

ביקוש לעובדים במגזר העסקי, רבעון רביעי 2008**עיקרי ההתפתחויות¹**

הביקוש לעובדים במגזר העסקי, כפי שנמדד במונחי משרות פנויות, ירד באופן חד מאוד ברבעון הרביעי של השנה. הירידה במשרות הפנויות (-45%) הינה החדה ביותר לרבעון שנרשמה בכל שנות עריכת הסקר ומביאה את המשק תוך רבעון אחד בלבד ממצב של ביקוש גבוה יחסית לעובדים לשפל ברמת המשרות הפנויות, הדומה לרמה שנרשמה בשנים הקודמות של מחזור העסקים השלילי (2001-2003).

במספר איושי המשרות במגזר העסקי הסתמנה ירידה משמעותית בהשוואה לרבעון הקודם וירידה קלה ביחס לרבעון המקביל אשתקד. במספר פליטות העובדים חלה עליה חדה, הן לעומת הרבעון הקודם והן לעומת הרבעון המקביל אשתקד. בעקבות המגמות שהסתמנו באיוש משרות ופליטת עובדים, ירד מאזן התעסוקה (איושים פחות פליטות) באופן חד לעומת הרבעון הקודם והרבעון המקביל אשתקד. זוהי הפעם

הראשונה מאז שנת 2003 בו נרשם מאזן תעסוקה שלילי, כלומר, מספר האיושים נמוך ממספר פליטות העובדים.

גם הציפיות לגידול בפעילות ולגידול במצבת כח-אדם הפכו לשליליות. לראשונה מאז שנת 2004 גובר מספרם של הפסימים

הביקוש לעובדים ומדדי תעסוקה ללא בניה וחקלאות, רבעון 4/08 מנוכח עונתיות					
רבעון רביעי 2008	רבעון קודם	רבעון אשתקד	% השינוי לעומת:		
			רבעון קודם	רבעון אשתקד	
משרות פנויות	24.4	44.5	61.1	-45.1%	-60.0%
מאזן תעסוקה ²	-8.6	14.4	25.4	-	-
איושים	138.4	151.6	141.4	-8.7%	-2.1%
פליטות	147.0	137.2	116.0	7.1%	26.7%
מחזור תעסוקה ³	285.4	288.9	257.4	-1.2%	10.9%

(1) מסך המועסקים בעסקים שבמדגם (2) איושי משרות פחות פליטות עובדים (3) איושי משרות ועוד פליטות עובדים
מקור: סקר מעסיקים מינהל מחקר וכלכלה, תמי"ת

על מספרם של האופטימים ביחס להתפתחויות בפעילות ובכח אדם בתקופה הקרובה.

ברבעון הרביעי של שנת 2008 התחזקו מאוד הסימנים המעידים על המשך ההתמתנות בשוק העבודה. הירידה בביקוש לעובדים וההרעה במצב התעסוקה הקיפו את כל ענפי המשק ופגעו בעסקים קטנים וגדולים.

בעקבות כך, הערכתנו היא שנמשיך לראות רמה נמוכה של ביקוש לעובדים והרעה במצב התעסוקה גם ברבעונים הקרובים. נתוני הרבעון הרביעי של שנת 2008 המצביעים על ירידה חדה בביקוש לעובדים במגזר העסקי, במקביל להיווצרות מאזן תעסוקה שלילי, מעידים על תפנית במצבו של שוק העבודה, ומכאן ניתן לצפות לעליה בממדי האבטלה שככל הנראה תלך ותגבר במהלך השנה הקרובה.

גם השילוב של הירידה בביקוש לעובדים עם התרחבות הציפיות הפסימיות של המעסיקים מחזקת את ההערכה שצפויה ברבעונים הבאים התרחבות בממדי האבטלה. כמו כן, ההתפתחויות של השנה האחרונה בכלכלה העולמית והצפי להמשך המשבר מחזקות את ההערכה כי שיעור האבטלה אכן צפוי לעלות באופן משמעותי במהלך השנה הקרובה מהרמה הנמוכה מאוד שהוא מצוי בה כעת.

¹ הדו"ח מתבסס על סקר מעסיקים של מינהל מחקר וכלכלה במשרד התמי"ת. על הסקר ראה נספח א'.

מספר המשרות הפנויות, ללא ענפי הבנייה והחקלאות² עמד בממוצע יומי על כ- 24.4 אלף משרות, ירידה של 45.1% לעומת הרבעון הקודם ושל 60.0% ביחס לרבעון המקביל אשתקד. סך מספר האיושים בכל הרבעון הרביעי הגיע ל- 138.4 אלף³, ירידה של 8.7% בהשוואה לרבעון הקודם, ושל 2.1% ביחס לרבעון המקביל אשתקד. מספר פליטות העובדים עמד על כ- 147.0 אלף פליטות, עליה של 7.1% לעומת הרבעון הקודם ושל 26.7% ביחס לרבעון המקביל אשתקד.

