האירוח והאוכל. בענפי האירוח והאוכל נרשמה עלייה במספר העובדים שנפלטו, זאת במקביל לעלייה שצוינה בענפים אלה במספר המשרות שאוישו. ירידות במספר העובדים שנפלטו איפיינו במיוחד את ענפי הבנייה והשירותים העסקיים. בניתוח לפי משלחי יד (ראה לוח 2 בנספח), נמדדה ירידה במספר העובדים שנפלטו בכל קבוצות משלחי היד. הירידה במספר העובדים שנפלטו איפיינה בעיקר את העובדים הבלתי מקצועיים, שאופיינו, כפי שצוין, גם בירידה במספר המשרות שאוישו.

ירידה נמדדה גם בשיעור המעסיקים שדיווחו על פליטת עובדים (ראה לוח 3). ברבעון הראשון של 2005 עמד שיעור המעסיקים שדיווחו על פליטת עובדים על 11.5%, ירידה בהשוואה לרבעון הקודם שבו 15.4% מהמעסיקים דיווחו על פליטת עובדים, וירידה גם בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד שבו כ- 14% מהמעסיקים פלטו עובדים. המגמה הייתה דומה גם בניכוי ענפי הבנייה והחקלאות.

בבדיקת הסיבות לפליטת עובדים, נמצא כי ברבעון הראשון של 2005 נפלטו רק כ- 5 אלף עובדים כתוצאה מצמצומים וגמר פרויקטים. מספר זה מהווה ירידה חדה בהשוואה לרבעון הקודם שבו כ- 12 אלף נפלטו מסיבות אלה וגם בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד שבו 16 אלף נפלטו עקב צמצומים וגמר פרויקטים (ראה לוח 4). שיעור הנפלטים עקב צמצומים או גמר פרויקטים עמד ברבעון האחרון על 11% בלבד מכלל העובדים שנפלטו, זאת בהשוואה ל- 21% ברבעון הקודם ולא פחות מ- 32% ברבעון המקביל אשתקד

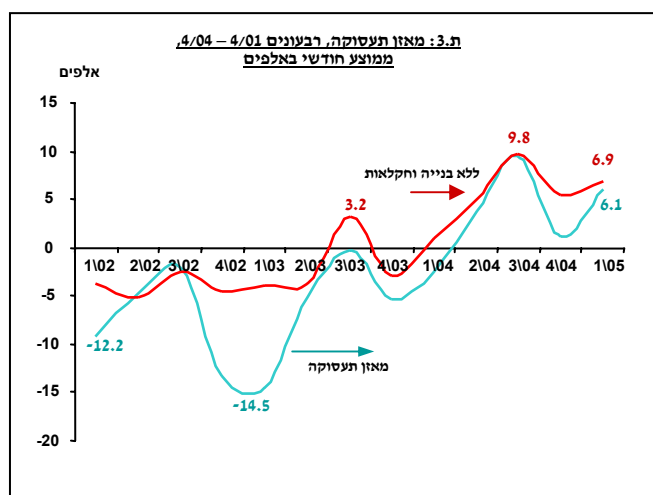
לוח 4 – מספר ושעור העובדים שנפלטו עקב צמצומים וגמר פרויקטים

רבעונים 1/02 – 1/05, ממוצע חודשי

	נפלטים עקב צמצומים		נפלטים עקב גמר פרויקטים		נפלטים עקב צמצומים וגמר פרויקטים	
	נפלטים		נפלטים		נפלטים	
	אחוז	באלפים	אחוז	באלפים	אחוז	באלפים
	מסך הנפלטים		מסך הנפלטים		מסך הנפלטים	
1/02	18.8	38.4	10.4	5.1	23.9	48.9
2/02	15.4	34.2	11.6	5.2	20.6	45.8
3/02	13.5	22.7	25.9	15.4	28.9	48.6
4/02	12.6	19.1	11.2	7.4	20.0	30.3
1/03	21.3	33.9	11.0	6.9	28.2	45.0
2/03	18.3	33.3	15.5	8.5	26.8	48.8
3/03	12.3	20.7	16.9	10.0	22.3	37.7
4/04	14.2	25.0	14.1	8.0	22.2	39.0
1/04	13.3	26.4	6.0	3.0	16.3	32.1
2/04	9.5	20.6	10.2	4.7	14.2	30.8
3/04	5.2	10.3	17.6	8.7	13.9	27.7
4/04	6.5	11.4	10.0	5.7	12.2	21.4
1/05	3.1	7.0	3.7	1.6	4.7	10.7

מקור: סקר מעסיקים מינהל תכנון מחקר וכלכלה, תמי"ת

מאזן התעסוקה



כפי שצוין, הרבעון הראשון של שנת 2005 התאפיין בירידה ניכרת במספר המשרות שאוישו ובירידה חדה עוד יותר במספר העובדים שנפלטו. מגמות אלה מצביעות על ירידה בהיקף הפעילות וירידה בתחלופה של עובדים. כתוצאה ממגמות אלה, מאזן התעסוקה ברבעון הראשון של 2005, המוגדר כמספר המשרות שאוישו פחות מספר העובדים שנפלטו, הצביע על מגמה חיובית ועמד על +6.1 אלף עובדים (ראה תרשים 3). מאזן חיובי זה היה גבוה במידה ניכרת הן

בהשוואה לרבעון הקודם -1.2 אלף, והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד שבו מאזן התעסוקה היה שלילי -2.6 אלף. מאזן התעסוקה ברבעון האחרון ממשוך את המגמה החיובית שאיפיינה את שלושת הרבעונים האחרונים.

