

ביקוש לעובדים במגזר העסקי, רבעון שלישי 2010**עיקרי ההתפתחויות¹**

הביקוש לעובדים במגזר העסקי, כפי שנמדד במונחי משרות פנויות, עלה ברבעון השלישי של 2010. מספר המשרות הפנויות גבוהה משמעותית מזה אשר חזינו בעת המשבר הכלכלי, אולם הוא עדין נמוך לעומת רמות הביקוש לעובדים בהן חזינו בשנים 2006 – 2008.

במספר איושי המשרות במגזר העסקי הסתמנה עלייה, הן לעומת הרבעון הקודם והן לעומת הרבעון המקביל אשתקד. במספר פליטות העובדים חלה עלייה לעומת הרבעון הקודם ולעומת הרבעון המקביל אשתקד. מכיוון שהעליה בפליטות העובדים היתה גדולה יותר מהעלייה באיושים, ירד מאזן התעסוקה (איושים פחות פליטות) לעומת הרבעון הקודם, אולם הוא עדין חיובי (מספר איושי המשרות גבוה ממספר

פליטות העובדים) וגבוה יותר מהמאזן ברבעון המקביל אשתקד.

הביקוש לעובדים ומדדי תעסוקה ¹ רבעון 3/10 מנוכי עונתיות					
% השינוי לעומת:	רבעון קודם	רבעון אשתקד	רבעון קודם	רבעון שלישי 2010	
				באלפים	באחוז ²
רבעון אשתקד	רבעון קודם				
35.6%	7.5%	40.4	51.0	54.9	2.3%
		11.2	23.2	15.3	0.6%
41.2%	11.1%	165.8	210.8	234.1	9.8%
41.5%	16.6%	154.6	187.6	218.8	9.2%
41.4%	13.7%	320.4	391.9	452.9	19.0%

(1) מסך המועסקים בעסקים שבמדגם (2) איושי משרות פחות פליטות עובדים (3) איושי משרות ועוד פליטות עובדים
מקור: סקר מעסיקים מינהל מחקר וכלכלה, תמיית

ניתוח של נתוני הרבעון השלישי של 2010 מלמד כי הציפיות לגידול במצבת כח-אדם ובפעילות העסקית ברבעון הבא נותרו חיוביות, ומצביעות על המשך הגידול בפעילות במשק.

ברבעון הנוכחי מצטיירת תמונה מעורבת. מצד אחד ניכרת עלייה במשרות הפנויות, באיושי המשרות והציפיות לגידול בכ"א ובפעילות לרבעונים הקרובים הינן חיוביות, אולם מאידך נרשמה עלייה בפליטות העובדים, בפיטורים וירידה במאזן התעסוקה החיובי. יתכן כי אי הוודאות במשק בחודשים האחרונים כתוצאה מהמשבר הכלכלי שנותן עדיין את אותותיו בארצות הברית ובאירופה מוצאת את ביטוייה בתמונה מעורבת יותר של שוק העבודה הישראלי. חשוב יהיה לעקוב בחודשים הקרובים על מנת לבחון האם מדובר בעצירה זמנית בשיפור במשק בו חזינו מאז המחצית השנייה של 2009 או שאנו מתקרבים לשינוי מגמה שלילי.

לאור מאזן התעסוקה החיובי, אך הנמוך יותר מהרבעונים האחרונים, ניתן לצפות להתייצבות שיעורי האבטלה ברמתן הנוכחית, בניגוד לירידה החדה בה חזינו ברבעונים האחרונים. ברבעון האחרון חזינו בעלייה בהיקף פליטות העובדים, שלוותה גם בעלייה חדה עוד יותר בהיקף הפיטורים של העובדים. היקף הפיטורים הוא עדיין נמוך יותר מזה אשר חזינו בשנת 2009, אולם יש לשים לב אם ימשך הגידול במשתנה זה ברבעונים הקרובים.

¹ הדו"ח מתבסס על סקר מעסיקים של מינהל מחקר וכלכלה במשרד התמיית. על הסקר ראה נספח א'.

מספר המשרות הפנויות, עמד בממוצע יומי על כ- 54.9 אלף משרות, עלייה של 7.5% לעומת הרבעון הקודם, ושל 35.6% ביחס לרבעון המקביל אשתקד. סך מספר האיושים בכל הרבעון השלישי הגיע ל- 234.1 אלף², עלייה של 11.1% בהשוואה לרבעון הקודם, ושל 41.2% ביחס לרבעון המקביל אשתקד. מספר פליטות העובדים עמד על כ- 218.8 אלף פליטות, עלייה של 16.6% לעומת הרבעון הקודם, ושל 41.5% ביחס לרבעון המקביל אשתקד.