מאזן התעסוקה (איושי משרות פחות פליטות עובדים) היה שלילי והצביע על ירידה נטו במאזן התעסוקה של כ- 8.6 אלף משרות. זוהי ירידה חדה לעומת המאזן ברבעון הקודם שעמד על מאזן חיובי של 14.4 אלף משרות, וירידה חדה עוד יותר בהשוואה למאזן חיובי של 25.4 אלף ברבעון המקביל אשתקד. מאזן התעסוקה נמצא ברמה הנמוכה ביותר מאז שנת 2003. מחזור התעסוקה (איושים ועוד פליטות) עמד על 288.2 אלף. זוהי ירידה של 2.1% לעומת הרבעון הקודם ועליה של 10.9% לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

מדדי תעסוקה וביקוש לעובדים, רבעון 4/08

רבעון	רבעון	רבעון	
4/07	3/08	4/08	
4.6	4.4	3.8	משך זמן בו פתוחה משרה פנויה בשבועות ¹
15%	8.4%	8.2%	אחוז המשרות שנותרו פנויות במשך 3 חודשים ומעלה מתוך סך המשרות הפנויות
65.2%	32.6%	32.4%	אחוז המשרות הקבועות מסך המשרות המאוישות
61.4%	68.0%	49.8%	אחוז הפליטות ביוזמת העובד מתוך סך פליטות עובדים
9.7%	2.6%	-2.1%	מאזן ציפיות כ"א ברבעון הבא ²
9.6%	3.0%	-12.0%	מאזן ציפיות פעילות ברבעון הבא

(1) משך הזמן הממוצע בו היתה המשרה פנויה עד לזמן הראיון
 (2) אחוז הצופים עליה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה מקור: סקר מעסיקים מינהל מחקר וכלכלה, תמי"ת

במאזן ציפיות כח-אדם (אחוז הצופים עליה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה ירידה והוא עמד על -2.1% לעומת 2.6% ברבעון הקודם ו-9.7% ברבעון המקביל אשתקד. במאזן ציפיות הפעילות העסקית נרשמה ירידה חדה והוא עמד על -12.0% לעומת 3.0%

ברבעון הקודם ו-9.6% ברבעון המקביל אשתקד. זוהי הפעם הראשונה מאז שנת 2004 בה הופכות הציפיות לשליליות.

ירידה במספר המשרות הפנויות, לעומת הרבעון הקודם, איפיינה את מרבית הענפים ובמיוחד את ענפי תעשייה (-71%), מסחר (-43%), שירותי אירוח ואוכל (-60%), תחבורה ותקשורת (-40%) והשירותים הפיננסיים (-68%).

ירידה במספר האיושים איפיינה את ענפי התחבורה והתקשורת (-15%), שירותי האירוח והאוכל (-23%) והמסחר (-33%). במספר הפליטות, עלייה איפיינה את ענפי השירותים העסקיים (25%), האירוח והאוכל (27%) והתחבורה והתקשורת (18%).

הניתוח בדוח מתבסס על סקר מעסיקים⁴ במגזר העיסקי לרבעון הרביעי של שנת 2008. הנתונים בדוח הינם מנוכי עונתיות⁵ ומוצגים עבור הרבעון הרביעי של שנת 2008, הרבעון הקודם לו והרבעון המקביל

² בדו"ח הנוכחי מוצגים מרבית הנתונים ללא ענפי הבנייה והחקלאות. בענפים אלה, היקף הביקוש לעובדים מושפע מאד מהביקוש לעובדים זרים ופולשתינאים שהעסקתם כרוכה באישורים מינהליים ומושפעת רק חלקית מהביקוש וההיצע בשוק העבודה. גם אם נכלול את נתוני החקלאות והבניה, לא ישתנו מסקנות הדו"ח. הנתונים הכוללים את ענפי החקלאות והבניה: סה"כ המשרות הפנויות עמד על 33.6 אלף, מספר האיושים הכולל עמד על 163.6 אלף, ומספר הפליטות הכולל עמד על 170.1 אלף.

³ סה"כ הסכום המצטבר במהלך כל שלושת חודשי הרבעון.

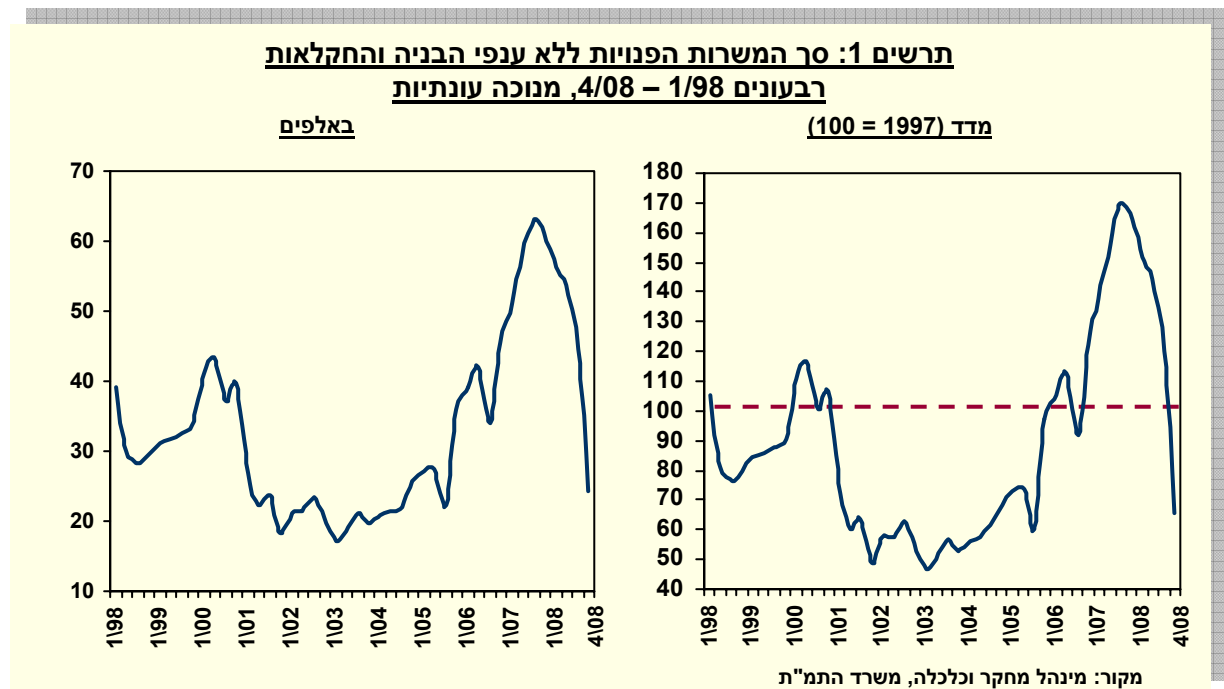
⁴ ראה נספח א'.

⁵ הנתונים המקורים לפני ניכוי העונתיות ללא ענפי הבניה והחקלאות היו 24.4 אלף משרות פנויות, 147.6 אלף איושים ו-174.8 אלף פליטות עובדים.

אשתקד⁶. לפירוט נוסף על דרך עריכת הסקר, הגדרותיו והשוואתו לסדרות אחרות של ביקוש לעובדים ראה נספח א'.

משרות פנויות

במהלך הרבעון הרביעי של שנת 2008 עמד מלאי המשרות הפנויות בממוצע יומי, בנתונים מנוכי עונתיות ללא ענפי הבנייה והחקלאות, על כ- 24.4 אלף משרות (1.4% מכלל המועסקים). זוהי ירידה של 45.1% לעומת הרבעון הקודם וירידה של 60% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. הירידה ברבעון הרביעי הינה הנמשכת מזה רבעון חמישי ברציפות שבאה לאחר מגמת עלייה ארוכה במספר המשרות הפנויות שנמשכה מאז שנת 2003. זוהי הירידה החדה ביותר לרבעון שנרשמה בכל שנות עריכת הסקר. ההתמתנות בשוק העבודה מוצאת את ביטויה גם בדיווח מעסיקים על ירידה בקושי לאייש משרות פנויות ועל משך זמן קצר יותר בו נותרות המשרות פנויות בטרם יאוישו. משך הזמן בו משרה היתה פנויה עמד ברבעון הרביעי על 3.8 שבועות לעומת 4.4 שבועות ברבעון הקודם ו- 4.6 שבועות ברבעון המקביל אשתקד. ממצאים אלה על הירידה בקושי למצוא עובדים ועל משך הזמן המתקצר שבו נותרו המשרות פנויות, יכולים לרמז כי גם ברבעונים הבאים נמשך לראות רמה נמוכה של משרות פנויות. הירידה במספר המשרות הפנויות, לעומת הרבעון הקודם, באה לידי ביטוי במרבית הענפים ובמיוחד בענפי התעשייה, מסחר, שירותים פיננסיים ושירותי אירוח ואוכל (לפירוט ראה נספח ב' - לוח 1).

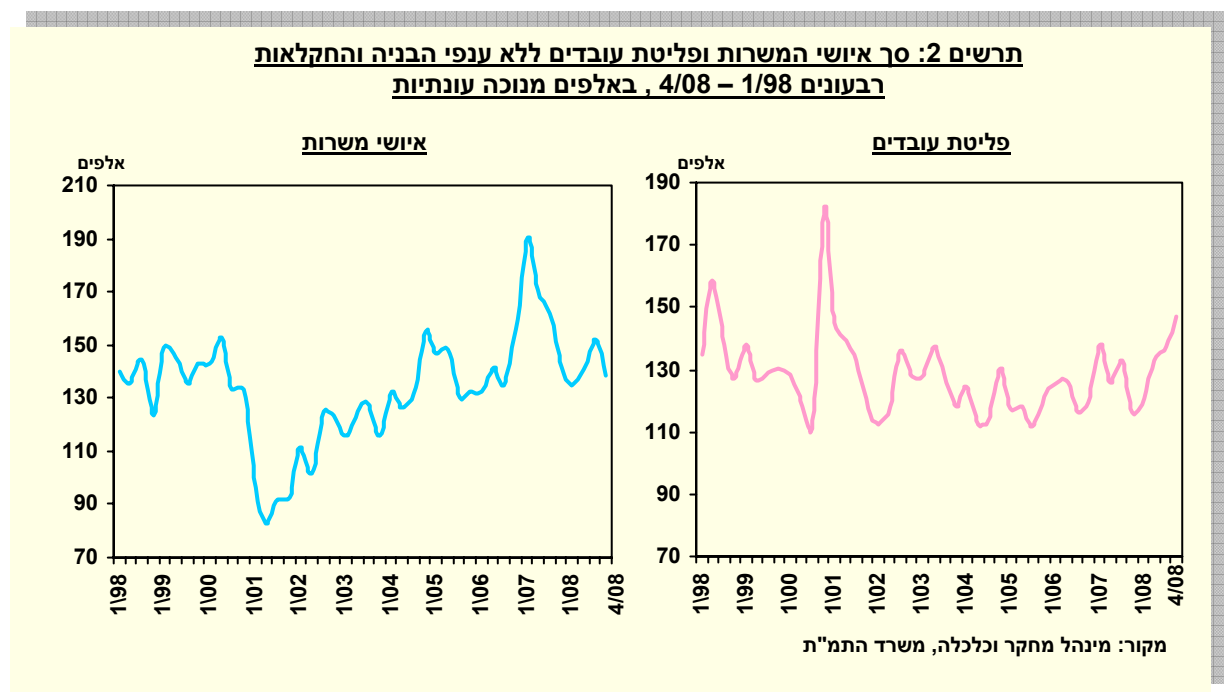


⁶ לפירוט הנתונים לפי ענף כלכלי ראה נספח ב'.

איושים ופליטות עובדים

מספר האיושים, ללא ענפי הבנייה והחקלאות, שהינו הסכום המצטבר של איושי משרות במהלך כל שלושת חודשי הרבעון האחרון⁷, עמד על 138.4 אלף ברבעון הרביעי של שנת 2008, והיווה 8.2% מכלל המועסקים. זוהי ירידה של 8.7% לעומת הרבעון הקודם ושל 2.1% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. מספר האיושים ירד, לעומת הרבעון הקודם, בענפי התעשייה, תחבורה ותקשורת, שירותי אירוח ואוכל ומסחר, ועלה בענפי השירותים העסקיים, חינוך ובנייה (לפירוט ראה נספח ב' – לוחות 2, 3).

מספר פליטות העובדים (סה"כ הסכום המצטבר של העובדים שנפלטו ממשרות מאושות במהלך כל שלושת חודשי הרבעון) עמד ברבעון הרביעי של שנת 2008 על 147.0 אלף (שיעור של 8.3% מכלל המועסקים). זוהי עליה של 7.1% לעומת הרבעון הקודם ועליה חדה של 26.7% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. ניתן לציין כי מספר הפליטות, בהשוואה לרבעון הקודם, עלה במיוחד בענפי התעשייה, שירותים עסקיים, התחבורה והתקשורת, אירוח ואוכל ושירותים פיננסיים. (לפירוט ראה נספח ב' – לוחות 2, 3). אחד הפרמטרים הבוחנים את תחושת הביטחון התעסוקתי של העובדים הינו נכונותם לוותר על משרות ביוזמתם לשם החלפתן באחרות, ככל הנראה טובות יותר. שיעור פליטת העובדים הנעשית מיוזמת העובדים, מתוך סה"כ פליטות העובדים, ירד מרמה של 68.0% ברבעון השלישי לרמה של 49.8% ברבעון הרביעי. ממצא זה מעיד על ירידה חדה בביטחון של העובדים ביכולתם להחליף משרות ביוזמתם. יתרה מזאת, הוא אף מדגיש את העובדה כי לא רק שחלה עלייה בפליטות העובדים ברבעון זה, אלה שרובה של העלייה באה כתוצאה מפיטורין ולא מיוזמת העובדים וכי מספר הפליטות ביוזמת המעביד עלה ב- 68%, מ- 43.9 אלף ברבעון הקודם, ל- 73.8 אלף ברבעון הנוכחי. ממצא זה מדאיג, שכן אנו מניחים שבתקופה הכלכלית הנוכחית מרבית הנפלטים ביוזמת המעביד יתקשו למצוא עבודה חדשה בתנאים דומים לעבודתם הקודמת.



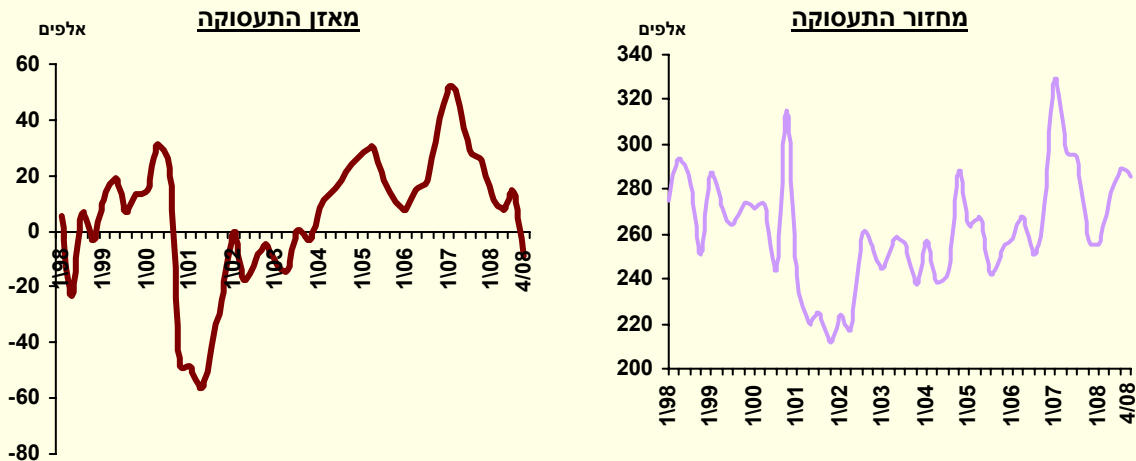
⁷ יש להדגיש כי המספר שצוין מסכם את כלל אירועי איוש המשרות. יש לקחת בחשבון שייכתן וחלק מהמשרות איושו יותר מפעם אחת במהלך הרבעון.

מאזן התעסוקה ומחזור התעסוקה

מאזן התעסוקה מנוכה העונתיות, ללא בנייה וחקלאות (מספר האיושים פחות מספר הפליטות), עמד ברבעון הרביעי של שנת 2008 על מאזן שלילי של -8.6 אלף משרות. זוהי ירידה חדה לעומת מאזן חיובי של 14.4 אלף משרות ברבעון הקודם ושל 25.4 אלף משרות ברבעון המקביל אשתקד. מאזן התעסוקה נמצא ברמה הנמוכה ביותר מאז שנת 2003 והוא מסמן כי ייתכן ונראה עלייה בשערי האבטלה כבר ברבעונים הקרובים. מאזן התעסוקה השלילי השתקף במרבית ענפי המשק ובמיוחד בענפי התעשייה, שירותי אירוח ואוכל ושירותים עסקיים. לפירוט מאזן התעסוקה של ענפי המשק השונים ראה נספח ב' – לוחות 2-3.

המחזור הכולל (מספר האיושים ועוד מספר הפליטות) עמד ברבעון הרביעי של שנת 2008, בנתונים מנוכי עונתיות ללא ענפי הבנייה והחקלאות, על 285.4 אלף משרות לרבעון (16.1% מתוך כלל המועסקים). זוהי ירידה של כ-1.2% לעומת הרבעון הקודם, אך עליה של 10.9% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. הירידה במחזור התעסוקה בשנת 2008, לעומת הרמות שהורגלנו אליהם בשנת 2007, יכולה להצביע על ירידה בגמישות של שוק העבודה. ניכר כי קיימת רמה נמוכה יותר של תנועת עובדים לתוך משרות ומחוצה אליהן וירידה בביטחון של עובדים להשיג משרות אלטרנטיביות ובביטחון של מעסיקים ביכולתם לגייס ולפלוט עובדים.

תרשים 3: מאזן⁽¹⁾ ומחזור התעסוקה⁽²⁾ ללא בניה וחקלאות רבעונים 1/98 – 4/08, באלפים מנוכה עונתיות



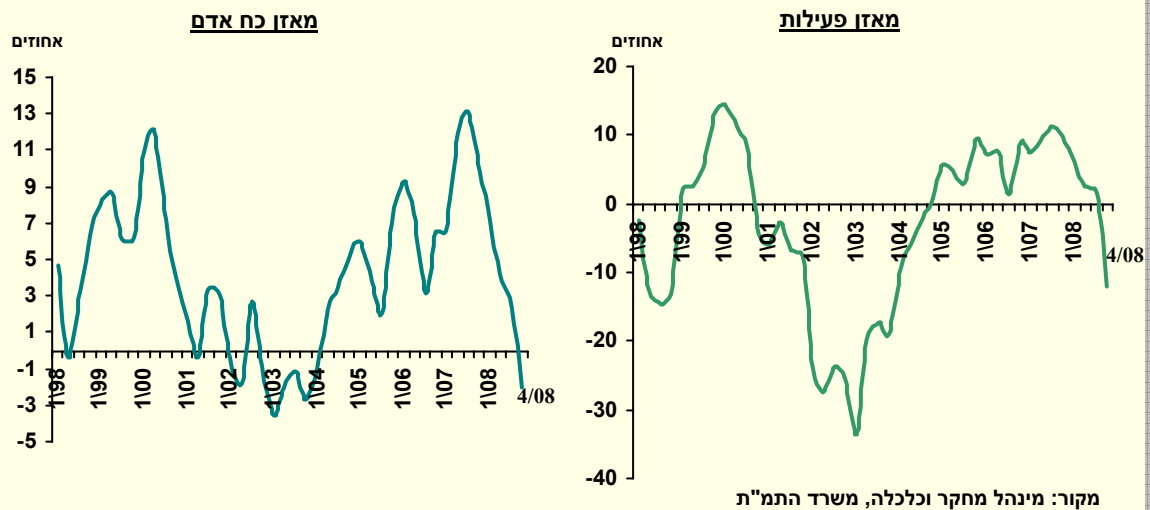
(1) איש משרות פחות פליטות עובדים (2) הסך הכולל של איש משרות ופליטות עובדים
מקור: מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

ציפיות לשינויים בכח אדם ובפעילות ברבעון הבא

במאזן ציפיות כח-אדם (אחוז המעסיקים הצופים עליה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה ירידה והוא עמד על 2.1%- לעומת 2.6% ברבעון הקודם ו- 9.7% ברבעון המקביל אשתקד. במאזן ציפיות הפעילות העסקית (אחוז הצופים עליה בפעילות ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה ירידה חדה והוא עמד על 12.0%- לעומת 3.0% ברבעון הקודם ו- 9.6% ברבעון המקביל אשתקד.

ניתוח נתוני הרבעון הרביעי של 2008 מלמד כי הציפיות לגידול בפעילות ולגידול במצבת כח-אדם ברבעון הבא הפכו לראשונה מזה 4 שנים לשליליות, כך שגבר מספרם של המעסיקים הפסימיים על האופטימיים. נתוני הרבעון הרביעי מבטאים את המשך הירידה באופטימיות של המעסיקים. הציפיות נתפסות כמשתנה מקדים לשינויים במשק והן מעידות על מידת בטחונם של המעסיקים במצב המשק ועל רצונם להמשיך ולגייס עובדים גם ברבעונים הבאים. הירידה החדה בצפיות מאותת על המשך ההתמתנות בביקושים לעובדים ועל הרעה במצב התעסוקה שכלל הנראה צפויה להחריף ברבעונים הבאים.

תרשים 4: מאזן ציפיות כח אדם ופעילות רבעונים 1/98 – 4/08, באחוזים מנוכה עונתיות



נספח א'

על סקר המעסיקים

סקר מעסיקים במגזר העסקי מתבצע על-ידי מינהל מחקר וכלכלה החל מהמחצית הראשונה של שנת 1997, באמצעות חברת דאטה ביזנס ישראל (בי.די.אי.). הסקר נועד לשפר את ההיערכות בתחום אספקת כוח-אדם ולעזור בתכנון ההכשרה המקצועית.

אוכלוסיית המעסיקים המשתתפת בסקר כוללת עסקים במגזר העסקי המעסיקים לפחות עובד שכיר אחד. הסקר מקיף את כל המגזר העיסקי לרבות מעסיקים בענפי הבריאות והחינוך. הסקר אינו כולל את המגזר הציבורי.

מדגם סקר המעסיקים הוצא ממאגר המעסיקים של המוסד לביטוח לאומי הכולל כ- 153 אלף מעסיקים במגזר העסקי. מדגם המעסיקים הוצא כמדגם שכבות על בסיס חלוקה לענפים ולקבוצות גודל. בסה"כ כוללת "מפת" הדגימה 88 תאים בחלוקה של 11 ענפים ו- 8 קבוצות גודל. הנתונים נאספים באמצעות ריאיון טלפוני.

המדגם מקיף כ- 2,400 מעסיקים הנבדקים אחת לרבעון, בסה"כ 4 פעמים בשנה. חברה הנושרת מן המדגם בשל סירוב להמשיך להשתתף בסקר, או עקב סגירה או איחוד עם חברה אחרת, מוחלפת בחברה אחרת מאותו תא דגימה.

הגדרות

משרות פנויות - משרה פנויה היא משרה שלא אוישה על-ידי המעסיק ומוכנה לאיש מידי על-ידי עובדים מחוץ לחברה של המעסיק. המעסיק צריך לחפש את העובדים בצורה פעילה באמצעות מודעות, חברות כוח-אדם, שירות התעסוקה וכדומה. המשרות יכולות להיות מלאות, חלקיות, זמניות לתקופה קצרה או קבועות.

איושים - עובדים שנקלטו בעבודה במהלך 30 הימים האחרונים למשרות פנויות. המשרות יכולות להיות מלאות, חלקיות, זמניות לתקופה קצרה או קבועות.

עובדים שנפלטו - עובדים שנפלטו מעבודתם במהלך 30 הימים האחרונים. העזיבה יכולה להיות ביוזמת העובד, ביוזמת המעביד או עקב פרישה לגמלאות.

מאזן תעסוקה - עובדים שאישו פחות עובדים שנפלטו.

מחזור תעסוקה - עובדים שאישו ועוד עובדים שנפלטו.

סקר מעסיקים לעומת סדרות אחרות של ביקוש לעובדים

סדרת נתוני סקר המעסיקים הינה רק אחת מהסדרות המודדות את הביקוש לעובדים במשק. נוספות אליה סדרת נתוני מודעות דרושים של חברת "מנפאור" וסדרת נתוני דרושים (הזמנות לעובדים) של שירות התעסוקה.

סקר המעסיקים מודד בצורה מקיפה יותר את הביקוש לעובדים בהשוואה לסקר מודעות דרושים של חברת מנפאור וכן בהשוואה לנתוני הזמנות לעובדים ממקורות שירות התעסוקה, שכן סקר מעסיקים דוגם את **כלל הביקוש** של עסקים לעובדים, לעומת שאר המקורות.

החיפוש באמצעות מודעות דרושים (מנפאור) תלוי במאפייני המשרות המבוקשות ובשכר המוצע במשרות הללו. ככל שאלו יהיו גבוהים יותר, כך יהיו המעסיקים מוכנים להגדיל את עלויות החיפוש ולפרסם מודעות. באופן זה נוצר מצב שקבוצות נרחבות של משלחי-יד ברמות שכר ומיומנות נמוכות (עובדים מקצועיים ולא-מקצועיים) כמעט ואינן מיוצגות באמצעות מודעות דרושים, ואילו בקבוצות אחרות של משלחי-יד דומה הביקוש המוצג על-ידי מודעות דרושים לזה של סקר המעסיקים. לעומת זאת, הזמנות

לעובדים שמתקבלות בשירות התעסוקה מתמקדות בעובדים ברמת השכלה ומיומנות נמוכות יחסית ומציגות תמונת ביקוש חלקית בלבד בענפים ובמקצועות בהם קיימות דרישות לעובדים בעלי השכלה ומיומנות גבוהים יותר.

השפעה נוספת על פרסום מודעות דרושים קיימת מצד מחזור העסקים: כאשר ישנה גאות במחזור העסקים תהיה נטייה לפרסום-יתר, ולהפך, בתקופות שפל תרד אינטנסיביות הפרסום.

נספח ב'

לוח 1: משרות פנויות ממוצע יומי לפי ענפי כלכלה ראשיים נתונים רבעוניים, מנוכי עונתיות¹ ביחידות

ובאחוזים

שיעור גידול לעומת :		משרות פנויות			
רבעון אשתקד	רבעון קודם	4/07	3/08	4/08	
-60.0%	-45.1%	61,100	44,505	24,449	סה"כ ללא בניה וחקלאות
-73.8%	-70.7%	15,170	13,562	3,971	תעשייה
-32.7%	-20.7%	11,790	10,010	7,940	בינוי
-55.8%	-27.2%	13,141	7,990	5,813	שירותים עסקיים ⁽²⁾
-53.2%	-43.3%	9,042	7,456	4,229	מסחר
5.3%	-27.2%	1,154	1,669	1,215	חקלאות
-69.0%	-39.6%	9,168	4,711	2,844	תחבורה, אחסנה ותקשורת
43.9%	24.2%	489	566	704	חינוך
-43.5%	-26.1%	1,049	803	593	שירותים קהילתיים
-59.8%	-21.4%	8,805	4,502	3,540	שירותי אירוח ואוכל
-69.8%	-67.9%	835	787	252	שירותים פיננסיים
-30.9%	-26.8%	3,167	2,986	2,187	שירותי בריאות, רווחה וסעד
-55.1%	-39.2%	74,788	55,223	33,555	סה"כ כללי

מקור: מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

(1) סכום סדרות הענפים אינו שווה לסדרות הסה"כ שכן סדרות הסה"כ נוכו עונתית בצורה ישירה. (2) כולל נכסי נדל"ן

לוח 2: איוש משרות ופליטת עובדים לפי ענפי כלכלה ראשיים נתונים רבעוניים¹, מנוכי עונתיות

מאזן תעסוקה			פליטת עובדים			איוש משרות			
4/07	3/08	4/08	4/07	3/08	4/08	4/07	3/08	4/08	
25,425	14,449	-8,573	116,002	137,215	146,995	141,427	151,663	138,422	סה"כ ללא בניה וחקלאות
5,931	-755	-6,545	25,682	28,387	31,441	31,614	27,632	24,896	תעשייה
3,678	-7,647	-1,228	14,209	18,845	18,139	17,887	11,199	16,911	בינוי
6,642	478	-2,746	19,886	29,547	36,853	26,528	30,024	34,107	ש. עסקיים ³
6,576	3,147	212	23,273	28,732	21,010	29,849	31,879	21,222	משחר
-2,165	-375	57	9,131	9,714	5,937	6,966	9,340	5,994	חקלאות
1,542	3,906	-61	6,407	10,399	12,255	7,949	14,305	12,194	תחבורה ותקשורת ²
1,548	-2,686	3,827	2,186	7,423	3,110	3,734	4,737	6,937	חינוך
576	-289	-1,706	3,806	4,621	5,224	4,382	4,332	3,518	ש. קהילתיים
3,240	8,095	-4,967	26,471	22,551	28,638	29,711	30,646	23,671	אירוח ואוכל
186	649	532	1,738	2,595	4,457	1,924	3,244	4,990	ש. פיננסים
-1,283	2,910	-231	8,821	5,539	8,352	7,538	8,449	8,120	ש. בריאות ⁴
30,283	6,706	-6,566	137,887	166,963	170,121	168,169	173,669	163,555	סה"כ כללי

(1) סכום סדרות הענפים אינו שווה לסדרות הסה"כ שכן סדרות הסה"כ נוכו עונתית בצורה ישירה (2) כולל : אחסנה (3) כולל נכסי

נדל"ן (4) כולל : שירותי רווחה וסעד

מקור : מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

לוח 3: איוש משרות פליטת עובדים, שיעור הגידול בנתונים רבעוניים מנוכי עונתיות

פליטות		איושים		
שיעור הגידול לעומת		שיעור הגידול לעומת		
רבעון קודם	רבעון אשתקד	רבעון קודם	רבעון אשתקד	
7.1%	26.7%	-2.1%	-8.7%	סה"כ ללא בניה וחקלאות
10.8%	22.4%	-21.2%	-9.9%	תעשייה
-3.7%	27.7%	-5.5%	51.0%	בינוי
24.7%	85.3%	28.6%	13.6%	שירותים עסקיים ²
-26.9%	-9.7%	-28.9%	-33.4%	משחר
-38.9%	-35.0%	-14.0%	-35.8%	חקלאות
17.8%	91.3%	53.4%	-14.8%	תחבורה, אחסנה ותקשורת
-58.1%	42.3%	85.8%	46.5%	חינוך
13.0%	37.2%	-19.7%	-18.8%	שירותים קהילתיים
27.0%	8.2%	-20.3%	-22.8%	שירותי אירוח ואוכל
71.8%	156.4%	159.3%	53.8%	שירותים פיננסים
50.8%	-5.3%	7.7%	-3.9%	שירותי בריאות, רווחה וסעד
1.9%	23.4%	-2.7%	-5.8%	סה"כ כללי

מקור : מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת