

קנסות - מנהליים:

הגדרת העבירה	סעיף העבירה	סעיף העונש	גובה קנס מנהלי	חישוב הקנס
<u>חוק שכר מינימום, תשמ"ז - 1987:</u>				
אי הצגת מודעה ע"י מעביד, במקום העבודה, בדבר עיקרי זכויות העובד לפי חוק שכר מינימום	ב6(א)	ב6(ד)	<p>גובה הקנס - 300 ₪</p> <p>וכן, קנס נוסף בשיעור החלק העשרים של קנס זה לכל יום שבו נמשכת העבירה לאחר המועד שנקבע בהתראה.</p> <p>דין עבירה חוזרת הוא כפל קנס</p>	יוטל קנס אחד עקב ביקורת ללא קשר למספר העובדים
מעביד שלא שילם לעובדו שכר מינימום	14	14	<p>העסקה על בסיס חודשי (במשך 12 יום ברציפות).</p> <p>גובה הקנס - 5,000 ₪ לכל עובד לכל חודש</p> <p>וכן קנס נוסף בשיעור החלק העשרים של קנס זה לכל יום שבו נמשכת העבירה לאחר המועד שנקבע בהתראה.</p> <p>דין עבירה חוזרת הוא כפל קנס</p> <p>העסקה שלא על בסיס חודשי או שמועסק על בסיס חודשי אך פחות מ 12 יום ברציפות</p> <p>גובה הקנס - 200 ₪ לכל יום בו הועסק באותו החודש</p> <p>וכן קנס נוסף בשיעור החלק העשרים של קנס זה לכל יום שבו נמשכת העבירה לאחר המועד שנקבע בהתראה.</p> <p>דין עבירה חוזרת הוא כפל קנס</p>	קנס כאמור יוטל ביחס לכל עובד בנפרד ובעבור כל חודש בו בוצעה עבירה כאמור בנפרד לדוגמא אם הועסקו חמישה עובדים על בסיס חודשי במשך חודשיים כל אחד - החישוב יהיה 5,000 ₪ כפול חמש כפול שניים וסה"כ 50,000 ₪
אחריות מעסיק בפועל כאשר לא שולם שכר מינימום לעובד ע"י קבלן כוח אדם	14א	14א	<p>גובה הקנס - 2500 ₪ לכל חודש (לגבי עובד על בסיס חודשי שהועסק במשך 12 יום ברציפות).</p> <p>וקנס נוסף בשיעור החלק העשרים של קנס זה לכל יום שבו נמשכת העבירה לאחר המועד שנקבע בהתראה.</p> <p>דין עבירה חוזרת הוא כפל קנס</p>	כני"ל
מי שאינו ממלא אחר דרישת מפקח עבודה לפי סעיף 15ב	15ג(ב)	15ג(ב)	<p>גובה הקנס 5,000 ₪</p> <p>וכן קנס נוסף בשיעור החלק העשרים של קנס זה לכל יום שבו נמשכת העבירה לאחר המועד שנקבע בהתראה.</p> <p>דין עבירה חוזרת הוא כפל קנס</p>	קנס כאמור יוטל עקב אי מילוי דרישת מפקח ללא קשר למספר עובדים

קנסות - מנהליים:

הגדרת העבירה	סעיף העבירה	סעיף העונש	גובה קנס מנהלי	חישוב הקנס
--------------	-------------	------------	----------------	------------

חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב – 2002:

מעביד שלא מסר לעובד (בתוך 30 יום מתחילת עבודתו) הודעה בכתב שבה פרט את תנאי עבודת העובד (כמפורט בסעיף 2 לחוק זה)	1	1 + 4	גובה הקנס-1,000 ₪ עבירה בידי תאגיד, גובה הקנס-2,000 ש"ח	קנס כאמור יוטל על המעסיק בגין כל עובד בנפרד שלא קיבל הודעה כאמור
וכן קנס נוסף בשיעור החלק החמישים של קנס זה לכל יום שבו נמשכת העבירה לאחר שנמסרה הודעה על הטלת הקנס המנהלי. דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.				
מעביד שלא מסר לעובד, הודעה בכתב בדבר שינוי בתנאי עבודתו (כפי שפורטו בסעיף 2 לחוק)	3	3 + 4	גובה הקנס-1,000 ₪ עבירה בידי תאגיד, גובה הקנס-2,000 ₪	כני"ל
וכן קנס נוסף בשיעור החלק החמישים של קנס זה לכל יום שבו נמשכת העבירה לאחר שנמסרה הודעה על הטלת הקנס המנהלי. דין עבירה חוזרת הוא כפל קנס.				

חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א – 2001:

מעביד שלא נתן לעובד, בסיום העבודה, אישור בכתב בדבר תחילתם וסיומם של יחסי עובד מעביד.	8(א)	8(ב)	גובה הקנס-1,500 ₪ אם העבירה נעבירה בחלוף 7 ימים מיום שעובד דרש בכתב אישור כאמור, יהיה גובה הקנס-3,000 ₪	קנס כאמור יוטל על המעסיק בגין כל עובד בנפרד שלא קיבל אישור כאמור
וכן קנס נוסף בשיעור החלק החמישים של קנס זה לכל יום שבו נמשכת העבירה לאחר שנמסרה הודעה על הטלת הקנס המנהלי. דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס				

קנסות - מנהליים:

הגדרת העבירה	סעיף העבירה	סעיף העונש	גובה קנס מנהלי	חישוב הקנס
--------------	-------------	------------	----------------	------------

חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה

מעביד או הזקוק לעובד, שפרסם מודעה בדבר הצעת עבודה או שליחה להכשרה מקצועית, שהצעת העבודה לא צוינה בה הן בלשון זכר והן בלשון נקבה (בין ביחיד ובין ברבים) או שפרסם מודעה שיש בה משום הפליה	8	15(א)	גובה הקנס-2,500 ₪ וכן קנס נוסף בשיעור החלק החמישים של קנס זה לכל יום שבו נמשכת העבירה לאחר שנמסרה הודעה על הטלת הקנס המנהלי. דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל הפרה בנפרד
---	---	-------	--	-----------------------------------

חוק עבודת הנוער, תשי"ג – 1953:

המעביד ילד עד גיל 15	2(א) + (1)33	33	גובה הקנס-3,500 ₪ וכן קנס נוסף בגין עבירה נמשכת בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה. דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד
המעביד ילד מעל גיל 15 שחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה.	2(ב) + (1)33	33	גובה הקנס-3,500 ₪ וכן קנס נוסף בגין עבירה נמשכת בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה. דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד
המעביד ילד שמלאו לו 14 וטרם 15 בתקופת חופשת לימודים רשמית, שלא בעבודות קלות שאין בהן בכדי להזיק לבריאותו או התפתחותו או בניגוד לתקנות או לתנאים (לרבות מספר שעות העבודה המותרות) שקבע לעניין זה השר	2 + (1)33	33	גובה הקנס-3,500 ₪ וכן קנס נוסף בגין עבירה נמשכת בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה. דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד
המעביד ילד עד גיל 15 ללא היתר מהשר, בהופעה ציבורית, אומנותית או לצרכי פרסום או בצילומים לצרכי פרסום	4 + (1)33	33	גובה הקנס-3,500 ₪ וכן קנס נוסף בגין עבירה נמשכת בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה. דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד

קנסות - מנהליים:

הגדרת העבירה	סעיף העבירה	סעיף העונש	גובה קנס מנהלי	חישוב הקנס
המעביד ילד (גם הגדול מ 15) במקום עבודה שלגביו נקבע ע"י השר כי עבודה בו עלולה לסכנו	5 +33(2)	33	גובה הקנס-5,000 ₪ וכן קנס נוסף בגין עבירה נמשכת בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה . דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד
המעביד ילד או צעיר (בין 16 ל 18) בעבודות בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהשר אסר או הגביל העבדה כאמור	+ 6 33(3)	33	גובה הקנס-5,000 ₪ וכן קנס נוסף בגין עבירה נמשכת בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה . דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד
המעביד נער בעבודה שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבירו בה בגילו	+ 7 33(4)	33	גובה הקנס-3,500 ₪ וכן קנס נוסף בגין עבירה נמשכת בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה . דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד
מעביד שלא חדל להעביד נער תוך 10 ימים (או זמן קצר יותר שקבע מפקח עבודה), מיום שקיבל הודעה ממוסד רפואי בכתב - בדבר אי התאמה רפואית של הנער לעבודה או על כך שהעבודה משפיעה לרעה על מצב בריאותו של הנער.	+ 14 33(5)	33	גובה הקנס-3,500 ₪ וכן קנס נוסף בגין עבירה נמשכת בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה . דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד.
המעביד נער ללא שנבדק בבדיקה רפואית וקיבל אישור מרופא המשפחה להעבדתו כמפורט בסעיף 11 לחוק זה	11	33א(1)	גובה הקנס-2,500 ₪ וכן קנס נוסף בגין עבירה נמשכת בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה . דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד
המעביד נער בניגוד להוראות שנתן השר לעניין העסקת נער בהתאם להוראות סעיף 11א לחוק זה	11א	33א(1)	גובה הקנס-2,500 ₪ וכן קנס נוסף בגין עבירה נמשכת בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה . דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד
המעביד נער בניגוד להוראות סעיף 12 לחוק זה	12	33א(1)	גובה הקנס-2,500 ₪ וכן קנס נוסף בגין עבירה נמשכת בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה . דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד

קנסות - מנהליים:

הגדרת העבירה	סעיף העבירה	סעיף העונש	גובה קנס מנהלי	חישוב הקנס
המעביד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום או יותר מארבעים שעות עבודה לשבוע	20	33א(2)	גובה הקנס-3,500 ₪ וכן קנס נוסף בגין עבירה נמשכת בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה. דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד ובגין כל תאריך שבו נעברה עבירה
המעביד נער במנוחה השבועית	21	33א(2)	גובה הקנס-2,500 ₪ וכן קנס נוסף בגין עבירה נמשכת בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה. דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד ובגין כל תאריך שבו נעברה עבירה
המעביד נער שש שעות עבודה ומעלה ליום ולא מפסיק עבודתו למנוחה וסעודה 43/שעה לפחות (ובכלל זה תהא הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות)	22	33א(2)	גובה הקנס-2,500 ₪ וכן קנס נוסף בגין עבירה נמשכת בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה. דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד ובגין כל תאריך שבו נעברה עבירה
המעביד נער בלילה	24	33א(2)	גובה הקנס-2,500 ₪ וכן קנס נוסף בגין עבירה נמשכת בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה. דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד ובגין כל תאריך שבו נעברה עבירה
המעביד נער בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, א2, 4	2, א2, 4	33א(3)	גובה הקנס-2,500 ₪ וכן קנס נוסף בגין עבירה נמשכת בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה. דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס.	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד
המעביד אדם בגיל 18 עד 21, בעבודה שנקבע לגביה ע"י השר שיש בה סיכון מיוחד לבריאות	+ 16 33ב	333 + 33ב או 333+33א	333 לעניין העבדה מסכנת כאמור בסעיף 33א(1), (4) ו (5): גובה הקנס-3,500 ₪ 333 לעניין העבדה אסורה אחרת כאמור בסעיף 33א: גובה הקנס -2,500 ₪ הקנס בגין עבירה נמשכת יהי בשיעור חמישית מן הקנס האמור לכל יום בו נמשכת העבירה דין עבירה חוזרת הוא כפל קנס לפי העניין	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד
המעביד נער בעבודה שנקבעה לפי סעיף 18 לחוק זה, מבלי שנוכח שנתנה לו קודם לכן הדרכה בבחירת המקצוע	18	33ג(א)	גובה הקנס-1,500 ₪ הקנס בגין עבירה נמשכת יהי בשיעור חמישית מן הקנס האמור כל יום בו נמשכת העבירה דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד
המעביד נער לאחר השעה 16:00, שעה שנמסרה לו הודעה בכתב ממוסד מוסמך להשתלמות בדבר השתלמות הנער בשיעורי ערב של מוסד זה.	23	33ג(ב) + 33ג(א)	גובה הקנס-1,500 ₪ הקנס בגין עבירה נמשכת יהי בשיעור חמישית מן הקנס האמור כל יום בו נמשכת העבירה דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד ובגין כל תאריך שבו נעברה עבירה

קנסות - מנהליים:

הגדרת העבירה	סעיף העבירה	סעיף העונש	גובה קנס מנהלי	חישוב הקנס
המעביד נער בלי שהציג היתר מיוחד לעבודת לילה בהתאם להוראות סעיף 26(ד)	26(ד)	ג33(ב) + ג33(א)	גובה הקנס-1,500 ₪ הקנס בגין עבירה נמשכת יהי בשיעור חמישית מן הקנס האמור כל יום בו נמשכת העבירה דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד
המעביד נער שחלה עליו חובת לימודים (לפי פרק שישי לחוק – חובת לימודים לשם הכשרה מקצועית), ולא שחררו מהעבודה לשעות הלימודים.	27ה(א)	ג33(ב) + ג33(א)	גובה הקנס-1,500 ₪ הקנס בגין עבירה נמשכת יהי בשיעור חמישית מן הקנס האמור כל יום בו נמשכת העבירה דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד
המעביד נער בלי שהוציא לו פנקס בהתאם להוראות סעיף 28 לחוק זה	28	ג33(ב) + ג33(א)	גובה הקנס-1,500 ₪ הקנס בגין עבירה נמשכת יהי בשיעור חמישית מן הקנס האמור כל יום בו נמשכת העבירה דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד
המעביד נער מבלי שניהל בפנקס כאמור את הפרטים שנקבעו לעניין זה בתקנות	31	ג33(ב) + ג33(א)	גובה הקנס-1,500 ₪ הקנס בגין עבירה נמשכת יהי בשיעור חמישית מן הקנס האמור כל יום בו נמשכת העבירה דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד
המעביד שאינו מביא לידיעת נער המועבד על ידיו, את הוראות חוק הנוער.	32	ג33(ב) + ג33(א)	גובה הקנס-1,500 ₪ הקנס בגין עבירה נמשכת יהי בשיעור חמישית מן הקנס האמור כל יום בו נמשכת העבירה דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד
מעביד שניכה משכר עבודתו של נער, בשל היעדרות לצורך לימודים בניגוד להוראות סעיף 23(ב) - היעדרות לצורך ביקור בשיעורי ערב במוסד מוסמך להשתלמות	23(ב)	ג33(ב) + ג33(א)	גובה הקנס-1,500 ₪ הקנס בגין עבירה נמשכת יהי בשיעור חמישית מן הקנס האמור כל יום בו נמשכת העבירה דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד ובגין כל תאריך שבו נעברה עבירה
מעביד שניכה משכר עבודתו של נער, בשל היעדרות לצורך לימודים בניגוד להוראות סעיף 27ה(ב)	27ה(ב)	ג33(ב) + ג33(א)	גובה הקנס-1,500 ₪ הקנס בגין עבירה נמשכת יהי בשיעור חמישית מן הקנס האמור כל יום בו נמשכת העבירה דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד ובגין כל תאריך שבו נעברה עבירה

קנסות - מנהליים:

הגדרת העבירה	סעיף העבירה	סעיף העונש	גובה קנס מנהלי	חישוב הקנס
המתווך ללא היתר או בניגוד לתנאי היתר שניתן, העבדה של ילד בהופעה או צילומים (כאמור בסעיף 4 לחוק זה – העבדה כאמור של ילד מתחת לגיל 15)	33ד(א) + 4(א)	33 + 4(א) או 33 א + 4(ב) לפי העניין	גובה הקנס- 3,000 ₪ הקנס בגין עבירה נמשכת יהי בשיעור חמישית מן הקנס האמור כל יום בו נמשכת העבירה דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד ועבור כל סדרת הופעות/צילומים נשואי ההיתר בנפרד (כגון פסטיבל/צילומי פרסומת מסוימת וכיב')
המזמין הופעה או צילומים, שבה אמור לעבוד ילד, ולא התנה את העבדתו של הילד כאמור בקבלת היתר מתאים מהשר לפי סעיף 4 לחוק זה	33ד(ב) + 4(ב)		גובה הקנס- 1,500 ₪ הקנס בגין עבירה נמשכת יהי בשיעור חמישית מן הקנס האמור כל יום בו נמשכת העבירה דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס	קנס כאמור יוטל בגין כל נער בנפרד ועבור כל סדרת הופעות/צילומים נשואי ההיתר בנפרד (כגון פסטיבל/צילומי פרסומת מסוימת וכיב')
המפריע למפקח עבודה להשתמש בסמכויותיו לפי חוק זה	ח33	ח33	גובה הקנס- 3,000 ₪ הקנס בגין עבירה נמשכת יהי בשיעור חמישית מן הקנס האמור כל יום בו נמשכת העבירה דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס	קנס כאמור יוטל בגין ההפרעה ללא קשר למספר העובדים

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשט"ו – 1955:

המעביד עובד בעת המנוחה השבועית של העובד	9	26(א)	גובה הקנס- 5,000 ₪ דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס	קנס כאמור יוטל בגין כל עובד בנפרד ובגין כל תאריך שבו נעברה עבירה
בעל מלאכה העובד בבית מלאכתו, או בעל מפעל תעשיה העובד במפעלו, או בעל חנות הסוחר בחנותו, – בימי המנוחה הקבועים בפקודת סדרי השלטון והמשפט	9א(א)	26(ג)	גובה הקנס- 5,000 ₪ דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס	קנס כאמור יוטל בגין כל עובד בנפרד ובגין כל תאריך שבו נעברה עבירה
חבר אגודה שיתופית העובד בבית מלאכה או תעשיה של האגודה, בימי המנוחה הקבועים בפקודת סדרי השלטון והמשפט	9א(ב)	26(ג)	גובה הקנס- 5,000 ₪ דין עבירה חוזרת הוא כפל הקנס	קנס כאמור יוטל בגין כל עובד בנפרד ובגין כל תאריך שבו נעברה עבירה