מאזן התעסוקה (איושי משרות פחות פליטות עובדים) היה חיובי והצביע על עלייה נטו במאזן התעסוקה של כ- 15.3 אלף משרות. זוהי ירידה לעומת המאזן ברבעון הקודם שעמד על מאזן חיובי של 23.2 אלף משרות, אולם עלייה לעומת מאזן של 11.2 אלף ברבעון המקביל אשתקד. מחזור התעסוקה (איושים ועוד פליטות) עמד על 452.9 אלף. זוהי עלייה של 13.7% לעומת הרבעון הקודם ושל 41.4% לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

במאזן ציפיות כח-אדם (אחוז הצופים עלייה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה יציבות לעומת הרבעון הקודם והוא עמד על 6.2% לעומת 6.4% ברבעון הקודם, ומאזן של 2.2% ברבעון המקביל אשתקד. במאזן ציפיות הפעילות העסקית נרשמה עלייה לעומת הרבעון הקודם והוא עמד על 2.0%

מדדי תעסוקה וביקוש לעובדים, רבעון 3/10

רבעון	רבעון	רבעון	
3/09	2/10	3/10	
3.2	3.9	5.2	משך זמן בו פתוחה משרה פנויה בשבועות ¹
2.9%	6.6%	5.7%	אחוז המשרות שנותרו פנויות במשך 3 חודשים ומעלה מתוך סך המשרות הפנויות
45.6%	64.0%	59.6%	אחוז הפליטות ביוזמת העובד מתוך סך פליטות עובדים
2.2%	6.4%	6.2%	מאזן ציפיות כ"א ברבעון הבא ²
-4.1%	1.1%	2.0%	מאזן ציפיות פעילות ברבעון הבא

(1) משך הזמן הממוצע בו היתה המשרה פנויה עד לזמן הראיון
(2) אחוז הצופים עלייה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה מקור: סקר מעסיקים מינהל מחקר וכלכלה, תמי"ת

לעומת 1.1% ברבעון הקודם, ומאזן שלילי של -4.1% ברבעון המקביל אשתקד. עלייה במספר המשרות הפנויות, לעומת הרבעון הקודם, איפיינה את ענפי התעשייה (65%), מסחר (22%), תחבורה ותקשורת (92%), ושירותי בריאות ורווחה (99%). עלייה במספר האיושים, איפיינה במיוחד את ענפי: שירותים עסקיים (17%), בריאות ורווחה (60%) ובנייה (31%). עלייה במספר הפליטות, איפיינה במיוחד את ענפי: מסחר (31%), שירותים עסקיים (44%), בריאות ורווחה (45%) ושירותי אירוח ואוכל (88%).

הניתוח בדוח מתבסס על סקר מעסיקים³ במגזר העיסקי לרבעון השלישי של שנת 2010. הנתונים בדוח הינם מנוכי עונתיות⁴ ומוצגים עבור הרבעון השלישי של שנת 2010, הרבעון הקודם לו והרבעון המקביל אשתקד⁵. רבעון זה הוא השלישי בו נערך עדכון במדגם של סקר מעסיקים במסגרתו הורחב המדגם ל- 3000 עסקים ברבעון ועדכן בסיס הניפוח של הנתונים אשר השפיע גם על עדכון סדרות הנתונים אחורה מ- 1998-2009. לפירוט נוסף על דרך עריכת הסקר, הגדרותיו והשוואתו לסדרות אחרות של ביקוש לעובדים (במיוחד לסדרת הלמ"ס) ראה נספח א'.

² סה"כ הסכום המצטבר במהלך כל שלושת חודשי הרבעון.

³ ראה נספח א'.

⁴ הנתונים המקורים לפני ניכוי העונתיות היו 60.7 אלף משרות פנויות, 259.7 אלף איושים ו- 232.2 אלף פליטות עובדים.

⁵ לפירוט הנתונים לפי ענף כלכלי ראה נספח ב'.

משרות פנויות

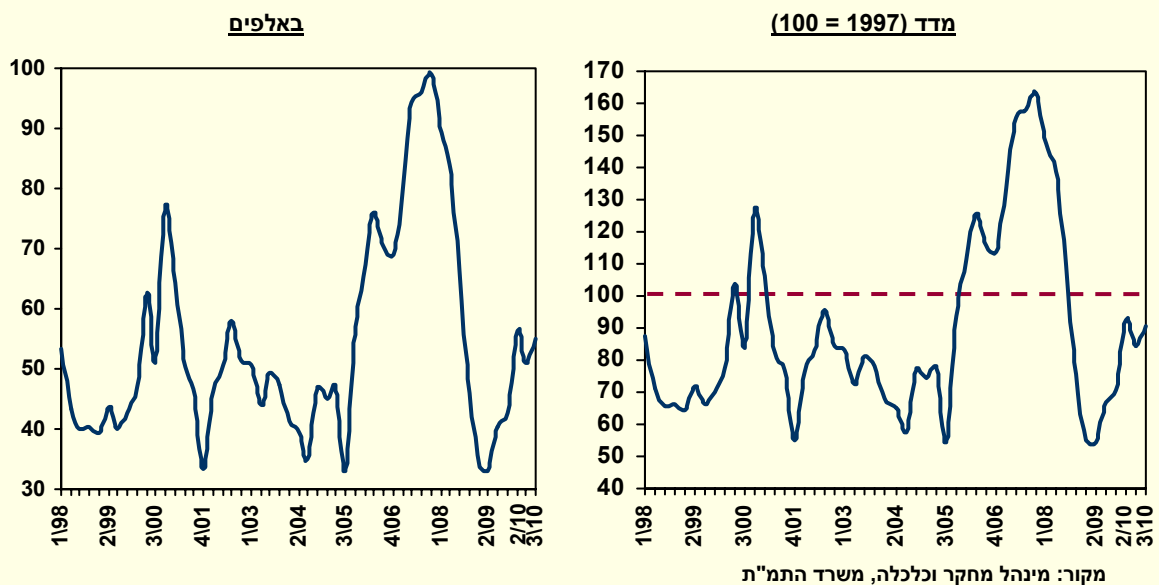
במהלך הרבעון השלישי של שנת 2010 עמד מלאי המשרות הפנויות בממוצע יומי, בנתונים מנוכי עונתיות, על כ- 54.9 אלף משרות (2.3% מכלל המועסקים). זוהי עלייה של 7.5% לעומת הרבעון הקודם ועלייה חדה של 35.6% לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

