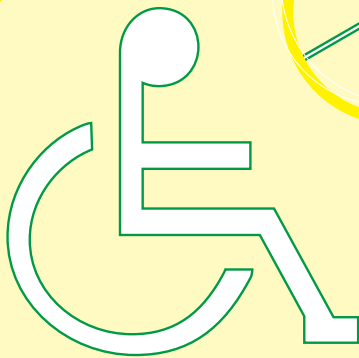




מדינת ישראל
משרד התעשייה המסחר והתעסוקה
מינהל הסדרה ואכיפה

חוק שיוויון הזדמנויות לאנשים עם מוגבלות



אוגוסט 2006

חוק שיוויון הזדמנויות לאנשים עם מוגבלות

1. איסור הפלייה

(סעיף 8 א לחוק) לא יפלה מעביד בין עובדיו או בין דורשי עבודה, מחמת מוגבלותם ובלבד שהם כשירים לתפקיד או למשרה הנדונים, בכל אחד מאלה:

- (1) קבלה לעבודה לרבות מבדקי קבלה
- (2) תנאי עבודה
- (3) קידום בעבודה
- (4) הכשרה או השתלמויות מקצועיות
- (5) פיטורין או פיצויי פיטורין
- (6) הטבות ותשלומים הנחונים לעובד בקשר לפרישה מהעבודה

סעיף 8 (ב): לעניין קטן (א), רואים כהפליה גם קביעת תנאים שלא ממן העניין.

סעיף 8 (ג): אין רואים כהפליה לפי סעיף זה פעולה או הימנעות מפעולה המתחייבים מהדרישה המהותית של התפקיד או של המשרה. בחוק זה אדם עם מוגבלות: אדם עם לקות פיזית, נפשית או שכלית לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית אשר בשלה מוגבל תפקודו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים.

2. הגנה על המתלונן (סעיף 10 א לחוק)

לא יפגע מעביד בעובד בעניינים המנויים בסעיף 8 מחמת תלונה או תביעה של העובד לענין הוראות פרק זה, או מחמת שסייע לעובד אחר בקשר לתלונה או לתביעה לפי פרק זה.

3. מודעות בדבר הצעת עבודה (סעיף 11 א לחוק)

מעביד או הזקוק לעובד לא יפרסם מודעה בדבר הצעת עבודה או הפניה להכשרה מקצועית, שיש בה משום הפליה לפי הוראות סעיף 8. הוראות סעיף זה לא יחולו על פרסום מודעה בדבר הצעת עבודה או בפניה להכשרה מקצועית שבסעיף 8 (ג) חל עליה.

4. עונשין

הגשת כתב אישום שעונשו קנס בסך 85,800 ש"ח רישום פלילי

חשוב

המידע שמכיל עלון זה ניתן באופן כללי; המידע אינו בא במקום החוק ותקנותיו ואינו בא להחליף יעוץ משפטי ממוקד בכל מקרה ומקרה.

טלפונים לקבלת מידע ובירורים:

תל אביב טל: 03-5125430, פקס: 03-5125216

ירושלים טל: 02-6662046 פקס: 02-6240471

חיפה טל: 04-8606718-23 פקס: 04-8606735

ב"ש טל: 08-6280771 פקס: 08-6650177



טלפון לתלונות "טלמסר"
1-800-354-354

www.moital.gov.il/achifa