המגמה הייתה דומה גם בניכוי ענפי הבנייה והחקלאות המאופיינים ע"י עסקת עובדים זרים. ללא ענפים אלה עמד מאזן התעסוקה על +6.9 אלף בהשוואה ל-5.5 אלף ברבעון הקודם ו-0.9 אלף ברבעון המקביל אשתקד.

בניתוח על פי ענפים (ראה לוח 1 בנספח), נמצא מאזן תעסוקה חיובי בולט בענפי השירותים העסקיים-4.5 אלף, ונמצאו מאזנים חיוביים גם בענפי הבנייה, האירוח והאוכל והבריאות. מאזן תעסוקה שלילי נמצא בענפי החקלאות ובענפי התעשייה.

בניתוח על פי משלחי יד (ראה לוח 2 בנספח), נמצא מאזן תעסוקה חיובי במרבית קבוצות משלחי היד, במיוחד במשלחי יד של פקידות ובמשלחי יד המיועדים לאקדמאים. מאזן תעסוקה שלילי נרשם רק במשלחי יד המיועדים לעובדים מקצועיים בתעשייה, בבנייה ובחקלאות.

ציפיות מנהלים לשינויים בהיקף כח האדם ובפעילות העסקית

ציפיות מנהלים לשינויים בכח אדם ולשינויים בפעילות העסקית ברבעון הבא נבדקו בהשוואה להערכת היקפם הנוכחי.

ברבעון ראשון של 2005 המשיכה המגמה החיובית ויותר מנהלים-11%, ציפו לתגבור מצבת כוח האדם ברבעון הבא מאשר מנהלים שציפו לצמצומה-4% בלבד (ראה לוח 5). הציפיות לשינויים במצבת כוח האדם היו חיוביות יותר מאלה שנרשמו ברבעון הקודם, שבו רק 8% ציפו לתגבור מצבת כוח האדם, וחיובית יותר מאלה שנרשמו ברבעון המקביל אשתקד שבו 6% ציפו לתגבור מצבת כוח האדם.

בניתוח לפי ענפים (ראה לוח 3 בנספח), נמצא ברוב הענפים מאזן ציפיות חיובי. כלומר, יותר מנהלים ציפו לגידול במספר העובדים מאשר מנהלים שציפו לצמצום. הציפיות החיוביות בלטו בענפי החקלאות, האירוח והאוכל, התעשייה, השירותים העסקיים, החינוך, השירותים הקהילתיים והשירותים הפיננסיים. מאזן ציפיות שלילי לשינויים בכוח אדם ברבעון הבא איפיון רק את ענפי התחבורה והתקשורת, ממצא שחזר על עצמו גם ברבעון הקודם.

בהערכת הציפיות לשינויים בפעילות העסקית המגמה הייתה דומה ושעור המנהלים המצפים לעלייה-24%, היה גבוה משיעורם של המצפים לירידה-17%. מאזן הציפיות החיובי לפעילות העסקית ברבעון הבא מהווה שינוי בהשוואה לממצאים שאיפיינו את השנים האחרונות. זהו הרבעון הראשון מאז תחילת שנת 2001 שבו יותר מנהלים דיווחו על ציפיות לעלייה בפעילות העסקית ברבעון הבא מאשר מנהלים שציפו לירידה בפעילות.

בניתוח על פי ענפים של הציפיות לשינוי בפעילות העסקית ברבעון הבא (ראה לוח 3 בנספח), נמצא מאזן חיובי בציפיות- יותר מנהלים ציפו לגידול מאשר מנהלים שציפו לצמצום, ברוב הענפים, במיוחד בענפי התעשייה, החקלאות, החינוך, השירותים הפיננסיים, האירוח והאוכל, השירותים העסקיים והשירותים הקהילתיים. מאזן ציפיות שלילי ברמת הציפיות לפעילות העסקית ברבעון הבא איפיינה רק את ענפי הבריאות. המעניין בענפי הבריאות הוא שמנהלים בענפים אלה מצפים הן לגידול במצבת כוח האדם ברבעון הבא והן במקביל לירידה בפעילות העסקית.

לוח 5 – ציפיות לשינויים ברבעון הבא בכוח אדם ובפעילות העסקית, רבעונים 1/02 – 1/05 (באחוזים)

ציפיות לשינויים בכוח אדם			ציפיות לשינויים בפעילות			
ירידה	ללא שינוי	גידול	ירידה	ללא שינוי	גידול	
8.8	81.9	9.3	36.1	50.3	13.6	1/02
7.3	86.9	5.8	29.4	62.9	7.7	2/02
5.6	85.4	9.0	35.0	51.2	13.8	3/02
11.3	80.3	8.5	46.7	41.7	11.6	4/02
10.9	81.0	8.0	42.9	46.1	11.0	1/03
7.9	85.4	6.5	27.8	58.1	14.1	2/03
6.0	88.3	5.7	26.5	62.3	11.1	3/03
8.4	87.8	3.8	36.7	54.6	8.7	4/03
5.8	88.6	5.6	21.5	64.6	13.8	1/04
3.0	90.8	6.1	15.8	68.6	15.6	2/04
4.2	87.7	8.2	16.9	67.6	15.4	3/04
4.6	86.3	7.7	24.6	58.3	17.1	4/04
4.2	85.1	10.7	16.5	59.3	24.3	1/05

מקור: סקר מעסיקים מינהל תכנון מחקר וכלכלה, תמ"ת

נספח

לוח 1 - מספר המשרות הפנויות, המשרות שאוישו והעובדים שנפלטו לפי ענפי המשק, רבעונים 4/04 – 1/05 (ממוצע חודשי) (*)

מאזן תעסוקה	עובדים שנפלטו		משרות שאוישו		משרות פנויות		
	4/04	1/05	4/04	1/05	4/04	1/05	
-0.7	9.6	8.1	7.0	7.4	5.4	5.4	תעשייה
1.3	7.5	4.1	4.5	5.4	14.2	9.4	בנייה
4.5	10.4	7.0	16.5	11.5	8.8	8.3	שירותים עסקיים
0.4	7.0	5.5	8.0	5.9	3.7	3.3	מסחר
-2.1	3.4	3.0	2.1	0.9	1.2	0.2	חקלאות
-0.2	3.8	2.5	2.3	2.3	2.4	1.5	תחבורה ותקשורת
0.1	1.0	0.4	1.6	0.5	0.3	0.3	חינוך
0.1	2.2	0.9	1.8	1.0	1.4	0.3	שירותים קהילתיים
0.9	7.6	9.8	8.4	10.7	2.5	5.0	אירוח ואוכל
-0.1	1.3	0.8	2.1	0.7	0.4	0.2	שירותים פיננסיים
1.9	3.3	2.0	3.9	3.9	1.6	1.3	בריאות
6.1	57.0	44.1	58.2	50.2	41.8	35.2	סה"כ

(*) משרות פנויות- ממוצע יומי

מקור: סקר מעסיקים מינהל תכנון מחקר וכלכלה, תמ"ת

לוח 2 - מספר המשרות הפנויות, המשרות שאוישו והעובדים שנפלטו לפי קבוצות משלחי יד, רבעונים 4/04 – 1/05 (ממוצע חודשי) (*)

מאזן תעסוקה	עובדים שנפלטו		משרות שאוישו		משרות פנויות		
	4/04	1/05	4/04	1/05	4/04	1/05	
2.4	3.0	2.1	4.9	4.5	2.0	1.3	אקדמאים ומנהלים
1.1	3.5	2.6	5.0	3.7	3.5	3.2	חופשיים וטכניים
3.4	6.8	4.4	7.9	7.8	2.4	3.6	פקידים
							סוכנים ועובדי מכירות
0.2	14.3	14.1	15.6	14.3	6.6	8.9	ושירותים
							עובדים מקצועיים
-1.5	16.9	14.7	13.6	13.2	18.1	13.3	בתעשייה, בניה וחקלאות
0.5	12.3	6.1	11.2	6.6	9.2	5.0	עובדים בלתי מקצועיים
6.1	57.0	44.1	58.2	50.2	41.8	35.3	סה"כ

(*) משרות פנויות- ממוצע יומי

מקור: סקר מעסיקים מינהל תכנון מחקר וכלכלה, תמ"ת

לוח 3 – ציפיות לשינוי ברבעון הבא בכוח אדם ובפעילות העסקית לפי ענפי המשק, רבעון 1/05 באחוזים

ציפיות לשינוי בכח האדם			ציפיות לשינוי בפעילות העסקית			
צמצום	ללא שינוי	גידול	צמצום	ללא שינוי	גידול	
3.8	81.0	15.2	12.0	57.0	31.0	תעשייה
11.0	75.4	13.6	23.2	53.1	23.7	בנייה
2.8	87.4	9.8	10.1	67.6	22.3	שירותים עסקיים
5.5	86.2	8.4	24.1	52.4	23.5	מסחר
1.6	75.7	22.6	16.6	51.1	32.3	חקלאות
3.1	94.6	2.3	23.9	53.5	22.7	תחבורה ותקשורת
4.2	85.4	10.5	3.1	70.8	26.1	חינוך
0.1	93.7	6.2	9.2	70.2	20.6	שירותים קהילתיים
2.6	76.5	20.9	19.4	45.7	34.8	אירוח ואוכל
0.8	93.7	5.5	3.3	74.5	22.2	שירותים פיננסיים
0.5	95.9	3.6	10.3	84.9	4.8	בריאות
4.2	85.1	10.7	16.5	59.3	24.3	סה"כ

מקור: סקר מעסיקים מינהל תכנון מחקר וכלכלה, תמ"ת