במשך הזמן הממוצע בו משרה היתה פנויה חלה עלייה משמעותית ברבעון השלישי ל- 5.2 שבועות לעומת 3.9 שבועות ברבעון הקודם, ולעומת הרבעון המקביל אשתקד בו משך הזמן הממוצע בו משרה היתה פנויה עמד על 3.2 שבועות.

רמת המשרות הפנויות ברבעון האחרון גבוהה משמעותית מהרמה הממוצעת בה חזינו בתקופת המשבר, אולם היא עדיין רמה נמוכה יחסית של ביקוש לעובדים, יחסית לרמות בשנים 2006 - 2008. ראוי לזכור כי בתחילת השיפור במחזור העסקים, עיקר השיפור בשוק העבודה מוצא את ביטוי בעלייה במאזן התעסוקה בשל הקלות היחסית באיוש משרות ורק בשלב מאוחר יותר הוא ניכר בעלייה חדה יותר במשרות הפנויות.

עלייה במספר המשרות הפנויות, לעומת הרבעון הקודם, באה לידי ביטוי בענפי תעשייה, מסחר, תחבורה ותקשורת, שירותים קהילתיים ושירותי בריאות ורווחה (לפירוט ראה נספח ב' - לוח 1). ירידה במשרות הפנויות נרשמה בענפי החקלאות, בנייה, חינוך, שירותי אירוח ואוכל ושירותים פיננסיים.

תרשים 1: סך המשרות הפנויות רבעונים 1/98 – 3/10, מנוכה עונתיות

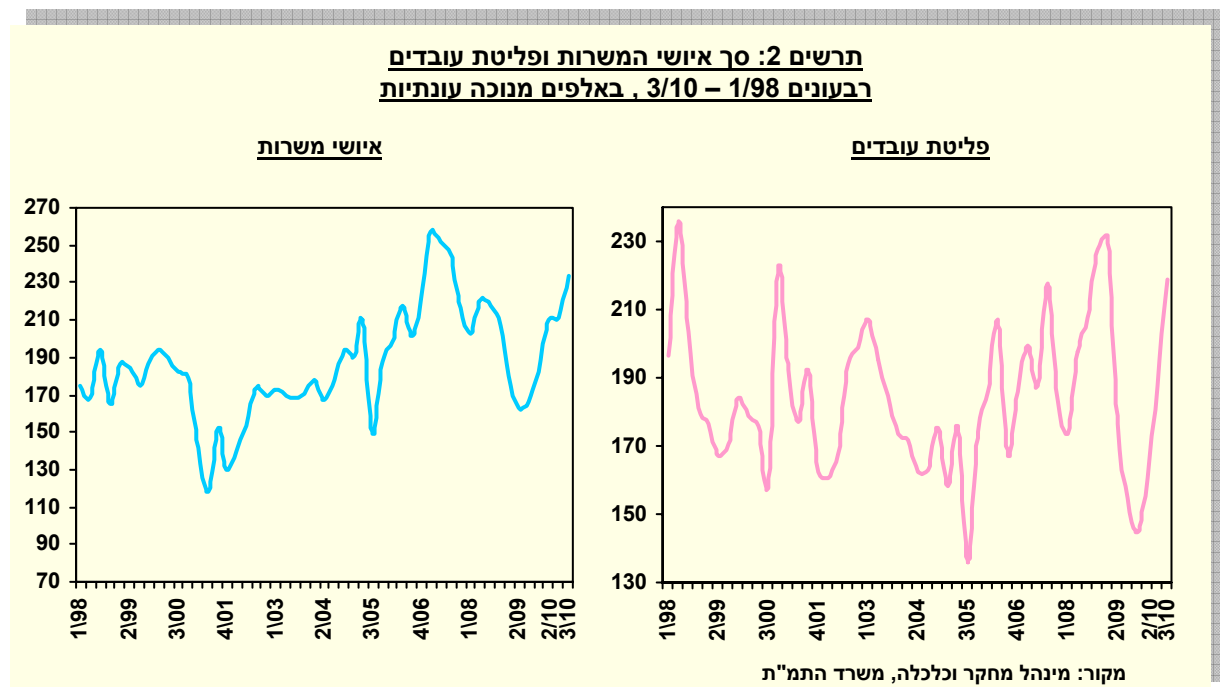


איושים ופליטות עובדים

מספר האיושים, שהינו הסכום המצטבר של איושי משרות במהלך כל שלושת חודשי הרבעון האחרון⁶, עמד על 234.1 אלף ברבעון השלישי של שנת 2010, והיווה 9.8% מכלל המועסקים. זוהי עלייה של 11.1% לעומת הרבעון הקודם, ועלייה משמעותית של 41.2% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. מספר האיושים עלה, לעומת הרבעון הקודם, בענפי התעשייה, שירותים עסקיים, בנייה, חקלאות, חינוך, שירותים קהילתיים, תחבורה ותקשורת ובריאות וירד בענפי המסחר (לפירוט ראה נספח ב' – לוחות 2, 3).

מספר פליטות העובדים (סה"כ הסכום המצטבר של העובדים שנפלטו ממשורות מאושות במהלך כל שלושת חודשי הרבעון) עמד ברבעון השלישי של שנת 2010 על 218.8 אלף (שיעור של 9.2% מכלל המועסקים). זוהי עלייה של 16.6% לעומת הרבעון הקודם, ושל 41.5% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. ניתן לציין כי מספר הפליטות, בהשוואה לרבעון הקודם, עלה במיוחד בענפי תעשייה, שירותים עסקיים, מסחר, חינוך, שירותי אירוח ואוכל ושירותי בריאות ורווחה. וירד בענפי החקלאות. (לפירוט ראה נספח ב' – לוחות 2, 3).

אחד הפרמטרים הבוחנים את תחושת הביטחון התעסוקתי של העובדים הינו נכונותם לוותר על משרות ביוזמתם לשם החלפתן באחרות, ככל הנראה טובות יותר. שיעור פליטת העובדים הנעשית מיוזמת העובדים, מתוך סה"כ פליטות העובדים, ירד מרמה של 64% ברבעון הקודם לרמה של 60% ברבעון השלישי של 2010. ממצא זה מעיד על ירידה קלה ברמת הביטחון של העובדים ובנכונותם לחפש משרות חדשות וטובות יותר. אם זאת מספר זה גבוה הרבה יותר מאשר הרמות שנרשמו בשנת 2009. במקביל לעלייה בהיקף הפליטות, חזינו ברבעון האחרון גם בעלייה בהיקף הפיטורים לרמה של 84.5 אלף מרמה של 64 אלף ברבעון הקודם, עלייה של 32%.



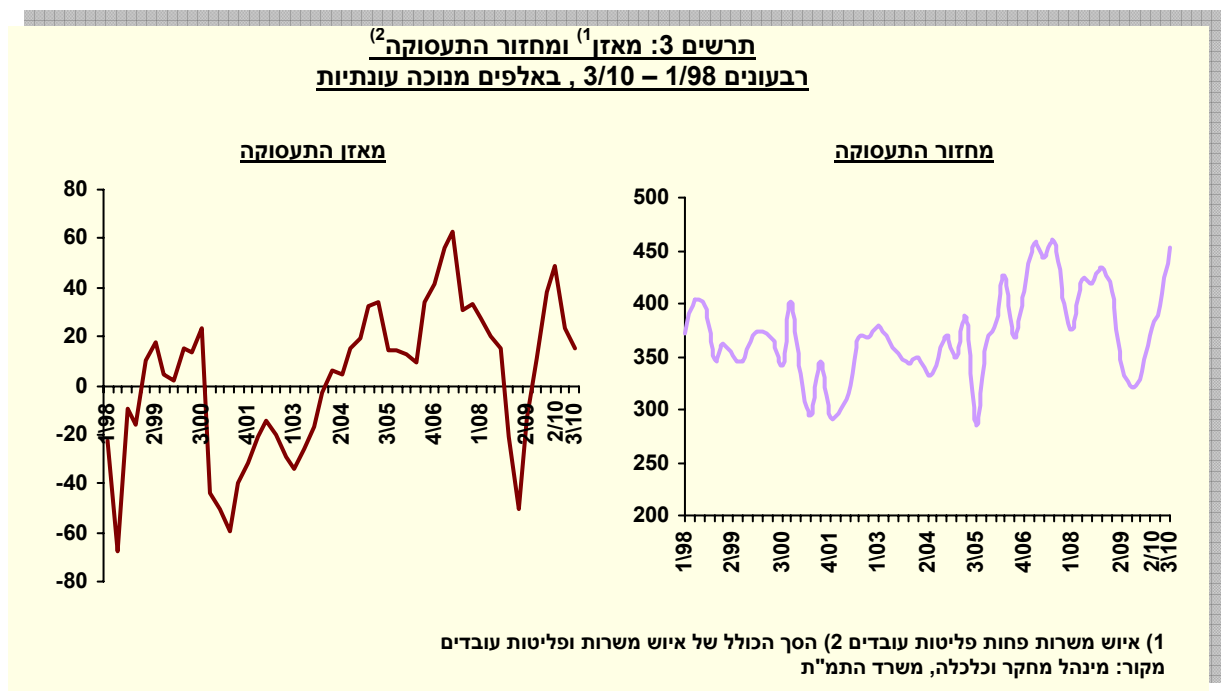
⁶ יש להדגיש כי המספר שצוין מסכם את כלל אירועי איוש המשרות. יש לקחת בחשבון שייכתן וחלק מהמשרות איושו יותר מפעם אחת במהלך הרבעון.

מאזן התעסוקה ומחזור התעסוקה

מאזן התעסוקה מנוכה העונתיות, (מספר האיושים פחות מספר הפליטות), עמד ברבעון השלישי של שנת 2010 על מאזן חיובי של 15.3 אלף משרות. זוהי ירידה לעומת המאזן ברבעון הקודם שעמד על מאזן של 23.2 אלף משרות, אולם עלייה בהשוואה למאזן של 11.2 אלף ברבעון המקביל אשתקד. לאור ההתמתנות במאזן התעסוקה החיובי, ניתן לצפות להתייצבות בשיעורי האבטלה ברמות הנמוכות בהן חזינו בתקופה האחרונה.

מאזן תעסוקה חיובי השתקף בענפי שירותים עסקיים, חקלאות, חינוך, שירותים פיננסיים ושירותי בריאות מסחר, שירותים עסקיים ואירוח ואוכל. מאזן התעסוקה היה שלילי בענפי שירותים קהילתיים ושירותי אירוח ואוכל. לפירוט מאזן התעסוקה של ענפי המשק השונים ראה נספח ב' – לוחות 2-3.

המחזור הכולל (מספר האיושים ועוד מספר הפליטות) עמד ברבעון השלישי של שנת 2010, בנתונים מנוכי עונתיות, על 452.9 אלף משרות לרבעון (19.0% מתוך כלל המועסקים). זוהי עלייה של כ-13.7% לעומת הרבעון הקודם, ושל 41.4% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. העלייה במחזור התעסוקה ברבעון האחרון לעומת הרבעון הקודם נוצרה מעלייה הן באיושים והן מפליטות עובדים והיא יכולה להצביע על עלייה בגמישות של שוק העבודה. ניכר כי קיימת רמה גבוהה יותר של תנועת עובדים לתוך משרות ומחוצה אליהן ועלייה בביטחון של עובדים להשיג משרות אלטרנטיביות ובביטחון של מעסיקים ביכולתם לגייס ולפלוט עובדים.

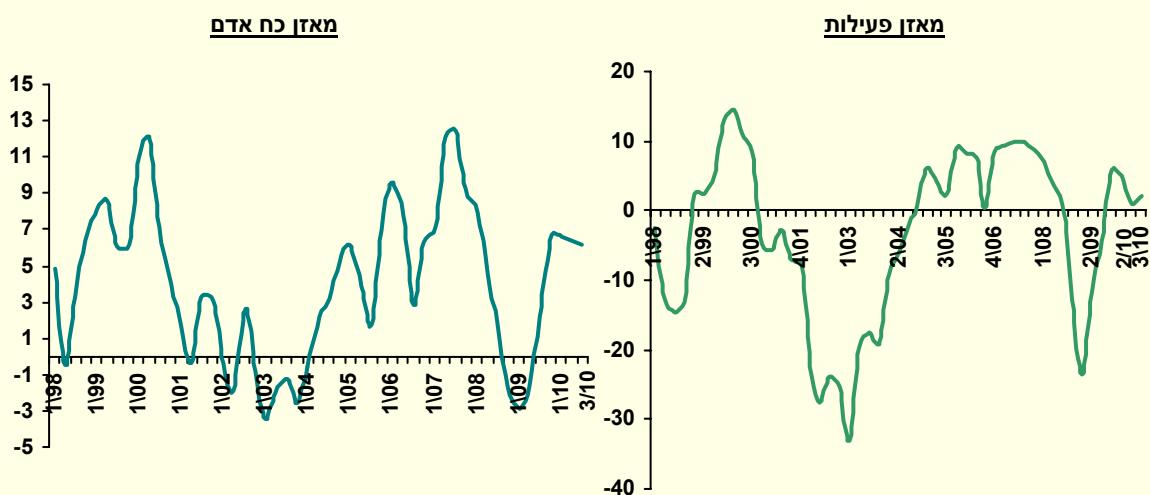


ציפיות לשינויים בכח אדם ובפעילות ברבעון הבא

במאזן ציפיות כח-אדם (אחוז המעסיקים הצופים עלייה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה יציבות לעומת הרבעון הקודם ועלייה לעומת הרבעון המקביל אשתקד. הוא עמד על מאזן חיובי של 6.2% לעומת 6.4% ברבעון הקודם ולעומת מאזן של 2.2% ברבעון המקביל אשתקד. במאזן ציפיות הפעילות העסקית (אחוז הצופים עלייה בפעילות ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה עלייה לעומת הרבעון הקודם ועלייה חדה לעומת הרבעון המקביל אשתקד. הוא עמד על מאזן חיובי של 2.0% לעומת 1.1% ברבעון הקודם, ולעומת מאזן שלילי של -4.1% ברבעון המקביל אשתקד.

הציפיות נתפסות כמשתנה מקדים לשינויים במשק ועל כן הן מעידות על מידת בטחונם של המעסיקים במצב המשק ועל מידת רצונם להמשיך ולגייס עובדים ברבעונים הבאים. ניתוח של נתוני הרבעון השלישי של 2010 מלמד כי התמונה המצטיירת ברבעון הנוכחי חיובית בתחום כ"א כאשר המאזן החיובי של ציפיות כ"א מאותת על שיפור בביקושים לעובדים. בציפיות הפעילות התמונה הינה חיובית אולם רמת הציפיות הינה נמוכה יחסית לרמות בהן חזינו בשנים 2006 – 2008 ומעידה עדיין על אי-וודאות מסוימת בפעילות הכלכלית ברבעונים הבאים. יהיה חשוב לעקוב אחר הציפיות ברבעונים הקרובים שכן הן מאותתות על שינוי מגמה עוד לפני שהשינוי בפועל מתחיל.

**תרשים 4: מאזן ציפיות כח אדם ופעילות
רבעונים 1/98 – 3/10, באחוזים מנוכה עונתיות**



מקור: מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

נספח א'**על סקר המעסיקים**

סקר מעסיקים במגזר העסקי מתבצע על-ידי מינהל מחקר וכלכלה החל מהמחצית הראשונה של שנת 1997, באמצעות חברת דאטה ביזנס ישראל (בי.די.אי.). הסקר נועד לשפר את ההיערכות בתחום אספקת כוח-אדם ולעזור בתכנון ההכשרה המקצועית.

אוכלוסיית המעסיקים המשתתפת בסקר כוללת עסקים במגזר העסקי המעסיקים לפחות עובד שכיר אחד. הסקר מקיף את כל המגזר העיסקי לרבות מעסיקים בענפי הבריאות והחינוך. הסקר אינו כולל את המגזר הציבורי.

מדגם סקר המעסיקים הוצא ממאגר המעסיקים של המוסד לביטוח לאומי הכולל כ- 195 אלף מעסיקים במגזר העסקי. מדגם המעסיקים הוצא כמדגם שכבות על בסיס חלוקה לענפים ולקבוצות גודל. בסה"כ כוללת "מפת" הדגימה 88 תאים בחלוקה של 11 ענפים ו- 8 קבוצות גודל. הנתונים נאספים באמצעות ריאיון טלפוני.

המדגם מקיף כ- 3,000 מעסיקים הנבדקים אחת לרבעון, בסה"כ 4 פעמים בשנה. חברה הנושרת מן המדגם בשל סירוב להמשיך להשתתף בסקר, או עקב סגירה או איחוד עם חברה אחרת, מוחלפת בחברה אחרת מאותו תא דגימה.

נתון הסך הכל מכיל את כל ענפי המשק כולל ענפי הבניה והחקלאות שהושמטו מהסך הכל הכללי עד לתחילת 2010.

הגדרות

משורות פנויות - משרה פנויה היא משרה שלא אוישה על-ידי המעסיק ומוכנה לאיש מידי על-ידי עובדים מחוץ לחברה של המעסיק. המעסיק צריך לחפש את העובדים בצורה פעילה באמצעות מודעות, חברות כוח-אדם, שירות התעסוקה וכדומה. המשורות יכולות להיות מלאות, חלקיות, זמניות לתקופה קצרה או קבועות.

איושים - עובדים שנקלטו בעבודה במהלך 30 הימים האחרונים למשורות פנויות. המשורות יכולות להיות מלאות, חלקיות, זמניות לתקופה קצרה או קבועות.

עובדים שנפלטו - עובדים שנפלטו מעבודתם במהלך 30 הימים האחרונים. העזיבה יכולה להיות ביוזמת העובד, ביוזמת המעביד או עקב פרישה לגמלאות.

מאזן תעסוקה - עובדים שאוישו פחות עובדים שנפלטו.

מחזור תעסוקה - עובדים שאוישו ועוד עובדים שנפלטו.

סקר מעסיקים לעומת סדרות אחרות של ביקוש לעובדים

סדרת נתוני סקר המעסיקים הינה רק אחת מהסדרות המודדות את הביקוש לעובדים במשק. נוספות אליה סדרת נתוני מודעות דרושים של חברת "מנפאור" וסדרת נתוני דרושים (הזמנות לעובדים) של שירות התעסוקה ומאז מחצית 2009 נוספה גם סדרת המשורות הפנויות של הלמ"ס.

סקר המעסיקים מודד בצורה מקיפה יותר את הביקוש לעובדים בהשוואה לסקר מודעות דרושים של חברת מנפאור וכן בהשוואה לנתוני הזמנות לעובדים ממקורות שירות התעסוקה, שכן סקר מעסיקים דוגם את **כלל הביקוש** של עסקים לעובדים, לעומת שאר המקורות.

החיפוש באמצעות מודעות דרושים (מנפאור) תלוי במאפייני המשורות המבוקשות ובשכר המוצע במשורות הללו. ככל שאלו יהיו גבוהים יותר, כך יהיו המעסיקים מוכנים להגדיל את עלויות החיפוש ולפרסם מודעות. באופן זה נוצר מצב שקבוצות נרחבות של משלחי-יד ברמות שכר ומיומנות נמוכות (עובדים מקצועיים ולא-מקצועיים) כמעט ואינן מיוצגות באמצעות מודעות דרושים, ואילו בקבוצות אחרות של

משלחי-יד דומה הביקוש המוצג על-ידי מודעות דרושים לזה של סקר המעסיקים. לעומת זאת, הזמנות לעובדים שמתקבלות בשירות התעסוקה מתמקדות בעובדים ברמת השכלה ומיומנות נמוכות יחסית ומציגות תמונת ביקוש חלקית בלבד בענפים ובמקצועות בהם קיימות דרישות לעובדים בעלי השכלה ומיומנות גבוהים יותר.

השפעה נוספת על פרסום מודעות דרושים קיימת מצד מחזור העסקים: כאשר ישנה גאות במחזור העסקים תהיה נטייה לפרסום-יתר, ולהפך, בתקופות שפל תרד אינטנסיביות הפרסום.

משרות פנויות בסקר מעסיקים מול סדרת המשרות הפנויות של הלמ"ס

כפי שציינו מאז מאי 2009 החל הלמ"ס לפרסם סדרה של משרות פנויות. קיימים מספר הבדלים בין סדרת המשרות הפנויות של סקר המעסיקים ושל הלמ"ס. עיקרי ההבדלים נובעים מ:

(1) **ניכוי עונתיות מול נתונים מקורים** – נתוני המשרות הפנויות של התמ"ת הינם מנוכי עונתיות כפי שנכון לעשות בסדרת המשרות הפנויות. ניכוי העונתיות נעשה בהמלצת הלמ"ס ולאחר בדיקה שלו. לעומת זאת נתוני הלמ"ס בשל המועד הקצר בו הסדרה מפורסמת (מאי 2009) אינם מנוכי עונתיות. הדבר יכול לגרום להפרשים בין הסדרות שכן ניכוי העונתיות יכול לייצור הפרשים משמעותיים מול הסדרה המקורית (ללא ניכוי עונתיות) ואף להפוך את הכיוון מעלייה לירידה או להיפך

(2) **אוכלוסייה מכוסה** – גם הלמ"ס וגם התמ"ת מכסים את אוכלוסיית העסקים המעסיקים שכירים במגזר העסקי ואינם כוללים בסקר את המגזר הציבורי ואת העצמאים. ישנם שלישי מגזרים שמופיעים בסקר התמ"ת המכסה אוכלוסייה של כ-2.35 מיליון מועסקים ואינם מופיעים בסקר הלמ"ס המכסה אוכלוסייה של כ-2.1 מיליון מועסקים. המגזרים הם:

(א) עסקים קטנים המעסיקים עד 5 עובדים – מכוסה ע"י התמ"ת ולא ע"י הלמ"ס

(ב) ענף החקלאות - מכוסה ע"י התמ"ת ולא ע"י הלמ"ס

ההבדלים במידת הכיסוי של הסקר עשויים לגרום להבדלים בנתוני המשרות הפנויות

כמו כן ראוי להדגיש שאוכלוסיית העסקים הזעירים (עד 5 עובדים) תנודתית יותר ומגיבה מהר יותר לשינויים כלכליים.

(3) **בסיס ההשוואה** – רבעוני מול חודשי – הסקר המפורסם ע"י הלמ"ס הינו סקר חודשי כך שהוא מפרסם ומשווה את נתוני חודש מסוים עם החודש הקודם לו. הסקר המפורסם ע"י התמ"ת הינו סקר רבעוני המשווה את נתוני רבעון מסוים עם נתוני הרבעונים הקודמים. פערים בתקופות ההשוואה יכולים לייצור כמובן הפרשים גדולים בתוצאות.

(4) **מידת הכיסוי של הסקרים והתנודיות הנגזרת מכך** – הנתון החודשי המפורסם ע"י הלמ"ס מתבסס על כ-2000 תצפיות מדי חודש לעומת כ-3000 תצפיות עליהם מבוסס הנתון הרבעוני של סקר המעסיקים של התמ"ת. כמו כן עסקים המעסיקים פחות מ-100 עובדים מכוסים ע"י מספר תצפיות רב הרבה יותר בסקר התמ"ת לעומת סקר הלמ"ס. עסקים אלה בעלי שונות גבוהה יותר בהתנהגות המשרות הפנויות שלהם. גורמים אלו יוצרים תנודתיות גבוהה יותר בנתונים החודשים של הלמ"ס לעומת הנתונים הרבעונים של סקר המעסיקים.

לוח 1: משרות פנויות ממוצע יומי לפי ענפי כלכלה ראשיים נתונים רבעוניים, מנוכי עונתיות¹ ביחידות

ובאחוזים

שיעור גידול לעומת :		משרות פנויות			
רבעון אשתקד	רבעון קודם	3/09	2/10	3/10	
28.4%	65.1%	6,338	4,928	8,136	תעשייה
-3.2%	-3.3%	6,481	6,490	6,275	בינוי
-6.7%	-0.5%	14,440	13,538	13,473	שירותים עסקיים ²
67.8%	22.3%	6,007	8,244	10,081	מסחר
369.6%	-36.1%	734	5,393	3,445	חקלאות
211.7%	92.1%	921	1,495	2,871	תחבורה, אחסנה ותקשורת
-8.0%	-43.7%	596	975	549	חינוך
369.0%	11.7%	446	1,872	2,091	שירותים קהילתיים
27.7%	-27.4%	3,325	5,849	4,247	שירותי אירוח ואוכל
-7.3%	-35.9%	1,251	1,810	1,160	שירותים פיננסיים
188.8%	98.5%	2,226	3,238	6,428	שירותי בריאות, רווחה וסעד
35.6%	7.5%	40,440	51,025	54,853	סה"כ כללי

מקור: מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

(1) סכום סדרות הענפים אינו שווה לסדרות הסה"כ שכן סדרות הסה"כ נוכו עונתיות בצורה ישירה. (2) כולל נכסי גדל"ן

לוח 2: איוש משרות ופליטת עובדים לפי ענפי כלכלה ראשיים נתונים רבעוניים¹, מנוכי עונתיות

מאזן תעסוקה			פליטת עובדים			איוש משרות			
3/09	2/10	3/10	3/09	2/10	3/10	3/09	2/10	3/10	
-146	128	-297	20,140	24,110	25,766	19,994	24,238	25,470	תעשייה
4,487	-4,832	516	19,946	23,716	24,293	24,433	18,884	24,809	בינוי
4,957	9,766	2,587	26,525	32,380	46,551	31,481	42,146	49,139	ש. עסקיים ³
1,031	14,292	625	31,248	42,003	55,003	32,279	56,296	55,628	מסחר
1,827	-174	4,498	7,147	9,960	6,724	8,975	9,786	11,222	חקלאות
-15,253	-1,576	-395	19,383	10,772	11,003	4,130	9,196	10,608	תחבורה ותקשורת ²
-600	187	1,275	6,074	2,020	2,542	5,474	2,207	3,817	חינוך
-1,586	-928	-1,768	6,126	6,971	9,521	4,540	6,043	7,753	ש. קהילתיים
7,837	5,140	-12,486	16,500	19,990	37,599	24,337	25,130	25,112	אירוח ואוכל
249	1,834	2,886	2,698	2,877	3,778	2,947	4,711	6,664	ש. פיננסים
1,414	1,077	3,560	10,015	11,726	16,952	11,429	12,803	20,512	ש. בריאות ⁴
11,189	23,213	15,292	154,630	187,623	218,847	165,819	210,836	234,140	סה"כ כללי

(1) סכום סדרות הענפים אינו שווה לסדרות הסה"כ שכן סדרות הסה"כ נוכו עונתית בצורה ישירה (2) כולל : אחסנה (3) כולל נכסי

נדל"ן (4) כולל : שירותי רווחה וסעד

מקור : מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

לוח 3: איוש משרות פליטת עובדים, שיעור הגידול בנתונים רבעוניים מנוכי עונתיות

פליטות		איושים		
שיעור הגידול לעומת		שיעור הגידול לעומת		
רבעון קודם	רבעון אשתקד	רבעון קודם	רבעון אשתקד	
6.9%	27.9%	5.1%	27.4%	תעשייה
2.4%	21.8%	31.4%	1.5%	בינוי
43.8%	75.5%	16.6%	56.1%	שירותים עסקיים ³
30.9%	76.0%	-1.2%	72.3%	מסחר
-32.5%	-5.9%	14.7%	25.0%	חקלאות
2.1%	-43.2%	15.4%	156.8%	תחבורה, אחסנה ותקשורת
25.8%	-58.2%	73.0%	-30.3%	חינוך
36.6%	55.4%	28.3%	70.8%	שירותים קהילתיים
88.1%	127.9%	-0.1%	3.2%	שירותי אירוח ואוכל
31.3%	40.0%	41.5%	126.1%	שירותים פיננסים
44.6%	69.3%	60.2%	79.5%	שירותי בריאות, רווחה וסעד
16.6%	41.5%	11.1%	41.2%	סה"כ כללי

מקור : מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת