

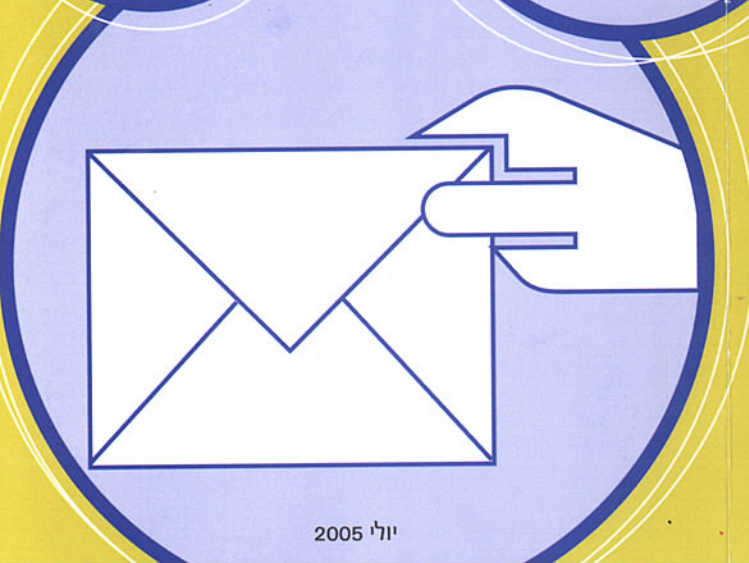
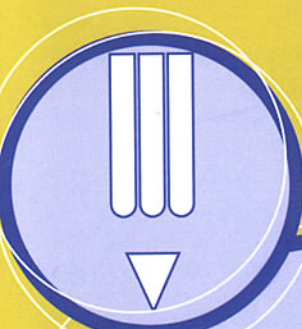


משרד התעשייה המסחר והתעסוקה
מינהל הסדרה ואכיפה



חוק

הודעה מוקדמת לפיטורים ולתפטרות



טלפונים לקבלת מידע ובירורים:
ירושלים
טל: 02-6240471, פקס: 02-6662046
תל אביב
טל: 03-5125216, פקס: 03-5125430
חיפה
טל: 04-8606735, פקס: 04-8606718-23
באר שבע
טל: 08-6650177, פקס: 08-6280771


טלפון לתלונות "טלמסר"
1-800-354-354

חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות

התשס"א - 2001

עובד/ת יקר/ה

בעלון זה מובאות לידיעתך זכויותך הנובעות מתוך חוק הודעה מוקדמת לפיטורים והתפטרות.

לתשומת לב: עלון זה אינו בא במקום נוסחו של חוק הזכויות לחוק הודעה לפיטורין והתפטרות) קבועה בחוק התשס"א 2001.

בברכה,

מנהל מינהל הסדרה ואכיפה
משרד התעשייה המסחר והתעסוקה

אישור לעובד על תקופת עבודה

סעיף 8 לחוק מחייב מעביד לתת לעובדו בסיום העבודה, אישור בכתב בדבר תחילתם וסיומם של יחסי עובד - מעביד, דהיינו בדבר תקופת קיומם של יחסי עובד ומעביד. מטרת הוראה זו היא, בין השאר, לאפשר לעובד לממש את זכויותיו.

עונשין

מעביד שלא מסר לעובדו אישור כאמור עד תום 14 ימים מיום העבודה האחרון של העובד, צפוי לקנס מינהלי בסך 1500 ש"ח, ואם לא מסר את האישור עד תום 7 ימים מיום שהעובד דרש בכתב אישור, יהיה צפוי לקנס מינהלי בסך 3000 ש"ח. בסמכות התביעה להחליט על הגשת כתב אישום והעונש המרבי במקרה זה, עומד על 12,900 ש"ח לכל עבירה.

נושא משרה בתאגיד גם הוא חייב לפקח על קיום הוראות החוק, ואם הפר חובתו זו, גם הוא צפוי לקנס (בסך 6450 ש"ח)

הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות

על מעביד המבקש לפטר עובד, למסור לעובד, הודעה מוקדמת לפיטורים, ועל עובד המבקש להתפטר, למסור למעבידו הודעה מוקדמת להתפטרות. ההודעות תינתנה בכתב ותציינה את יום הוצאת ההודעה ואת יום הכניסה לתוקף של הפיטורים או ההתפטרות. תקופת ההודעה המוקדמת לעובד במשכורת (חודשית) היא כלהלן:

תקופת ההודעה המוקדמת לעובד בשכר
(על בסיס שונה מיוחד) היא כלהלן:

תקופת העבודה	משך ההודעה המוקדמת
שנה ראשונה	יום לכל חודש עבודה
שנה שניה	14 ימים + יום אחד לכל שני חודשי עבודה באותה שנה
שנה שלישית	21 ימים + יום אחד לכל שני חודשי עבודה באותה שנה
לאחר תום השנה השלישית	חודש ימים

במהלך תקופת ההודעה המוקדמת נמשכים יחסי עובד ומעביד, ועל העובד להמשיך לעבוד. עם זאת, מעביד יכול להודיע לעובד כי הוא מוותר על נוכחותו בעבודה בתקופת ההודעה מוקדמת - בין לפיטורים ובין להתפטרות, אך עליו לשלם לעובד פיצוי בגובה שכרו הרגיל לאותה תקופה.

מעביד או עובד שלא נתנו הודעה מוקדמת לפיטורים או להתפטרות, חייבים לשלם פיצוי בגובה השכר הרגיל שהיה משולם בתקופת ההודעה המוקדמת.

חריגים: אין חובה על עובד לתת הודעה מוקדמת להתפטרות אם התפטר בכניסתו מיוחדות שעקב קיומן אין לדרוש ממנו כי יעבוד בתקופת ההודעה המוקדמת. כמו כן, אין חובה על מעביד לתת הודעה מוקדמת לפיטורים בכניסתו שבהן העובד שפוטרו אינו זכאי לפיצויים לפי חוק פיצויי פיטורים, או כשפיצויים אלה נשללו ממנו לפי החלטת בי"ד משמעת שפועל לפי חיקוק בדבר שיפוט משמעת.

הסעד במקרה של אי מתן הודעה מוקדמת או אי תשלום הפיצוי הוא אי תשלום הפיצוי הוא בתביעה לבית הדין האזורי - סעד אזרחי בלבד.

תקופת העבודה	משך ההודעה המוקדמת
6 חודשים ראשונים	יום לכל חודש עבודה
מהחודש השביעי ועד החודש ה-12	6 ימים + יומיים וחצי לכל חודש עבודה החל מהחודש השביעי
לאחר תום השנה הראשונה	חודש ימים