

משרד התעשייה המסחר והתעסוקה

ועדת המכרזים

מכרז מס' 1/12

**שרותי ניהול אבטחת
אישים – סיוע באבטחת השר**

מכרז מס' 1/12

שרותי ניהול אבטחת אישים - סיוע באבטחת השר

משרד התעשייה המסחר והתעסוקה, אגף הביטחון (להלן בהתאמה: "המשרד" ו-"האגף"), פונה בזאת לקבלת הצעות למתן שירותי ניהול אבטחת אישים- סיוע באבטחת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה, עבור המשרד.

1. מטרת המכרז:

איתור חברה שתגיש הצעה לאספקת השירותים המפורטים במכרז זה, כאשר המשרד יפקח על אספקת השירותים, הכל בהתאם להוראות מפרט זה על נספחיו וההסכם שייחתם בין המשרד לבין הזוכה.

2. מהות השירותים:

המזיע- הזוכה יספק את השירותים למשרד כמפורט בהסכם ובמפרט המכרז על נספחיו בהתאם להוראות מפרט מכרז זה על נספחיו.

למזיע- הזוכה אחריות כוללת מקצועית ומנהלית לאספקת השירותים באופן סדיר על-פי הנחיות המשרד.

השירותים יכללו, בין היתר, אספקת שירותי מנהל משימה אשר עיקר תפקידיו יהיו בהתאם למפורט במכרז זה (להלן: "מנהל משימה") וכן אספקת ציוד כפי שמפורט בנספח "ז" למכרז זה.

2.1 תיאור עיקר תפקידיו של מנהל המשימה:

- א. אחראי לאבטחת השר בהיבט המבצעי ומנהיג את צוות האבטחה של השר.
- ב. תדרוך המאבטח הצמוד
- ג. תדרוך הזקיפים.
- ד. לימוד לוי"ז השר והוצאת משמעויות מבצעיות מימנו.
- ה. אישור ומעקב ותאום סיורי השר בהיבט האבטחתי.
- ו. כתיבת פק"מי ונהלי אבטחה למתקנים ותנועות השר על פי הנחית המנב"ט והגוף המנחה.
- ז. קיום קשר יומי צמוד עם צוות האבטחה של השר והמעטפת המנהלתית הקשורה לפעילות השר, במשרד ומחוץ לו.
- ח. אחראי לתרגל ולאמן את צוות האבטחה כפי שמנחה הגורם המקצועי.
- ט. אחראי להכנת תוכנית עבודה שנתית לאבטחת השר וישומה.
- י. אחראי לציוד ולוגיסטיקה של המשימה.
- יא. אחראי על ניהול מעקב ושמירת הכשירות המבצעית של צוות האבטחה של השר.

- יב. זמינות מנהל המשימה- על מנהל המשימה להיות זמין 24 שעות ביממה
365 יום בשנה בהתאם לצרכי המשימה.
- יג. אחראי במקרה של היעדרות למחליף העונה לקריטריונים זהים של
מנהל המשימה .
- יד. כשיר מבחינה מבצעית בהתאם להנחיות השב"כ.

2.2 שכר מנהל משימה

שכר מנהל המשימה לא יפחת מ- 17,500 ₪ ברוטו לחודש כשכר יסוד **כולל**
תשלום שעות נוספות גלובליות ע"פ חוק.
תשלום תנאים סוציאליים הקבועים בחוק, בהסכם הקיבוצי וצווי הרחבה יחושבו
על פי שכר היסוד, בנוסף ישולמו על ידי נותן השירותים :
ביטוח מנהלים הכולל הפרשות תגמולים 5% חשבון העובד + 5% חשבון המעביד +
8.33% פיצויים ועד 2.5% אובדן כושר עבודה.
קרן השתלמות (2.5% העובד, 7.5% המעסיק).
מתנה לראש השנה -- 400 ₪.
מתנה לפסח -- 400 ₪.
תשלום ימי חג- מנהל המשימה יקבל תוספת תשלום כחוק עבור 9 ימי חג בשנה
ועבור יום בחירות לכנסת.
אשל – ישולם סכום של עד כ-900 ₪ נטו לחודש.
חופשה 22 יום, הבראה 12 יום, ימי מחלה עפ"י חוק. ימי החופשה וההבראה ניתנים
לפדיון כספי.

משכר היסוד לא ינוכו תשלומים למעט מס הכנסה, מס בריאות, ביטוח לאומי
והפרשת חלק העובד לפנסיה, ביטוח מנהלים וקרן פנסיה וכל ניכוי בהתאם לחוק
ו/או הסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה.
משכר היסוד לא ינוכו תשלומים בגין רכב, נסיעות, ביגוד, הבראה וכו'.
שכרו של מנהל המשימה יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן בהתאם להוראת תכ"ס
7.17 וכפי תוקפה מעת לעת.

3. הוראת תכ"ס מס' 7.11.3

מטרתה של הוראת תכ"ס מס' 7.11.3. –"הגנה על זכויות עובדים המועסקים בידי
קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון" (להלן: "**הוראת תכ"ס**") הינה בין
היתר, להסדיר היבטים שונים בהתקשרות משרדי הממשלה ויחידות סמך עם קבלני
שירותים במטרה לאתר ולמנוע תופעות של הפרת זכויות עובדים המועסקים דרך
הקבלנים במשרדי ממשלה.
הוראות המכרז והסכם ההתקשרות על נספחיהם הותאמו לנדרש במסגרת הוראת
התכ"ס.
לנוחות המציעים-הודגשו ההוראות שהוספו למכרז בהתאם לדרישות הוראת התכ"ס.

יודגש, כי על הוראות מכרז זה והסכם ההתקשרות על נספחיהם תחול הוראת התכ"ם
כפי תוקפה מעת לעת.
נוסח הוראת התכ"ם בדבר הגנה על זכויות עובדים, נכון למועד פרסום מכרז זה מצ"ב
כנספח "ה" למפרט מכרז זה.

4. תקופת ההתקשרות

- א.** תחילת אספקת השירותים על ידי הזוכה עם גמר הליכי המכרז או עפ"י החלטת המשרד.
- ב.** תקופת ההתקשרות הינה לשנה. למשרד בלבד שמורה הזכות להארכת תקופת ההתקשרות בשלוש שנים נוספות, עד שנה בכל פעם בכפוף לצרכי המשרד, לאישור התקציב מדי שנה בשנה, בהתאם ובכפוף למגבלות התקציב, ולהוראות כל דין לרבות הוראות חוק התקציב, חוק חובת המכרזים, והתקנות שהותקנו מכוחו ותנאי ההסכם שייחתם עם הזוכה.

5. פיקוח המשרד

- א.** המציע יתחייב לאפשר לבא כוח המשרד או מי שבא מטעמו בכל עת לבקר פעולותיו, לפקח על ביצוע מכרז זה ועל הוראות ההסכם שייחתם בעקבותיו, לרבות פיקוח על השירותים שהמשרד מממן.
- ב.** המציע יתחייב להישמע להוראות ב"כ המשרד בכל העניינים הקשורים באספקת השירותים כמפורט במפרט המכרז ובהסכם שייחתם בעקבותיו.

6. תנאים מוקדמים (תנאי סף) להשתתפות במכרז:

- א.** על המציע לצרף להצעתו אישור לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים תשל"ו-1976 והתיקונים לו של פקיד מורשה, רואה חשבון או יועץ מס, או אישור ממוחשב מאתר האינטרנט של רשות המיסים המעיד שהמציע מנהל פנקסי חשבונות על פי פקודת מס הכנסה [נוסח חדש] וחוק מס ערך מוסף תשל"ו-1975 או שהוא פטור מלנהלם ושהוא נוהג לדווח לפקיד שומה על הכנסותיו וכן מדווח למנהל מס ערך מוסף על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף.
- ב.** מציע שהוא חברה או חברת חוץ אשר אינו רשום ברישומי רשם החברות כתברה מפרה ולא נשלחה לו התראה כאמור בסעיף 362א' לחוק החברות התשנ"ט-1999 (להלן: "חוק החברות") על היותו חברה מפרה. "חברה מפרה" לענין סעיף זה היא חברה או חברת חוץ שהפרה חובה לשלם אגרה או תשלומים אחרים שהיא חייבת בתשלומם לפי סעיף 644(6) לחוק החברות או כתברה שהפרה חובה להגיש דו"ח לפי הוראות סעיפים 141 או 348 לחוק החברות.

ג. ערבות בנקאית-

1. על המציע לצרף להצעתו ערבות בנקאית אוטונומית או ערבות מחברת ביטוח ישראלית (חתומה על ידי חברת הביטוח עצמה) שברשותה רישיון לעסוק בביטוח על-פי חוק הפיקוח על עסקי הביטוח, התשמ"א-1981 – **לפקודת משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, על שם המציע** - בסכום של -- 10,000 ₪ בתוקף עד ליום 11.6.2012, הערבות תוגש **בנוסח המפורט בנספח "ג" לתנאי הסף**. אם המציע הינו שותפות לא רשומה הערבות תינתן על שם השותפות או על שם אחד מהשותפים (לפחות).
2. תשומת לב המציעים הפוטנציאלים מופנית לחשיבות הגשת ערבות תקינה ומדויקת על פי הנוסח שצורף למסמכי המכרז. **כל חריגה בנוסח הערבות (גם חריגה שלכאורה מטיבה עם המשרד, כגון תוקף ערבות ארוך יותר, ערבות צמודה וכד') עלולה להביא לפסילת ההצעה**.
3. ועדת המכרזים תהיה רשאית לחלט את סכום הערבות, כולו או חלקו, לאחר שנתנה למציע הזדמנות להשמיע טענותיו בהתקיים, בין היתר אחד או יותר מהמפורט להלן:
 - א. המציע נהג במהלך המכרז בעורמה, בתכסיסנות או בחוסר ניקיון כפיים.
 - ב. מציע מסר לוועדת המכרזים מידע מטעה או מידע מהותי בלתי מדויק.
 - ג. מציע חזר בו מהצעתו שהגיש למכרז לאחר חלוף המועד להגשת הצעות במסגרת המכרז.
 - ד. לאחר שמציע נבחר כזוכה במסגרת המכרז, הוא לא פעל לפי ההוראות הקבועות במפרט המכרז על נספחיו או בהצעתו, שהן תנאי מוקדם ליצירת ההתקשרות של המשרד עם הזוכה במכרז, לרבות חתימה על ההסכם המצורף למפרט המכרז וחתימה על ערבות ביצוע.
4. הערבות תוחזר למציעים שלא זכו במכרז לאחר סיום הליכי המכרז או עם פקיעת הערבות או עם חתימת ההסכם עם הזוכה במכרז, לפי המוקדם מביניהם.
5. ועדת המכרזים תהייה רשאית לדרוש הארכות תוקף הערבות, כל עוד לא התקבלה החלטה בדבר זוכה במכרז.

ד. ניסיון המציע

1. על המציע להיות בעל ניסיון מוכח, של שנה לפחות במהלך חמש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה, במתן שירותי אבטחה (אבטחת אישים) לאישיות שהינה ממלכתית ו/או ממשלתית (אישיות המכהנת/כיהנה בממשלה).
2. על המציע להוכיח את כשירותו לפי סעיף זה באמצעות מסמכים שיפרטו את ניסיונו הרלוונטי של המציע, המלצות בכתב ולמלא כנדרש את נספח "ט" – ניסיון המציע" המצ"ב כנספח "ט" לתנאי הסף.
3. לעניין סעיף זה – ההחלטה האם המציע עומד בדרישות הניסיון כנדרש לעיל, ובכלל זה ההחלטה האם הניסיון שעליו הצביע המציע הוא ניסיון כנדרש לעיל הינה בשיקול דעתה של ועדת המכרזים.

ה. כישורים נדרשים של "מנהל המשימה"

על המציע להציג מנהל משימה אשר מתקיימים בו כל דרישות הניסיון והכישורים המפורטים להלן (במצטבר):

1. בעל ניסיון מוכח של שנתיים לפחות במהלך חמש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה באבטחת אישיות ממלכתית ו/או ממשלתית.
2. בעל ניסיון מוכח של שנה לפחות במהלך חמש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה בפקוד על חוליית אבטחה של אישיות מאובטחת (חולייה אשר מונה/מנתה שלושה מאבטחים לפחות).
3. בעל הכשר ביטחוני משירות הביטחון הכללי לרמת 'סודי' לפחות.
4. כשיר מבחינה רפואית – בעל אישור בתוקף מרופא תעסוקתי – יש לצרף אישור בנוסח המצורף נספח "יי"ב" לתנאי הסף – אישור כשירות רפואית.
5. בעל רישיון נהיגה ברכב פרטי לפחות – בתוקף – יש לצרף צילום הרישיון.
6. כשיר מבחינה מבצעית ע"פ שרות ביטחון כללי.

על המציע לצרף להצעתו קורות חיים לפי שנים של מנהל המשימה ולהוכיח כשירותו של מנהל המשימה כנדרש לפי סעיף זה – באמצעות מסמכים שיפרטו את כשירותו וניסיונו הרלוונטי של מנהל המשימה ולמלא כנדרש את נספח "ט1" - "ניסיון מנהל המשימה" המצ"ב כנספח "ט1" לתנאי הסף.

לעניין סעיף זה – ההחלטה האם מנהל המשימה עומד בדרישות הכשירות והניסיון כנדרש לעיל, ובכלל זה ההחלטה האם הניסיון שעליו הצביע מנהל המשימה הוא ניסיון כנדרש לעיל הינה בשיקול דעתה של ועדת המכרזים.
על מנהל המשימה יהא להשתתף בראיון שיערך ע"י נציגי המשרד המוסמכים.

- ו. המציע שילם את הסכום הנקוב בסעיף 16 תמורת השתתפותו במכרז על למועד האחרון להגשת הצעות למכרז.

6.א. מסמכים שעל המציע לצרף להצעתו, לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף

1. תעודת רישום תאגיד (חברה, עמותה, אגודה שיתופית או שותפות).
- אם המציע הינו שותפות לא רשומה עליו לצרף להצעתו את הסכם ההתאגדות בין השותפים, או תצהיר לפיו המציע הינו שותפות שאינה רשומה.
2. אישור ניהול תקין מרשם העמותות, אם המציע הוא עמותה רשומה.
3. התחייבות חתומה בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 בנוסח המצ"ב כנספח "א" להוכחת עמידה בתנאי הסף.
- אם המציע הינו שותפות לא רשומה ימולא ויחתם על ידי כל אחד מהשותפים בנוסח המיועד ל"יחיד".

4. הצהרת המציע כי המציע שילם בקביעות בשנה האחרונה לכל עובדיו כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים וההסכמים האישיים החלים עליו, במידה שחלים עליו, ובכל מקרה לא פחות משכר מינימום כחוק ותשלומים סוציאליים כנדרש, וישלם כנ"ל במהלך כל תקופת ההתקשרות בנוסח המצ"ב כנספח "ב" להוכחת עמידתו בתנאי הסף.
- אם המציע הינו שותפות לא רשומה ימולא ויחתם על ידי כל אחד מהשותפים בנוסח התצהיר המיועד ל"יחיד".
5. מסמך המעגן התחייבות המציע לעמוד בכל הדרישות שבמפרט ללא יוצא מן הכלל, בנוסח המצ"ב כנספח "ב" להוכחת עמידתו בתנאי הסף.
- אם המציע הינו שותפות לא רשומה ימולא ויחתם על ידי כל אחד מהשותפים בנוסח המיועד ל"יחיד".
6. הצגת אישור מעורך דין שבשירות המציע על התחייבות המציע לעמוד בדרישה לעשות שימוש אך ורק בתוכנות מחשב מורשות, בנוסח המצ"ב כנספח "ב" להוכחת עמידתו בתנאי הסף.
- אם המציע הינו שותפות לא רשומה ימולא ויחתם על ידי כל אחד מהשותפים בנוסח המיועד ל"יחיד".
7. **המציע יצרף להצעתו תצהיר שלו ושל בעלי השליטה בו בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים עפ"י דיני עבודה, צווי הרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים (ר' נספח א' להוראת התכ"ס- החיקוקים המפורטים בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה תשכ"ט-1969 ששר התעשייה המסחר והתעסוקה ממונה על ביצועם וכן חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב תשנ"ה-1995) בנוסח המצ"ב כנספחים "ה'1-ה'3" להוכחת עמידה בתנאי הסף.**
8. **המציע יצרף להצעתו אישור מטעם מינהל הסדרה ואכיפה במשרד התמ"ת בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה וקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה או היעדרם. נוהל קבלת האישור מצ"ב כנספח "ו".**
9. תצהיר המעיד על העדר רישום פלילי של המציע (בכלל זה גם בעלי המציע ומנהליו) וכן ייפוי כח והרשאה למשרד לקבלת מידע ממשטרת ישראל בנוסח המצ"ב כנספח "ח" לתנאי הסף.
10. רישיון בתוקף בדבר היות המציע "מפעל ראוי" ובעל "רישיון מיוחד" בתוקף לאחזקת לפחות 50 כלי ירייה ממשרד הפנים מאושרים על-ידי משטרת ישראל ומשרד הפנים – הכל על-פי חוק כלי-היריה, התש"ט-1949.
11. רישיון בתוקף תאגיד לארגון ומתן שרותי אבטחה/שמירה בתוקף על-פי חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972 מאת משרד המשפטים.
12. התחייבות חתומה לאספקת כל הציוד, הכלים וביצוע הכשרה כנדרש בנוסח המצ"ב כנספח "ז" לתנאי הסף.
13. אישור בתוקף בדבר עמידת המציע בדרישות התקן הבינלאומי לקיום מערכת איכות מאושרת עפ"י ISO 9000 : 2000 - תקן רשמי כמשמעותו בחוק התקנים, תשי"ג – 1953. – יש לצרף תצלום האישור.

14. על המציע שהוא חברה או חברת חוץ לצרף להצעתו נסח חברה עדכני של רשם התאגידים הניתן להפקה דרך אתר האינטרנט של רשות התאגידים שכתובתו www.justice.gov.il/MOJHeb/RashamHachvarot בלחיצה על הכותרת "הפקת נוסח חברה" (להלן: "האישור").
15. קבלה בדבר תשלום עבור מסמכי המכרז, תשלום לכל המאוחר עד למועד האחרון להגשת הצעות, יודגש כי הקבלה אינה ניתנת להעברה.

6.ב. תנאים לדחיית הצעה

ועדת המכרזים תדחה הצעה בהתקיים אחד מהמקרים הבאים:

1. המציע או מי מבעלי השליטה בו הורשעו בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בשל הפרת דיני העבודה כהגדרתם בתקנות חובת מכרזים, התשנ"ג-1993.
 2. המציע או מי מבעלי השליטה בו נקנסו על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המנהליות, התשמ"ו-1985 בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני עבודה, כהגדרתם בתקנות חובת מכרזים התשנ"ג-1993. מובהר בזאת, כי מספר קנסות בגין אותה עבירה יימנו כקנסות שונים.
 - "בעל שליטה"-כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי) התשמ"א-1981.
 3. למרות האמור בתתי סעיפים 1 ו-2 לעיל, רשאית ועדת המכרזים להחליט מטעמים מיוחדים שירשמו שלא לפסול את ההצעה במכרז אף אם התקיימו לגביה אחד התנאים המצוינים בתתי סעיפים 1 ו-2 לעיל. בהחלטה כאמור רשאית הועדה להתחשב, בין השאר, בהתנהלותו של המציע, בדרך כלל, בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף פעילות המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל.
 4. ועדת המכרזים תפסול הצעה ממנה עולה כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים, זולת אם החליטה אחרת מטעמים מיוחדים שירשמו.
- החלטה לפי סעיף 6.ב. הינה לשיקול דעתה הבלעדי של ועדת המכרזים.

7. אמות מידה לבחירת הזוכה

אמות המידה לפיהם ייבחר הזוכה הינם:

- 7.1 10% - ניסיון המציע + המלצות בכתב.
- 7.2 20% - איכות וניסיון מנהל המשימה + המלצות בכתב.
- 7.3 20% - ראיון מנהל המשימה.
- 7.4 50% - הצעת המחיר המוצע.

המשרד רשאי (אך לא חייב) שלא לזמן לראיון ולדחות (לפסול על הסף) הצעת מציע שלא זכתה לניקוד בסה"כ של לפחות 65% מסה"כ הניקוד באמות המידה 7.1 ו-7.2 לעיל.

המשרד רשאי (אך לא חייב) לפסול על הסף, ולא להתקשר עם מציע אשר הצעתו לא זכתה לניקוד בסה"כ של לפחות 65% מסה"כ הניקוד באמת המידה 7.1, 7.2 ו-7.3, לעיל – גם אם הינו המציע הזול ביותר.

יודגש, כי אי השתתפות מנהל המשימה בראיון יגרום לפסילת ההצעה.

7.1 אמת המידה – ניסיון המציע והמלצות בכתב

- א. המציע יתאר את ניסיונו בחמש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה, במתן שירותי אבטחה (אבטחת אישים) לאישיות ממלכתית וממשלתית (אישיות המכהנת/כיהנה בממשלה). גודל מערך האבטחה המתמחה באבטחת אישים וניסיון מוכח במערך האבטחה הממלכתי, רמת הכשירות המבצעית, בהתאם לפירוט ההכשרות המבוצעות ע"י המציע כולל שמירת כשירות.
- ב. המציע יצרף מסמכים המעידים על תחומי הפעילות המרכזיים ועל היקף פעילות המציע במתן שירותי אבטחה (אבטחת אישים) לאישיות ממלכתית וממשלתית (אישיות המכהנת/כיהנה בממשלה), בחמש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה. המציע יפרט את ניסיונו במערך אבטחה המתמחה באבטחת אישים וניסיון מוכח במערך האבטחה הממלכתי, רמת הכשירות המבצעית, בהתאם לפירוט ההכשרות המבוצעות ע"י המציע כולל שמירת כשירות.
- ג. על המציע לצרף להצעתו המלצות בכתב בדבר ניסיונו במתן שירותי אבטחה (אבטחת אישים) לאישיות ממלכתית וממשלתית (אישיות המכהנת/כיהנה בממשלה). רמת הכשירות המבצעית, בהתאם לפירוט ההכשרות המבוצעות ע"י המציע כולל שמירת כשירות – ולציין אנשי קשר באפשרותם להמליץ על המציע את כתובתם ומספרי הטלפון של אנשי הקשר.
- ד. המשרד יהיה רשאי (אך לא חייב), לפי שיקול דעתו הבלעדי, לפנות לממליצים אשר צוינו על-ידי המציע, חלקם או כולם, וכן לגורמים אחרים שקיבלו שירותים מהמציע, לשם קבלת פרטים אודות השירות שקיבלו ושביעות רצונם ממנו.
- ה. המשרד רשאי להתחשב בניסיון קודם שלו עם המציע לטוב ולרע.
- ו. המשרד רשאי להתחשב בניסיון קודם של המציע עם המשרד או עם גורמים אחרים ככל שידוע למשרד על ניסיון זה, לטוב ולרע.
- ז. **המשרד רשאי להתחשב בהתנהלותו הקודמת של המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים, לרבות קיומה של חוות דעת שלילית בכתב או דוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת המשרד שאתו התקשר המציע במהלך שלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, וכן בנתונים נוספים בנוגע לשמירה על זכויות עובדים לרבות פסקי דין חלוטים. בגין אמת מידה זו**

רשאי המשרד להפחית עד 5% מסה"כ הניקוד שיקבל המציע במסגרת אמת המידה 7.1 לעיל.

7.2 ניסיון ואיכות מנהל המשימה + המלצות בכתב

- א. המציע יתאר את ניסיון מנהל המשימה באבטחת אישיות ממלכתית, ו- בפיקוד על חוליית אבטחה של אישיות מאובטחת (חולייה אשר מונה/מנתה שלושה מאבטחים לפחות), ו- ניסיונו הניהולי, בחמש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז זה.
- ב. המציע יתאר את כישוריו הנוספים הרלבנטיים של מנהל המשימה והשכלתו.
- ג. המציע יצרף מסמכים המעידים על היקף פעילות מנהל המשימה באבטחת אישיות ממלכתית, ו- בפיקוד על חוליית אבטחה של אישיות מאובטחת (חולייה אשר מונה/מנתה שלושה מאבטחים לפחות), ובניהול, וכן יצרף תעודות בדבר השכלתו וכישוריו הנוספים.
- ד. על המציע לצרף להצעתו המלצות בדבר ניסיון מנהל המשימה באבטחת אישיות ממלכתית, ו- בפיקוד על חוליית אבטחה של אישיות מאובטחת (חולייה אשר מונה/מנתה שלושה מאבטחים לפחות) ובניהול- ולציין אנשי קשר שבאפשרותם להמליץ על מנהל המשימה את כתובתם ומספרי הטלפון של אנשי הקשר.
- ה. המשרד יהיה רשאי (אך לא חייב), לפי שיקול דעתו הבלעדי, לפנות לממליצים אשר צוינו על-ידי המציע, חלקם או כולם, וכן לגורמים אחרים שקיבלו שירותים ממנהל המשימה, לשם קבלת פרטים אודות השירות שקיבלו ושביעות רצונם ממנו.
- ו. המשרד רשאי להתחשב בניסיון קודם שלו עם מנהל המשימה לטוב ולרע.
- ז. המשרד רשאי להתחשב בניסיון קודם של מנהל המשימה עם המשרד או עם גורמים אחרים ככל שידוע למשרד על ניסיון זה.

7.3 ראיין מנהל משימה

מנהל המשימה יוזמן לראיין בפני נציגי המשרד המוסמכים. על מנהל המשימה אשר הוצע על-ידי המציע להופיע לראיין. **אי השתתפות מנהל המשימה המוצע בראיין יגרום לפסילת ההצעה.**

אמת המידה – הצעת המחיר המוצע.

על המציע למלא כנדרש את נספח "י" – טופס הצעת מחיר. על הצעת המחיר לכלול את אספקת מלוא השירותים המפורטים במכרז זה.

הצעת המחיר הזולה ביותר תזכה לניקוד בגובה 50% - ובהתאם ידורגו ההצעות הבאות.
נוסחת החישוב היא :

$$\text{הצעת המחיר הזולה ביותר} \times \text{הניקוד באמת המידה} = \text{הצעת המחיר המוצעת}$$

את הצעת המחיר נספח "י" למכרז יש להגיש במעטפה נפרדת וסגורה ללא סימני זיהוי ועליה יירשמו הצעת מחיר ומספר המכרז בלבד. ועדת המכרזים רשאית לפסול על הסף הצעת מציע אשר הצעת המחיר (נספח "י") הכלולה בהצעתו למכרז לא תוגש במעטפה סגורה ונפרדת כנדרש. האמור לעיל לא יחול במידה והוגשה הצעה יחידה במסגרת המכרז או במידה ורק הצעה אחת בלבד מבין כל ההצעות שהוגשו במסגרת המכרז עומדת בכל תנאי הסף המפורטים במכרז.

8. הליך תחרותי נוסף

ועדת המכרזים תהייה רשאית עפ"י שיקול דעתה לבצע הליך תחרותי נוסף ביחס למחיר ההצעה, בהתקיים אחד או יותר מהתנאים הבאים :

1. היה ושתי הצעות או יותר ינוקדו בניקוד זהה באמות המידה שהינו הניקוד הגבוה ביותר באמות המידה בהשוואה לניקוד אותו קיבלו יתר ההצעות. יובהר, כי ההליך התחרותי יערך בין ההצעות שקיבלו את הניקוד הזהה והגבוה ביותר.
2. היה וכל הצעות המחיר שהוגשו במסגרת המכרז יחרגו מגבולות התקציב המאושר למטרה זו.

והיה וועדת המכרזים תחליט על הליך תחרותי נוסף, תודיע על כך ועדת המכרזים למציעים, היה ומציע לא יגיש הצעה נוספת, תהיה הצעתו הראשונה הצעה סופית למכרז זה.

9. פיצויים מוסכמים

בכל מקרה מהמקרים המפורטים בו יפר המציע את ההסכם הוא ישלם פיצוי כמפורט להלן :

- א. הצבת מנהל משימה שאינו כשיר מקצועית או בריאותית – עד 1,500 ₪ למקרה.
- ב. ליקויים בצידוד מנהל המשימה – עד 300 ₪ לפריט לא תקין.
- ג. ליקויים בכל הקשור לרכב מנהל המשימה – עד 500 ₪ למקרה.
- ד. ליקויים בשכרו של מנהל המשימה – עד 1,000 ₪ למקרה.
- ה. ליקויים בתשלומים בגין הוצאות עבור אמצעים למנהל משימה כמופיע בנספח אמצעים עד 500 ₪ למקרה.

10. החתימה על ההסכם

א. המציע אשר יזכה במכרז יידרש לחתום על הסכם - בין הזוכה לבין המשרד בנוסח המצורף כנספח 1 למפרט זה.

- ב. אי חתימה על ההסכם שקולה להפרתו. במקרה כזה יהיה המשרד רשאי לחלט את הערבות שצורפה על-ידי המציע להצעתו, כולה או חלקה, וזאת מבלי שיהיה בכל כדי לגרוע מזכותו של המשרד להיפרע מהמציע בגין כל נזק שנגרם לו כתוצאה מהפרה זו.
- ג. במקרה של אי התייצבות המציע הזוכה לחתום על החוזה או במקרה של הפרה אחרת של החוזה בסמוך לאחר חתימתו רשאית ועדת המכרזים להתכנס ולבחור במציע אחר כזוכה במכרז. במקרה כזה יחול הכלל האמור לעיל וכל הוראות מפרט זה על נספחיו על הזוכה החלופי.
- ד. במקרה שגם הזוכה החלופי נמנע מלחתום על החוזה רשאית ועדת המכרזים לבחור במציע הבא בתור אחריו, בתנאים המפורטים לעיל.

11. היררכיה בין המכרז להסכם

- א. ההסכם המצורף למפרט מכרז זה, על נספחיו, מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. יש לראות את המכרז ואת ההסכם המצורף לו (על נספחיו) כמסמך אחד משלים זה את זה.
- ב. בכל מקרה של סתירה בין נוסח המכרז לבין נוסח הסכם יעשה מאמץ ליישב בין שני הנוסחים. בנסיבות שבהן לא ניתן ליישב בין נוסח המכרז לבין נוסח ההסכם יגבר נוסח ההסכם, ויראו נוסח זה כנוסח המחייב את המציעים וכנוסח הכתוב במכרז.

12. ערבות ביצוע

- א. הזוכה ימציא עם קבלת הודעת הזכייה ערבות בנקאית אוטונומית לפקודת משרד התעשייה המסחר והתעסוקה בסכום של 5% מסכום ההתקשרות כולל מע"מ כבטחון למילוי התחייבויותיו עפ"י ההסכם שייחתם עימו, מפרט המכרז והאמור בהצעתו.
- ב. הוראות נוספות בדבר ערבות הביצוע מעוגנות בהסכם שייחתם בין המשרד לבין הזוכה.

13. הוראות כלליות:

- א. בתוך התקופה של עד 45 יום לאחר שניתנה הודעה בכתב לזוכה על זכייתו, לרבות אם נחתם ההסכם רשאי המשרד עפ"י שיקול דעתו הבלעדי להשהות את המכרז או ההתקשרות לכל פרק זמן שיקבע על ידו, או לבטלם כליל, או לבטל את המכרז ולפרסמו מחדש בשינויים.
- ב. המשרד שומר לעצמו את הזכות להחליט שלא לבחור זוכה כלשהו למכרז.
- ג. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ועדת המכרזים במשרד רשאית שלא לבחור בהצעה שקיבלה את הציון הגבוה ביותר באמות המידה, בין השאר, אם מצאה כי ההצעה בלתי סבירה באופן המעורר חשש בדבר יכולתו של המציע לעמוד בהתחייבויותיו או אם מצאה כי אופי עסקיו של המציע אינם מתאימים למתן שירותי אבטחה למשרד.

- ד. בנוסף, המשרד רשאי לא להתחשב בכל הצעה שהיא בלתי סבירה מבחינת מחירה לעומת מהות ההצעה ותנאיה, או בשל חוסר התייחסות מפורטת לסעיף מסעיפי המכרז שלדעת המשרד מונע הערכת ההצעה כדבעי.
- ה. המשרד לא מתחייב לסיים את הליכי המכרז ולקבוע זוכה תוך תקופה מסוימת. אך אם הליכי אישור המכרז לא יסתיימו לאחר 90 יום מהמועד האחרון להגשת ההצעות רשאי המציע לבטל את הצעתו ולקבל את הערבות חזרה. מבלי לגרוע מהאמור במפרט מכרז זה, בוטלה הצעה לפני התקופה האמורה - 90 יום, רשאי המשרד לחלט את הערבות שצרף המציע להצעתו. ההודעה על ביטול ההצעה תועבר למשרד בכתב למר מיכאל אלאוף, מרכז ועדת המכרזים, משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, רח' בנק ישראל 5, ירושלים, טלפון: 02-6662600/1, פקס 02-6662937.
- ו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ומכל סעד או זכות המוקנית למשרד, ההצעות המפסידות תעמודנה בתוקפן 60 יום נוספים לאחר סיום הליכי המכרז, וזאת למקרה שבו המציע הזוכה יחזור בו מהצעתו או יפר את ההתקשרות עימו או בכל מקרה שלא תמומש הזכייה עם המציע-הזוכה. בנסיבות מעין אלה תהיה ועדת המכרזים במשרד רשאית (אך לא חייבת) על-פי שיקול דעתה הבלעדי להכריז על בעל ההצעה השנייה בטיבה כזוכה במכרז.
- ז. על מציע העונה על הדרישות לתיקון לחוק חובת מכרזים (מספר 15), התשס"ג – 2002 (להלן: "התיקון לחוק"), לעניין עידוד נשים בעסקים, להגיש אישור ותצהיר לפיו העסק הוא בשליטת אישה (על משמעותם של המונחים: "עסק"; "עסק בשליטת אישה"; "אישור"; ו"תצהיר" ראה התיקון לחוק).
- על פי התיקון לחוק, לאחר שקלול התוצאות, אם קיבלו שתי הצעות או יותר תוצאה משוקללת זהה שהיא התוצאה הגבוהה ביותר, ואחת מן ההצעות היא עסק בשליטת אישה, תיבחר ההצעה האמורה כזוכה במכרז ובלבד שצורף לה בעת הגשתה, "אישור" ו- "תצהיר".
- ח. המשרד רשאי לא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה, או חסרה התייחסות מפורטת לסעיף מסעיפי המכרז שלדעת המשרד מונע הערכת ההצעה כדבעי.
- ט. המשרד רשאי לבטל את המכרז, אם תוגש הצעה אחת בלבד.
- י. למשרד נשמרת הזכות לפנות במהלך הבדיקה וההערכה אל המציעים, חלקם או כולם, בכדי לקבל הבהרות להצעתם, או בכדי להסיר אי בהירויות שעלולות להתעורר בבדיקת ההצעות, הכל בכפוף להוראות התכ"ם, ולהוראות חוק חובת המכרזים, והתקנות שהותקנו מכוחו.
- יא. המשרד רשאי לא לקבוע זוכה/ים אם נראה למשרד כי אף מציע לא מתאים.
- יב. אין בסעיפי המכרז כדי לגרוע מזכויות המשרד על פי כל דין.

14. תשלום:

התשלום לזוכה- הספק עבור אספקת השירותים כנדרש במפרט מכרז זה על נספחיו לרבות ההסכם יהא בהתאם להצעת המחיר הזוכה ולהוראות מפרט מכרז זה על נספחיו ולהוראות ההסכם שייחתם בין המשרד לבין הספק המצ"ב כנספח 1 למפרט מכרז זה.

15. שאלות והבהרות

שאלות והבהרות יש להפנות בכתב בלבד לפקס : 02-6662937 עד לתאריך 19.1.2012 שעה 12:00 למר מיכאל אלאוף, מרכז ועדת המכרזים, יש לוודא אישור קבלת השאלות בטלפון מס' 02-6662600/1.

תשובות יפורסמו באתר האינטרנט שכתובתו : www.moital.gov.il תחת הכותרת "שירותים נבחרים" - "מכרזים" החל מתאריך 29.1.2012. התשובות לשאלות מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

16. הנחיות להגשת הצעות

- א. את חומר המכרז ניתן להוריד מאתר האינטרנט שכתובתו : www.moital.gov.il תחת הכותרת "שירותים נבחרים" - "מכרזים" או לקבל במשרדי יחידת המכרזים במשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה רח' בנק ישראל 5, קריית הממשלה, ירושלים, קומה 4 חדר 4146, טלפון 02-6662600/1 בין השעות 09:00 – 15:00.
- ב. ניתן לעיין במסמכי המכרז ללא תשלום בכתובות הנ"ל, אך הגשת הצעה מחייב תשלום עבור מסמכי המכרז. ע"ס --500 ₪ (שלא יוחזר) בהפקדה לבנק הדואר סניף 001 לחשבון מס' 31514 לטובת משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה – את טופס ההפקדה יש לצרף להצעה או תשלום באמצעות אתר האינטרנט בכתובת הנ"ל.
- ג. את ההצעות יש להגיש בשלושה עותקים במעטפות סגורות ללא סימני זיהוי של המציע לתיבת המכרזים של משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, רחוב בנק ישראל 5, קריית הממשלה, ירושלים בקומת הכניסה, ליד המעליות.
המועד האחרון להגשת ההצעות למכרז הוא יום שני, כ' שבט התשע"ב – 13.2.2012 עד השעה 12:00.
- ד. על המעטפות יש לרשום : **את המספר המכרז בלבד** על המציע להגיש את הצעתו למכרז (כשכל מסמכי המכרז חתומים על ידו וכוללים את כל הפרטים המבוקשים).
- ה. על המציע להגיש את הצעתו חתומה כנדרש, למלא הפרטים הנדרשים ולצרף את המסמכים והאישורים כנדרש במפרט מכרז זה.
- ו. על המציע לקרוא בעיון את סעיפי המכרז במלואן לחתום בכל סוף עמוד ובכל הנספחים המצורפים, להקפיד על הגשת המכרז בצורה מסודרת וברורה.
- ז. **הגשת ההצעה חתומה מהווה ראייה חלוטה לכך שהמציע קרא את כל האמור במסמכי המכרז והחזזה המצורף על נספחיו, הבין את האמור במסמכים אלה ונתן לכך את הסכמתו הבלתי מסויגת.**

17. נוסח הגשת הצעה:

על המציע להגיש את הצעתו על פי מבנה שיפורט להלן לצד ציון הפרטים הרלבנטיים וחתימתו על הנספחים למפרט זה.
בעת הצורך ניתן להוסיף לאחר הפירוט הנדרש נושאים אותם מעוניין המציע לפרט והכלולים בהצעתו.
משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה שומר לעצמו את הזכות לפסול על הסף הצעות שלא תוגשנה במתכונת שלהן.

18. החלטות ועדת המכרזים – עיון במסמכים

ועדת המכרזים תאפשר למציע שהשתתף במכרז המבקש לעיין במסמכים שונים – עיון במסמכים בהתאם ובכפוף לקבוע בתקנה 21 (ה) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993, בהתאם לחוק חופש המידע, תשנ"ח-1998, ובהתאם להלכה הפסוקה.
מציע הסבור כי חלקים מהצעתו כוללים סודות מסחריים ו/או סודות מקצועיים (להלן – חלקים סודיים), שלדעתו אין לאפשר את העיון בהם למציעים אחרים:

1. יציין במפורש בהצעתו מהם החלקים הסודיים.
2. יסמן את החלקים הסודיים שבהצעתו באופן ברור וחד משמעי.
3. במידת האפשר יפריד חלקים אלה מכלל הצעה הפרדה פיזית מציע שלא סימן חלקים בהצעתו כסודיים יראוהו כמי שמסכים למסירת הצעה כולה לעיון מציעים אחרים.

סימון חלקים בהצעה כסודיים מהווה הודאה בכך שחלקים אלה בהצעה סודיים גם בהצעותיהם של המציעים האחרים, ומכאן שהמציע מוותר מראש על זכות העיון בחלקים אלה של הצעות המציעים האחרים.

יודגש, שיקול הדעת בדבר היקף זכות העיון של המציעים הינו של ועדת המכרזים ושל ועדת המכרזים בלבד, אשר תפעל בנושא זה בהתאם לדיני המכרזים ולאמות המידה המחייבות רשות מינהלית.

החליטה ועדת המכרזים לאפשר עיון בחלקים המפורטים בהצעת המציע הגם שהמציע הגדירם כסודיים, תיתן על כך ועדת המכרזים התראה למציע, ותאפשר לו להשיג על כך בפניה בתוך פרק זמן ההולם את נסיבות העניין.

החליטה ועדת המכרזים לדחות את ההשגה של המציע, תודיע על כך ועדת המכרזים למציע בטרם מסירת החומר לעיונו של המבקש.

יודגש בזאת בהתאם להוראות תקנה 21(ו) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993 – כי עיון במסמכי המכרז, החלטות ועדת המכרזים ו/או ועדות המשנה, הצעה הזוכה וכל מסמך אחר בהתייחס למכרז זה – ככל שיותר העיון בו, בכפוף להחלטת ועדת המכרזים במשרד, ייעשה תמורת תשלום לכיסוי העלות הכרוכה, לדעת ועדת המכרזים, בקיום הוראות תקנה 21(ה) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג – 1993.

- להלן הנספחים המצורפים למפרט מכרז זה, והמהווים חלק בלתי נפרד הימנו:
- נספח "א" להוכחת עמידה בתנאי הסף – הצהרה/התחייבות בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום.
- נספח "ב" להוכחת עמידה בתנאי הסף- הצהרה והתחייבות לעניין סעיף 5.א.6 להוכחת עמידה בתנאי הסף תנאי הסף, אישור לעניין סעיף 7.א.6 להוכחת עמידה בתנאי הסף והתחייבות לעניין סעיף 6.א.6 להוכחת עמידה בתנאי הסף.
- נספח "ג" לתנאי הסף – נוסח כתב ערבות.
- נספח "ד" להוכחת עמידה בתנאי הסף – תצהיר של המציע ושל בעלי השליטה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין זכויות עובדים.
- נספח "ה"-הוראת תכ"ס מס' 7.11.3 - הגנה על זכויות עובדים המועסקים בידי קבלני שירותים, כפי תוקפה במועד פרסום מכרז זה.
- נספח "ו" להוכחת עמידה בתנאי הסף – נוהל קבלת אישור של מינהל הסדרה ואכיפה במשרד התמ"ת.
- נספח "ז" להוכחת עמידה בתנאי הסף – התחייבות המציע לאספקת ציוד וכלים וביצוע הכשרות.
- נספח "ח" להוכחת עמידה בתנאי הסף – תצהיר המציע בדבר העדר רישום פלילי וייפוי כח למשרד לקבלת מידע ממשטרת ישראל.
- נספח "ט" לתנאי הסף – ניסיון המציע.
- נספח "ט1" לתנאי הסף – ניסיון מנהל המשימה
- נספח "י" – טופס הצעת מחיר.
- נספח "יב" לתנאי הסף – אישור כשירות רפואית.
- נספח 1 למפרט המכרז – הסכם למתן שירותים.

נספח "א" להוכחת עמידה בתנאי הסף

**במידה והמציע תאגיד- הצהרה/התחייבות
בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום**

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה החתימה מטעם _____ שמשפרו _____ (להלן: נותן השירותים) מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:

1. הנני מצהיר כי התקיים בנותן השירותים אחד מאלה:

- (א) נותן השירותים ובעל הזיקה אליו, לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים בשנה שקדמה למועד חתימת ההצהרה.
- (ב) אם נותן השירותים או בעל הזיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים – ההרשעה האחרונה לא היתה בשלוש השנים שקדמו למועד חתימת ההצהרה.

לעניין סעיף זה –

"בעל זיקה" – מי שנשלט על ידי נותן השירותים ואם נותן השירותים הוא חבר בני אדם- גם בעל השליטה בו או חבר בני אדם אחר שבשליטת בעל השליטה בו.

"חוק עובדים זרים" – חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991.

"שליטה" – כמשמעותה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968.

2. הנני מצהיר כי התקיים בנותן השירותים אחד מאלה:

- (א) נותן השירותים ובעל הזיקה אליו לא הורשעו בעבירה לפי חוק שכר מינימום.
- (ב) נותן השירותים או בעל הזיקה אליו הורשעו בעבירה אחת לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת ההצהרה חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה.
- (ג) נותן השירותים או בעל הזיקה אליו הורשעו בשתי עבירות או יותר לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת ההצהרה חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

"אמצעי שליטה", "החזקה" ו- "שליטה" – כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי),
התשמ"א-1981.

"בעל זיקה" - כל אחד מאלה :

- (1) חבר בני אדם שנשלט על ידי נותן השירותים.
(2) אם נותן השירותים הוא חבר בני אדם, אחד מאלה :
(א) בעל השליטה בו ;
(ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי הענין, דומה
במהותו להרכב כאמור של נותן השירותים, ותחומי פעילותו של חבר
בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של נותן השירותים ;
(ג) מי שאחראי מטעם נותן השירותים על תשלום שכר העבודה ;
- (3) אם נותן השירותים הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית – חבר בני אדם
אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט בנותן השירותים ;

"הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה לפי חוק שכר מינימום, שנעברה לאחר יום כ"ה
בחשון התשס"ג (31.10.02).

"חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

"שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני
אדם.

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי
וכי תוכן הצהרתי אמת.

_____ תאריך
שם המצהיר + חתימה

אימות חתימה

אני הח"מ. עו"ד מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה
_____ אשר חתם על הצהרה זו בפני מוסמך לעשות כן בשמו.

_____ שם
חותמת וחתימה
_____ תאריך

נספח "ב להוכחת עמידה בתנאי הסף

הצהרה והתחייבות לעניין סעיף 5.א.6 לתנאי הסף

אני הח"מ נושא ת.ז. _____ (להלן: "המציע"), מצהיר בזאת כי המציע שילם בקביעות בשנה האחרונה, בשנת _____, לכל עובדיו כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים וההסכמים האישיים החלים עליו, במידה שחלים עליו, ובכל מקרה לא פחות משכר מינימום כחוק ותשלומים סוציאליים כנדרש ומתחייב לעמוד בדרישות לתשלומים הסוציאליים ושכר מינימום לעובדים וכן לקיים את חוקי העבודה לגבי העובדים שיועסקו על ידו במהלך כל תקופת ההתקשרות.

_____ תאריך
שם
_____ חתימה

אישור

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפניי במשרדי מר/גב' _____ שזוהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכר/ת לי באופן אישי ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהייה צפויה/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____ תאריך
_____ חתימה וחותמת עורך דין

במידה והמציע תאגיד

אני הח"מ מורשה חתימה מטעם המציע _____ (להלן: "המציע"), נושא ת.ז. _____ מצהיר בזאת כי המציע שילם בקביעות בשנת האחרונה, בשנת _____, לכל עובדיו כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים וההסכמים האישיים החלים עליו, במידה שחלים עליו, ובכל מקרה לא פחות משכר מינימום כחוק ותשלומים סוציאליים כנדרש ומתחייב לעמוד בדרישות לתשלומים הסוציאליים ושכר מינימום לעובדים וכן לקיים את חוקי העבודה לגבי העובדים שיועסקו על ידו במהלך כל תקופת ההתקשרות.

_____ תאריך
שם מורשה החתימה
_____ חתימה
_____ חותמת

אישור

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת בזאת כי המציע רשום בישראל על פי דין וכי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי מר/גב' _____ שזוהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכר/ת לי באופן אישי אשר חתם על הצהרה זו בפני, מוסמך לעשות כן בשם המציע, לאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן.

_____ תאריך
_____ חתימה וחותמת עורך דין

אישור לעניין סעיף 7.א.6 לתנאי סף

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. מס' _____ (להלן: "המציע"), מתחייב בזאת בכתב, לעמוד בדרישה לעשות שימוש אך ורק בתוכנות מחשב מורשות.

_____ תאריך
_____ חתימה

אישור

אני הח"מ _____ עו"ד שבשירות _____ שמספרו/נושא ת.ז. מס' _____ (להלן: "המציע") מאשר/ת בזאת כי המציע חתם על התחייבות זו לעמוד בדרישה לעשות שימוש אך ורק בתוכנות מחשב מורשות.

_____ שם, עו"ד
_____ תאריך
_____ חתימה/חותמת

במידה והמציע תאגיד -

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. מס' _____ מורשה חתימה מטעם _____ שמספרו _____ (להלן: "המציע") מתחייב בזאת בכתב, לעמוד בדרישה לעשות שימוש אך ורק בתוכנות מחשב מורשות.

_____ תאריך
_____ חתימה + חותמת

אישור

אני הח"מ _____ עו"ד שבשירות _____ שמספרו/נושא ת.ז. מס' _____
(להלן: "המציע") מאשר/ת בזאת כי המציע רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____
אשר חתם על התחייבות זו בפניי, התחייבות לעמוד בדרישה לעשות שימוש אך
ורק בתוכנות מחשב מורשות, מוסמך לעשות כן בשמו.

שם, עו"ד _____
תאריך _____
חתימה/חותמת _____

התחייבות לעניין סעיף 6.א.6-לתנאי הסף

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. מס' _____ (להלן: "המציע"), מתחייב בזאת
בכתב, לעמוד בכל הדרישות שבמפרט מכרז זה ללא יוצא מן הכלל.

תאריך _____
חתימה _____
במידה והמציע תאגיד -
אני הח"מ _____ נושא ת.ז. מס' _____ מורשה חתימה מטעם
שמספרו _____ (להלן: "המציע") מתחייב בזאת בכתב,
לעמוד בכל הדרישות שבמפרט מכרז זה ללא יוצא מן הכלל.
תאריך _____
חתימה + חותמת _____

אישור

אני הח"מ _____ עו"ד שבשירות _____ שמספרו/נושא ת.ז. מס' _____
(להלן: "המציע") מאשר/ת בזאת כי המציע רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____
אשר חתם על התחייבות זו בפניי, התחייבות לעמוד בכל הדרישות שבמפרט
מכרז זה ללא יוצא מן הכלל, מוסמך לעשות כן בשמו.

שם, עו"ד _____
תאריך _____
חתימה/חותמת _____

נספח "ג" לתנאי הסף

שם הבנק/חברת הביטוח _____

מס' הטלפון _____

מס' הפקס: _____

כתב ערבות - מציע

לכבוד
ממשלת ישראל

באמצעות משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה

הנדון: ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך ₪ 10,000

(במילים: עשרת אלפים ₪)

אשר תדרשו מאת: _____ (להלן "החייב") בקשר

עם 1/12 - שרותי ניהול אבטחת אישים

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך _____ עד תאריך 11.6.2012

דרישה על-פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח שכתובתו: _____
שם הבנק/חב' הביטוח

מס' הבנק ומס' הסניף _____ כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח _____

ערבות זו אינה ניתנת להעברה.

תאריך _____ שם מלא _____ חתימה וחותמת _____

▪ מדף מס' 3043

תצהיר

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. מס' _____, מורשה חתימה מטעם _____
ש מספרו _____ (להלן: המציע) מצהיר
בזאת, בכתב, כדלקמן:

1. הנני מצהיר כי התקיים במציע ובבעלי השליטה במציע האמור להלן:
(א) המציע ובעל/י השליטה בו מקיימים חובותיהם בעניין זכויות עובדים עפ"י חוקי העבודה ועפ"י צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף.
2. הנני מצהיר כי התקיים במציע ובבעל/י השליטה במציע אחד מאלה (יש להקיף בעיגול את הסעיף הרלוונטי):
(א) המציע ובעל/י השליטה בו וחברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה (במידה וישנן) לא הורשעו בדין פלילי ולא נקנסו ב-2 קנסות או יותר ע"י מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בגין הפרה של חוקי העבודה בשלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעה.
(ב) המציע ו/או בעל/י השליטה במציע וחברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה הורשעו בדין פלילי ו/או נקנסו ב-2 קנסות או יותר ע"י מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בגין הפרה של חוקי העבודה במהלך שלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעה.

מצ"ב לתצהיר זה אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד בתמ"ת על פירוט ומועדי ההרשעות ו/או פירוט ומועדי הקנסות או על העדרם של הרשעות וקנסות אלה לגבי המציע, בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה (במידה וישנן) במהלך 3 שנים מהמועד האחרון להגשת הצעה.

לענין תצהיר זה:

"בעל שליטה" – כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.

חוקי העבודה -

- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959;
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951;
- חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976;
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1950;
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954;
- חוק שכר שווה לעובד ולעובדת, תשכ"ו-1965;
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953;
- חוק החניכות, תשי"ג-1953;
- חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) תשי"א-1951;

- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958;
- חוק פיצויי פטורין, תשכ"ג-1963;
- חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995;
- חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002.

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן הצהרתי אמת.

_____ תאריך
שם המצהיר + חתימה

אימות חתימה

אני הח"מ. עו"ד מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____ אשר חתם על הצהרה זו בפני מוסמך לעשות כן בשמו.

_____ שם
_____ חותמת וחתימה
_____ תאריך



שם ההוראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון	
מספר הוראה: 7.11.3	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מהדורה: 05	פרק משני: התקשרויות מיוחדות

מילות מפתח:

הגנה על זכויות עובדים המועסקים בידי קבלני שירותים

1. כללי

- 1.1. משרדי הממשלה מקיימים מכרזים והסכמי התקשרות עם קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון.
- 1.2. הוראה זו באה להוסיף על האמור בכל דין, לרבות חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992, חוקי העבודה, הסכמים קיבוציים, צווי הרחבה והוראות תכ"ם המסדירות התקשרויות ופיקוח על ביצוען מכוח סעיף 24 לתקנות חובת המכרזים.
- 1.3. הוראות מכרזים והסכמי התקשרות של משרדי הממשלה עם קבלני השירותים יותאמו להוראה זו.

2. מטרת המסמך

- 2.1. להסדיר היבטים שונים בהתקשרות משרדי ממשלה ויחידות סמך (להלן: "משרדי הממשלה") עם קבלני שירותים (להלן: "הקבלנים"), במטרה לאתר ולמנוע תופעות של הפרת זכויות עובדים המועסקים על ידי הקבלנים במשרדי הממשלה.

3. הגדרות

- 3.1. בעל שליטה – כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.
- 3.2. שירותים – שירותי שמירה, אבטחה וניקיון.
- 3.3. תצהיר בכתב – כמשמעותו בסימן א' לפרק ב' לפקודת הראיות (נוסח חדש), התשל"א-1971.
- 3.4. ראה הגדרות נוספות בהוראת תכ"ם "הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.1.1.

4. הנחיות לביצוע

- 4.1. תנאי סף למכרזים למתן שירותים

שם המאשר: שוקי אורן	תפקיד: החשב הכללי	חטיבה:
בתוקף מיום: 23.06.2010	http://takam.mof.gov.il	עמוד 1 מתוך 16

שם ההוראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון	
מספר הוראה: 7.11.3	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מהדורה: 05	פרק משני: התקשרויות מיוחדות

- 4.1.1 החל מיום 1 בינואר 2010 המציע יצרף להצעתו העתק נאמן למקור של רשיון לעסוק כקבלן שירותים כמשמעותו כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 4.1.2 המציע יצרף להצעתו תצהיר שלו ושל בעלי השליטה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך הספקת השירותים [ראה נספח א – החיקוקים המפורטים התוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969 ששר התעשייה המסחר והתעסוקה ממונה על ביצועם, וכן חוק הביטוח הלאומי [נספח משולב], תשנ"ה-1995]. בתצהיר יפורט בין היתר המידע הבא:
- 4.1.2.1 ההרשעות הפליליות של המציע.
- 4.1.2.2 ההרשעות הפליליות של בעלי שליטה במציע.
- 4.1.2.3 ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות).
- 4.1.2.4 פסקי דין חלוטים.
- 4.1.2.5 כל הקנסות שהושטו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: התמ"ת), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.
- 4.1.3 המציע יצרף להצעתו תצהיר ובו התחייבות, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יעסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ם "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.12.9.
- 4.2 מסמכים שעל המציע להגיש בעת הגשת ההצעה
- 4.2.1 המציע יצרף אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה וקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה, ככל שהיו, או היעדר הרשעות כאלה. נוהל קבלת האישור מפורט בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה", מס' ה. 7.11.3.1.
- 4.2.2 המציע יצרף להצעתו נספח תמחירי שבו יצוינו מרכיבי השכר לעובדים [ראה הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה", מס' ה. 7.11.3.2]. כמו כן ידרש המציע לחתום על ההצהרה הבאה (לאחר שימלא את הפרטים החסרים בה): "השכר שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.

שם ההוראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.11.3
פרק משני: התקשרויות מיוחדות	מהדורה: 05

עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחירי שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה."

4.3 תנאים לדחית הצעה

4.3.1 במקרים שבהם הורשעו המציע או מי מבעלי השליטה בו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות המוגעת לחוקי העבודה [המפורטים בנספח א – החיקוקים המפורטים התוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969, ששר התעשייה המסחר והתעסוקה ממונה על ביצועם, וכן חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשל"ה-1995] – תדחה ההצעה.

4.3.2 במקרים שבהם נקנסו המציע או מי מבעלי השליטה בו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת ביותר משני קנסות בגין עברות על חוקי העבודה [המפורטים בנספח א – החיקוקים המפורטים התוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969, ששר התעשייה המסחר והתעסוקה ממונה על ביצועם, וכן חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשל"ה-1995] בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז – תדחה ההצעה, מובהר בזאת כי מספר קנסות בגין אותה עברה יימנו כקנסות שונים.


4.3.3 למרות האמור בסעיפים 4.3.1 ו-4.3.2 תהיה ועדת המכרזים רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו שלא לדחות הצעה במכרז אף אם התקיימו לגביה אחד התנאים שצוינו לעיל, בהחלטה תהיה הוועדה רשאית להתחשב בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל.

4.3.4 ועדת המכרזים תפסול הצעה שעל פי הנספח התמחירי המפורט בסעיף 4.2.2 עולה כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים זולת אם החליטה אחרת מטעמים מיוחדים שיירשמו.

4.4 אמות מידה לבחירת הצעה

4.4.1 ועדת המכרזים תהיה רשאית להתחשב כאמת מידה לבדיקת הצעה בהתנהלותו של המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים, לרבות קיומה של חוות דעת שלילית בכתב או דוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת משרד שאיתו התקשר המציע במהלך ה-3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות בגתונים נוספים בנוגע לשמירה על זכויות עובדים לרבות פסקי דין חלוטים.

4.5 סעיפים בהסכם ההתקשרות

בתוקף מיומן: 23.06.2010	עמוד 3 מתוך 16
	http://takam.mof.gov.il

שם ההוראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.11.3
פרק משני: התקשרויות מיוחדות	מהדורה: 05

4.5.1 בכל הסכם עם קבלן השירותים יכלול עורך המכרז של המשרד את הסעיפים הבאים:

4.5.1.1 הקבלן ישלם לעובדים המועסקים על ידו בקשר לביצועו של חוזה זה כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

4.5.1.2 הקבלן מתחייב, במידת האורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות חוזה זה. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

4.5.1.3 הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגגת השכר תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו, ישלח לו אותו הקבלן בדואר.

4.5.1.4 הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה, וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שגמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

4.5.1.5 אחת לחצי שנה ימציא הקבלן אישור על עמידתו בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על האישור להיות חתום בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי רואה חשבון.

4.5.1.6 הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בא. ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

4.5.1.6.1 על הקבלן לא יהולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.4 א. (5) לצו ההרחבה.

4.5.1.6.2 על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6 ד. לצו) שיערך הפרשות מהשכר הפנסיוני לקופה אישית על שם העובד

שם ההוראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

מספר הוראה: 7.11.3	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מהדורה: 05	פרק משני: התקשרויות מיוחדות

אשר בו מחוייב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
6%	5.5%	8.33%	19.83%

4.5.1.6.3 על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו-6.ה. – z.6. לצו ההרחבה:

4.5.1.6.3.1 עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה

זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע

ההפרשות בשיעורים המצויינים לעיל החל מיום

העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

4.5.1.6.3.2 ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי

פיטורים לא ניתנות להחזרה למעביד.

4.5.1.6.3.3 למען הסר ספק, מובהר כי בהתאם להוראות

סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים

(קופות גמל) תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן

רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו

בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

4.5.1.6.4 חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות

סוכנות שהוא בעל עניין בה.

4.5.1.7 הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר

ל"גוף מוסדי" ול"מוצר פנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים

פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או

יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיונים עבור העובד (בסעיף

זה - "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

4.5.1.7.1.1 שם ומס' תעודת זהות של העובד המועסק על

ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבגינת מפריש הספק

תשלומים פנסיוניים לקופה.

4.5.1.7.1.2 פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום

החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של

העובד או החל מיום שהעובד התחיל לעבוד

מכוח חוזה זה, לפי העניין.

שם ההוראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

מספר הוראה: 7.11.3	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מהדורה: 05	פרק משני: התקשרויות מיוחדות

- 4.5.1.7.2 העתק מהרשימה יועבר למזמין, כאשר הוא מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.
- 4.5.1.7.3 רישום חסר או כוזב של הדיווח יהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.
- 4.5.1.7.4 דיווח זה יחזור על עצמו מידי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.
- 4.5.1.7.5 ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 4.5.1.4.
- 4.5.1.8 סעיף הצמדה בהתאם לקבוע בהוראת תכ"ס. "כללי התאמה בהתקשרויות שונות", מס' 7.17.3.
- 4.5.1.9 הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם תמומש רק לאחר שהקבלן ימציא למשרד רישיון בתוקף כאמור בסעיף 4.1.1 ותצהירים כאמור בסעיפים 4.1 ו-4.2, ביחס לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות. אם היו לקבלן הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיף 4.3.
- 4.5.1.10 הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את נוכחות העובד במקום העבודה.
- 4.5.1.11 הקבלן יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או המשרדים לעניין שמירת זכויות עובדים.
- 4.5.1.12 במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת.
- 4.5.1.13 במקרים שבהם נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יעברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים למשרד שבו התבצעה העבודה, למינהל

שם ההוראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

מספר הוראה: 7.11.3	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מחזור: 05	פרק משני: התקשרויות מיוחדות

הרכש הממשלתי ולמינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת. הקבלן יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו, התשלום הבא לקבלן יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיזוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

4.5.1.14 הקבלן יתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד המתקשר בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה.

4.5.1.15 הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יעסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שינקטו נגדו במידה ויפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת תכ"מ 7.12.9 עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה.

4.6. ניהול ההתקשרות מול הקבלן הזוכה

4.6.1 משרדי הממשלה יערכו לפחות אחת לשנה, באמצעות רואה חשבון שימונה על ידי חשבון המשרד, ביקורת על התקשרויותיהם עם קבלני שירותים בהתאם לנוהל המפורט בגספח ב.ג.ג. נהלי ביקורת לצורך חוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה ביחס להעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי.


4.6.2 מטרת הביקורת היא בדיקת העדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות.

4.6.3 בסיום הביקורת ימסור רואה חשבון לחשב המשרד חוות דעת ביחס להצהרת הנהלה בדבר העדר הפרות בדיני העבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות בהתאם לגספח ב.ג.ג. הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי וחוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה. כמו כן רואה חשבון ימסור דו"ח המפרט את ממצאי הביקורת.

4.6.4 כל שינוי בתנאי הסכם ההתקשרות או כל פרשנות של סעיף בהסכם מחייבים את אישורם בכתב של היועץ המשפטי ושל חשב המשרד (או של מי מטעמם).

5. מסמכים ישימים

5.1 חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תש"ד-1954.

בתוקף מיום: 23.06.2010	עמוד 7 מתוך 16	 החשב הכללי
http://takam.mof.gov.il		

שם ההוראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

מספר הוראה: 7.11.3	פרק ראשי: התקשרויות נרכישות
מהדורה: 05	פרק משני: התקשרויות מיוחדות

- 5.2. חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976.
- 5.3. חוק הביטוח הלאומי (נסח משולב), תשנ"ה-1995.
- 5.4. חוק הבקאות (רישוי), תשמ"א-1981.
- 5.5. חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- 5.6. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- 5.7. חוק הגנה על עובדים (חשיפת עברות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשל"ז-1997.
- 5.8. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- 5.9. חוק הודעה ממקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- 5.10. חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- 5.11. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 5.12. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 5.13. חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייצוג פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005.
- 5.14. חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.
- 5.15. חוק חובת המכרזים, תשל"ב-1992.
- 5.16. חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- 5.17. חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949.
- 5.18. חוק למניעת הסרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- 5.19. חוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- 5.20. חוק עבודת המוער, תשי"ג-1953.
- 5.21. חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- 5.22. חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991.
- 5.23. חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
- 5.24. חוק פיצוי פיטורים, תשכ"ג-1963.
- 5.25. חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- 5.26. חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- 5.27. חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- 5.28. חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשל"ז-1967.
- 5.29. חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- 5.30. חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996.
- 5.31. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.

שם ההזראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

מספר הוראה: 7.11.3	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מהדורה: 05	פרק משני: התקשרויות מיוחדות

- 5.32 פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- 5.33 פקודת הראיות (נוסח חדש), תשל"א-1971.
- 5.34 פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- 5.35 צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 5.36 הוראת תכ"ס, "הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.1.1.
- 5.37 הוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.12.9.
- 5.38 הוראת תכ"ס, "כללי התאמה בהתקשרויות שונות", מס' 7.17.3.
- 5.39 הודעה, "ניהול קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה", מס' ה' 7.11.3.1.
- 5.40 הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה", מס' ה' 7.11.3.2.
- 5.41 אתר האינטרנט של מינהלת ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת שכתובתו: <http://www.tamas.gov.il/NR/exeres/9A74A6C7-F74C-44D9-B131-5574F05E72DD.htm>

4. נספחים

- 6.1 נספח א – החיקוקים המפורטים התוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969 ששר התעשייה המסחר והתעסוקה ממונה על ביצועם, וכן חוק הביטוח הלאומי (נספח משולב), התשנ"ה-1995.
- 6.2 נספח ב – נהלי בקורת לצורך חוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה ביחס להעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי.
- 6.3 נספח ג – הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי וחוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה.
- 6.4 נספח ד – טבלת שיטתיים שבוצעו בהוראה.

שם ההוראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

מספר הוראה: 7.11.3	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מחזרה: 05	פרק משני: התקשרויות מיוחדות

נספח א – [רשימת חוקי העבודה]

קבלן יתחייב בכתב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות אחר האמור בחוקים הבאים:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946
- חוק החילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951
- חוק החניכות, תשי"ג-1953
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967
- חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדון), תשנ"א-1991
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997

שם ההוראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון	
מספר הוראה: 7.11.3	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מהדורה: 05	פרק משני: התקשרויות מיוחדות

נספח ב – [נהלי ביקורת לצורך חוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה ביחס להעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי]


שלב א': עריכת מדגם

- קבל מהחברה רשימה של שמות העובדים אשר הועסקו על-ידיה במסגרת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי (להלן: "רשימת העובדים" או "הרשימה"). ברשימת העובדים על החברה לציין ביחס לכל עובד את סך ההכנסה השנתית שלו בחברה בשנה שקדמה (נתון בטופס 106) וכן את הוותק של העובד בחברה. לגבי עובדים חדשים שלגביהם אין נתון ביחס לסך ההכנסה השנתית בשנה הקודמת על החברה לציין כי מדובר בעובד חדש שלגביו אין טופס 106.
- על רשימת העובדים להיות חתומה ע"י מנהל הכספים בחברה.
- העבר את רשימת העובדים לידי החשב במשרד הממשלתי על-מנת שיאשר במשרד את רשימת העובדים ככל שידוע למשרד.

לאחר אישור רשימת העובדים ע"י המשרד הממשלתי ערוך מדגם של 20% מעובדי החברה ברשימת העובדים (אם ברשימת העובדים יש מעל 250 עובדים כי אז לא נדרשת בדיקה מדגמית של יותר מ-50 עובדים).

להלן הנחיות לקביעת העובדים שייבחנו במסגרת המדגם:

- רבע מאוכלוסיית המדגם (5% מרשימת העובדים) יהיו העובדים שסך ההכנסה השנתית שלהם בחברה היא הנמוכה ביותר ברשימה.
- רבע מאוכלוסיית המדגם (5% מרשימת העובדים) יהיו העובדים שהוגדרו ע"י החברה במסגרת הרשימה כעובדים חדשים שלגביהם אין טופס 106.
- חצי מאוכלוסיית המדגם יהיו מקבלי השכר הממוצע ברשימה (בסביבת 100 ₪ לכל כיוון מסביב לשכר הממוצע ברשימת העובדים) בחר אותם בחלוקה שווה בין העובדים הותיקים ביותר ובין העובדים הכי פחות ותיקים.

עמוד 11 מתוך 16	בתוקף מיום: 23.06.2010	
http://takam.mof.gov.il		החשב הכללי


שם ההוראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון	
מספר הוראה: 7.11.3	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מהדורה: 05	פרק משני: התקשרויות מיוחדות

שלב ב': בדוק ביחס למדגם תשלום שכר מינימום, הפרשה לגמל ולפיצויים וכן תשלומי הבראה לעובדים לפי השיטה הבאה:

- בדוק ביחס לאוכלוסיית המדגם כי החל ממועד תחילת העסקת העובדים במסגרת ההתקשרות הממשלתית מפרישה החברה בגינם הפרשה לגמל ולפיצויים לקופה אישית ע"ש העובד מעבר להפרשות המנוכות משכרו של העובד לטובת גמל.
קרא בהקשר זה את הוראת תכ"ם 7.11.3: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון. הקובעת כללים המחייבים את החברה להעביר נתונים למשרד הממשלתי בהקשר זה. (להלן: "הוראת התכ"ם").
- בדוק כי ההפרשה לגמל ולפיצויים המבוצעת ביחס לעובדים במדגם, מתבצעת בשיעורים הקבועים במסגרת הסכם ההתקשרות עם המשרד הממשלתי ובהתאם להוראת התכ"ם בנושא.
- בדוק כי ההפרשה לגמל ולפיצויים המבוצעת ביחס לעובדים במדגם, מתבצעת באופן מלא ביחס לשכר העובד שנקבע במסגרת הסכם ההתקשרות.
- בדוק כי הסך שמנוכה ע"י החברה משכרו של העובד (מעבר להפרשות החברה) מועבר באופן מלא לגוף המוסדי /או למוצר הפנסיוני שהגדרתם בהוראת התכ"ם.
- בדוק ביחס לאוכלוסיית המדגם מהו התעריף השעתי שמשולם לעובדים וודא שתעריף זה אינו נמוך מתעריף שכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום. וודא שהתעריף השעתי המשולם לעובדים תואם את התעריף עליו התחייבה החברה במסגרת הסכם ההתקשרות.
(אם התשלום לעובד אינו שעתי אלא חודשי/גלובלי/אחר כי אז יש לבדוק תעריף זה ביחס להוראות שכר מינימום בהתאם)
- בדוק ביחס לאוכלוסיית המדגם תשלום הבראה בהתאם להוראות הסכם ההתקשרות. (בהעדר התייחסות ספציפית בהסכם ההתקשרות בדוק בהתייחס להוראות החקיקה החלות על המעסיק לעניין תשלום דמי הבראה כאשר על המעסיק להעמיד חוות דעת משפטית לעניין הוראות חקיקה אלו)

שלב ג': עבודת נוער


- הפק דוח ממערכת השכר לפי גיל העובד / תאריך לידה ואתר את שמות העובדים ברשימה שטרם הגיעו לגיל 18, ככל שישנם. ציין גיל כל נער.
- בדוק אם יש נערים ברשימה המועסקים בימי המנוחה השבועית וצייןם.
- בדוק אם יש נערים ברשימה המועסקים בעבודת לילה.

עמוד 12 מתוך 16	בתוקף מיום: 23.06.2010	
http://takam.mof.gov.il		

**שם ההוראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי
השמירה, האבטחה והניקיון**

מספר הוראה: 7.11.3	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מהדורה: 05	פרק משני: התקשרויות מיוחדות

- קבל חו"ד משפטיית מהנהלת החברה כי העסקת כל אחד מהחריגים מותרת לפי דין (חוק עבודת מער ותקנותיו והיתרים הניתנים מכוח)

עמוד 13 מתוך 16	בתוקף מיום: 23.06.2010	
http://takam.mof.gov.il		החשב הכללי

**שם ההוראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי
השמיירה, האבטחה והניקיון**

מספר הוראה: 7.11.3

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מהדורה: 06

פרק משני: התקשרויות מיוחדות

נספח ג – [הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והעדר הפרות בדיני עבודה
במסגרת ההתקשרות עם משרד XXX וחוות דעת רואה חשבון על הצהרת
הנהלה]

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד

משרד ממשלתי

א.ג.ג.

הדון: הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד

XXX

אני הח"מ _____ מנכ"ל נ- _____ סמנכ"ל הכספים של חברת
(להלן: "החברה")

מצהירים בזאת כדלקמן:

- א. החברה ח.פ. מספר _____ שילמה בקביעות לכל עובדיה המועסקים במסגרת ההתקשרות שבנדון, שכר שאינו נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987 ותקנותיו וכן הבראה, גמל ופיצויים/פנסיה בהתאם להסכם ההתקשרות שבנדון.
- ב. בנוסף, החברה לא הפרה את חוק חובת עבודת הנוער, התשי"ג-1953 במסגרת ההתקשרות.

על החתום:

מנכ"ל:

סמנכ"ל כספים:

תאריך:

עמוד 14 מתוך 16

בתוקף מיום: 23.06.2010

<http://takam.mof.gov.il>



החשב הכללי

שם ההוראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

מספר הוראה: 7.11.3	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מהדורה: 05	פרק משני: התקשרויות מיוחדות

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד,

א.ג.נ.,

הנדון: חברת _____ חוות דעת רו"ח _____
בהתייחס להצהרה מתאריך XX/MM/YY

לבקשתכם וכרואי החשבון מטעם משרד XXXX, בדקנו את האמור בהצהרה הנ"ל שהוצגה במכתב מיום _____ בדבר "תשלום שכר מינימום והעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד XXX והמצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד. הצהרה זו הינה באחריות הנהלת _____, אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה הנ"ל בהתבסס על ביקורתנו. ערכנו את ביקורתנו בהתאם לנוהל הביקורת שגובש לנושא זה ע"י לשכת רו"ח ויחידת הביקורת בחשכ"ל מתאריך 1/2/10. על פי נוהל הביקורת נדרש מאיתנו לתכנן הביקורת ולבצעה על בסיס הנוהל האמור במטרה להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין באמור בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית. הביקורת כוללת בדיקה מדגמית -כמפורט בנוהל- של ראיות התומכות במידע שבהצהרה הנ"ל אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס סביר לחוות דעתנו. לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, האמור בהצהרה הנ"ל משקף באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בו.

בכבוד רב

משרד רו"ח XXXX

שם ההוראה: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והביקור

מספר הוראה: 7.11.3

פרק ראשי: התקשרויות וכישות.

מהדורה: 05

פרק משני: התקשרויות מיוחדות

נספח ד – טבלת שינויים שבוצעו בהוראה]

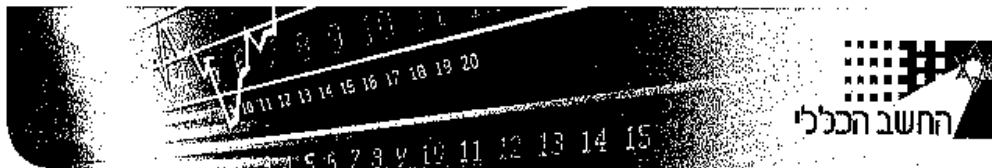
תיאור עדכון/הימוקים	סעיף/ים מושפעים	תאריך ביצוע עדכון	מהדורה חדשה
ביצוע חלוקה לתנאי סף ולתנאים לדחיית הצעה בהתאם לתיקון בתח"ם	4.3, 4.1	10.05.2009	02
הוספת סעיפים חדשים להסכם ההתקשרות בהתאם להמלצות ועדה בין-משרדית להסדרת התקשרויות עתירות כוח אדם	4.5.1		
הוספת תנאי סף של חובת רישוי קבלני שירותים בהתאם לשינוי בחוק העסקת קבלני כוח אדם, תשנ"ז-1996	4.1.1	24.01.2010	03
הוספת גוהל ביקורת לצורך בדיקת העדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות ונספחים ב-ג בהתאמה	4.6	16.03.2010	04
הוספת תנאי סף של התחייבות לאי העסקת עובדים זרים במסגרת המכרז	4.1.3	23.06.2010	05

עמוד 16 מתוך 16

בתוקף מיום: 23.06.2010



<http://takam.mof.gov.il>



שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה		
פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	פרק משני: התקשרויות מיוחדות	
מספר הוראה: 7.11.3	מספר הודעה: ה. 7.11.3.3	מהדורה: 01

1. כללי

- 1.1 הודעה זו, מטרתה להציג למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל מעביד לשלם לעובדים בתחום השמירה והאבטחה וכן מרכיבים נוספים שאליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות, על מנת שיוכלו לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא יפגעו זכויות עובדים.
- 1.1 התחשיב לעיל בוצע לפי 186 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.2 הטבלאות המופיעות בסעיף 2 נכונות למועד פרסום ההוראה. ייתכן כי במשך הזמן יהיו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. על המשרד לוודא כי טבלת המרכיבים עדכנית למועד עריכת המכרז.
- 1.3 למען הסר ספק, יובהר, כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי - עובדי שמירה ואבטחה

הערות	עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה	
שכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 אלא אם כן נקבע שכר יסוד אחר בהסכם של המשרד עם קבלן השירותים בהתאם לסעיף 4.2.2 להוראת תכ"ם. "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה והאבטחה והתקשורת" מס' 7.11.3.	22.043 ₪	שכר יסוד
מקור: חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.		
תוספת זו הינה "שכר מינימום ענפי" ומהווה חלק משכר לשעת	0.551 ₪	תוספת ענפית

בתוקף מיום: 10.11.11	שם המאשר: אבי מישראל	עמוד 1 מתוך 5
בתוקף עד ליום:	תפקיד המאשר: מנהל מינהל הרכש הממשלתי	

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

פרק משני: התקשרויות מיוחדות

מספר הוראה: 7 11.3

מספר הודעה: ה. 7.11.3.3

מהדורה: 01

עבודה. התוספת תשלום כאחוז משכר המינימום לפי התקופות המצויינות בטבלה. מקור: צו ההרחבה בענף השמירה תשי"ז-1957 (להלן "צו הרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009").	(2.5%)	
10 ימי חופשה בשנתיים הראשונות. ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 2.1.5. מקור: חוק חופשה שנתית תשי"א-1951, וצו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009.	0.859 ₪ (3.81%)	חופשה
העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו לפני ואחרי החג. מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009.	0.768 ₪ (3.43%)	חגים
על פי ביצוע הסכום מחושב לפי חופשי חודשי של 220 ₪ בחודש – יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת. התקרה המכחית היא 24.40 ₪ ליום עבודה. מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה עבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957.	1.18 ₪	נסיעות
הפרשה לקופת גמל משלמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד, תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת על אף האמור בצו ההרחבה בענף השמירה.	1.356 ₪ (6%)	פנסיה
הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת על אף האמור בצו ההרחבה בענף השמירה. יובהר כי כספים שיופקדו לעובד בתקופת ההתקשרות עם המשרד לא יהיה ניתן למשוך אותם.	1.882 ₪ (8.33%)	פיצויים
עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 5.9% בטבלה זו בחרנו להשתמש בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים	0.905 ₪ (3.45%)	ביטוח לאומי

עמוד 2 מתוך 5

בתוקף עד יום:

בתוקף מיום: 10.11.11

<http://takam.mof.gov.il>



שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי: התקשורת ולקישות פרק משני: התקשורת מיוחדות

מספר הוראה: 7.11.3 מספר הודעה: ה. 7.11.3.3 מהדורה: 01

לתעריף הגבוה. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים מספיים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, תוספת ענפית, חגים, נסיעות, והבראה.		
מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב). תשל"ה-1995.		
	סה"כ	29.544 ₪

תשלום זה יעשה על ידי המשרד כנגד אישור ר"ח על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. תקופת הזכאות לדמי מחלה תהיה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה, ובסך הכל 24 ימי מחלה בשנה, אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה. יובהר כי תשלום זה יעשה בהתאם לצבירת ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי.	מחלה	
מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009.		
הזכאות לימי הבראה הינה בהתאם לרשום בסעיף 2.1.6. התשלום בגין השנה הראשונה מחויב רק עם סיום שנת העבודה הראשונה, באופן רטרואקטיבי. תעריף יום הבראה הינו 365 ₪. תשלום זה יעשה על ידי המשרד כנגד קבלת אישור ר"ח על ביצוע התשלומים בפועל לעובד. יובהר, משרד ממשלתי לא ישלם לקבלן השירותים דמי הבראה ביחס לעובד שעזב את המשרד הממשלתי. יש לעדכן כאשר מתעדכן תעריף יום הבראה.	הבראה	0.981 ₪
מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009.		

2.1 תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- 2.1.1 שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה במידה והעובד ביצע שעות נוספות בפועל.
- 2.1.2 חופשה מסיבות משפחתיות – בחופשת נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה על חשבון המעסיק, לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה, לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה (סעיף 14 לצו ההרחבה בענף השמירה).
- 2.1.3 בתקופת אבל זכאי העובד לשבעה ימי העדרות מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו (סעיף 23 לצו ההרחבה בענף השמירה).

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות פרק משני: התקשרויות מיוחדות

מספר הוראה: 7.11.3 מספר הודעה: ה. 7.11.3.3 מהדורה: 01

- 2.1.4. שי לחג יינתן לעובד בראש השנה ובפסח (סעיף 21 לצו ההרחבה בענף השמירה).
- 2.1.5. ימי חופשה (סעיף 13 לצו ההרחבה בענף השמירה) – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

אורך שבוע עבודה		תקופת העבודה (בשנים)
6 ימים	5 ימים	
12 ימי עבודה	10 ימי עבודה	1 - 2
13 ימי עבודה	11 ימי עבודה	3 - 4
15 ימי עבודה	13 ימי עבודה	5
20 ימי עבודה	18 ימי עבודה	6
21 ימי עבודה	19 ימי עבודה	7 - 8
26 ימי עבודה	23 ימי עבודה	9 ואילך

- 2.1.6. הבראה (סעיף 12 לצו ההרחבה בענף השמירה) – כל עובד זכאי לדמי הבראה, כמפורט להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
5 ימי הבראה	1
6 ימי הבראה	3 - 2
7 ימי הבראה	4 - 10
8 ימי הבראה	11 - 15
9 ימי הבראה	16 - 19
10 ימי הבראה	20 ואילך

3. מרכיבי עלות נוספים

בנוסף לאמור לעיל בעת ניתוח ההצעות, על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים והכל בהתאם לדרישות המכרז, כגון: ביגוד, ציוד קשר וטלפוניה, נשק, הכשרות והדרכות שוטפות. זאת על מגת לוודא כי אין מדובר בהצעה הפסדית וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

4. נספחים

- 4.1. נספח א – טבלת שימושים שבוצעו בהודעה.

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

פרק ראשי: התקשרויות מיוחדות

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מהדורה: 01

מספר הודעה: ה. 7.11.3.3

מספר הוראה: 7.11.3

נספח א – [טבלת שינויים שבוצעו בהודעה]

תיאור עדכון/הימוקים	סעיף/ים מושפעים	תאריך ביצוע עדכון	מהדורה חדשה

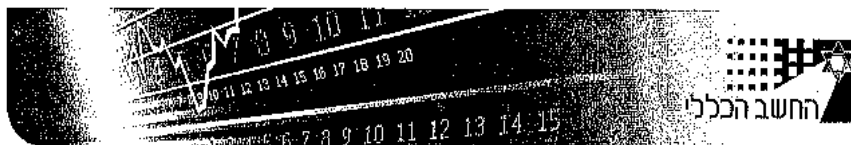
עמוד 5 מתוך 5

בתוקף עד יום:

בתוקף מיום: 10.11.11

<http://takam.mof.gov.il>





שם ההודעה: נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	פרק משני: התקשרויות מיוחדות
מספר הוראה: 7.11.3	מספר הודעה: ה. 7.11.3.1
	מחזור: 02

1. על פי סעיף 4.2.1 להוראת תל"מ, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים בידי קבלני שירותים, בתחומי השמירה האבטחה והניקיון" מס' 7.11.3, על כל חברה להציג אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר הרשעות ו/או קנסות בגין הפרת חוקי העבודה.
2. את האישורים הללו ניתן לקבל בכתובת הבאה:
 רחוב סלמה 53 תל אביב
 טלפון: 03-6223116
 פקס: 03-6828690
3. הפקת האישורים אורכת זמן, ולכן יש לפנות למינהל ההסדרה מספר ימים לפני המועד בו זקוקה החברה לאישור, ניתן לקבל את האישור גם באמצעות הפקס.
4. על החברה להפנות את בקשתה על נייר לוגו של החברה עם חתימה של החברה על הבקשה. יש לציין את מספר ח.פ של החברה. פנייה שלא על פי כללים אלה לא תיענה.
5. על המשרד להקפיד כי חברה שאינה מגישה אישור כאמור תיפסל, כמו כן, יש להקפיד כי מספר הח.פ של מגישי הצעה תואם את מספר הח.פ שלגביו התקבל האישור ממינהל ההסדרה והאכיפה.

בתוקף מיום: 10.05.2009	שם המאשר: שוקי אורן
בתוקף עד ליום:	תפקיד המאשר: החשב הכללי

עמוד 1 מתוך 1

נספח "ז" למכרז

בנוסף ומבלי לגרוע מהוראות מפרט מכרז זה על נספחיו-

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה החתימה מטעם _____ שמשפרו _____ (להלן: המציע) מתחייב בזאת, בכתב, לעמוד בדרישות הבאות במידה ואזכה במכרז, הכל תוך 30 יום מיום קבלת הודעה בדבר זכייתי במכרז, במשך כל תקופת ההתקשרות, כדלקמן:

1. לרכוש/ לשכור (מחק את המיותר) את כל הציוד והכלים, ולהעמיד לצורך מכרז זה לרשות המשרד, ובכלל זה למנהל המשימה, לשם מתן השירות נשוא המכרז במשך כל תקופת ההתקשרות, כמפורט להלן וכמפורט בהצעתי- במסגרת הצעת המחיר אשר הוגשה על-ידי- למען הסר ספק עלויות התקנה ושירות תיקונים וכל עלות אחרת הנוגעת לציוד נשוא מכרז זה תחולנה על המציע.
- ציוד מבצעי, וכל הקשור ללוגיסטיקה לצורך אספקת השירותים כנדרש במכרז זה, בין היתר כמפורט להלן:
 - א. נשק : גלוק C 19 דגם משה"בט כד' + פסים צהובים
 - ב. 2 מחסניות בנות 17 כדור בכל אחת מהן
 - ג. מחסנית אחת בת 15 כדורים
 - ד. נרתיק פלסטיק חיצוני
 - ה. פונדה פלסטיק חיצונית לשתי מחסניות.
 - ו. ציוד קשר : מכשיר קשר אישי ולרכב כולל עלויות התקנה תואם למכשיר הקשר שיהיה למאבטחים.
 - ז. אוזנייה מותאמת אישית (יציקה)
 - ח. מכשיר טלפון סלולרי מדור מתקדם (סמרטפון לסוגיו) כולל התקנת דיבורית ברכב, ניתן לסינכרון למחשבי המשרד, חבילת גלישה. ללא מגבלת עלות. כולל ביטוח וטלפון חלופי
 - ט. מכשיר ביפר. און ליין
 - י. מכשיר g.p.s לרכב עם תוכנה מאושרת ומעודכנת.
 - יא. ספר מפות כבישים וערים מעודכן לשנת חתימת החוזה ספר המפות יאושר ע"י קב"ט המשרד ויעודכן כל שנה ע"י החברה.

- יב. תיק ע"ר תיקני אשר ימצא ברכב הערכה תרוענן אחת לשנה לפחות או בהתאם לצורך.
- יג. אולר רב שימושי (לדרמן)
- יד. פנס אישי לנשיאה על החגורה מדגם SUREFIRE G2 או דומה לו
- טו. אזיק אישי + נרתיק (+ריענון במקרה הצורך)
- טז. מכשיר פקס משולב מדפסת וסורק בבית של מנהל המשימה. כולל אספקת דיו ודפים על פי הצורך.
- יז. ביגוד : ביגוד לאירועים הכולל – חליפה, 2 חולצות, 2 עניבות, נעליים, 2 ערכות ספארי מעיל גשם. הביגוד יהיה בעלות משוערת של 1800 ₪ לשנת עבודה וירכש עם תחילת ההתקשרות ובכל שנה בעת חידוש ההתקשרות.
- יח. רכב 1600 סמ"ק 115 כ"ס לפחות חדש אוטומט, צמוד. הרכב לא יוגבל בקילומטרים ו/ או בהוצאות נלוות כגון דלק, ביטוח. המציע ישא בתשלום כל ההוצאות הנלוות. הרכב יאושר ע"י מנהל אגף הביטחון.
- יט. ברכב יותקן ע"ח המציע אמצעי תשלום אוטומטי בגין תדלוק כגון פזומט/ דלקן מתחנות דלק הפזורות בפריסה ארצית.
- כ. המציע ישא בעלויות נסיעה בכבישי אגרה, ללא הגבלת ק"מ.
- כא. המציע ישא בעלויות חניה איזופארק עד 400 ₪ בחודש, תשלומים עבור כניסות לחניונים ולאטרים בהם מבקר השר.
- כב. שתי מראות צד.
- כג. מהבהב כחול קסנון מגנטי.
- כד. מערכת כריזה כולל עלויות התקנה ופרוק.
- כה. החלפה של הרכב לרכב חדש לאחר 100000 ק"מ
- כו. עלויות הרכב לא יכללו בשכרו של מנהל המשימה.
- כז. רכב חילופי ע"פ הגדרות רכב בסעיפים לעיל, מידי ולא יאוחר משעתיים מהודעה על תקלה, במקום רכב קיים במקרה של תאונה תיקונים או טיפולים.
- כח. שטיפה של הרכב פעם בשבועיים.
- כט. מצלמה דיגיטלית כולל יכולת צילום וידאו מינימום 12 מגה פיקסל וכרטיס זיכרון בגודל של 2 גיגה . מסך בגודל מינימאלי של 4.5 אינץ' זום אופטי ודיגיטאלי כפול 4.
- ל. **החזר הוצאות בגין הארחה והוצאות אבטחה** : למען הסר ספק, יובהר כי המציע ישא בעלויות הוצאות ההארחה והוצאות האבטחה השונות כגון טיסה, כרטיסי כניסה לאירועים, מופעים, לינה בבתי מלון וכיוצ"ב, הנובעות מן הצורך של מנהלי המשימה להתלוות לשר ו/או מן הצורך ללון עם ובצמידות לשר בבתי הארחה/ בתי מלון או מכל צורך אחר. המשרד ישלם למציע הזוכה החזר הוצאות בפועל בלבד, כנגד קבלות ולאחר אישור מראש ובכתב ממנהל אגף הביטחון/ סגן מנהל אגף הביטחון. המציע לא יהיה זכאי לכל רווח, תוספת או תקורה בגין הוצאות כאמור.
- לא. הערה : מנהל אגף הביטחון במשרד התמ"ת נדרש לאשר את האמצעים שבכוונת המציע להעמיד לרשות המשימה.

2. לבצע את ההכשרות הבאות לשם ביצוע השירות נשוא המכרז במשך כל תקופת ההתקשרות, בהתאם לדרישת המשרד, כמפורט להלן:
- א. קורס בן 11 ימים כולל תשלום שכר למנהל המשימה במהלך כל תקופת קורס ההכשרה. ההכשרה תבצע ע"י שרות בטחון כללי או מי מטעמה.
- ב. רענון לצורך שמירה על כשירות בהתאם להנחיות שרות ביטחון כללי.

3. תקופת חפיפה

- במקרה של צורך בהחלפת מנהל משימה תונהג חפיפה בין שני בעלי התפקידים. החפיפה תימשך במשך 7 ימי עבודה. עלות שבוע החפיפה תחול על נותן השרות. האמצעים שיקבל החופף והנחפף יהיו זהים כמופיע בנספח זה.

שם מורשה החתימה + חתימה

תאריך

אימות חתימה

אני הח"מ. עו"ד מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____ אשר חתם על התחייבות זו בפני מוסמך לעשות כן בשמו.

תאריך

חותמת וחתימה

שם

נספח "ח" להוכחת עמידה בתנאי הסף

הצהרה על העדר רישום פלילי וייפוי כח לקבלת מידע

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. מס' _____ (להלן: המציע) מצהיר בזאת בכתב, כדלקמן:

הנני מצהיר בזאת כי אין לי כל רישום פלילי במרשם הפלילי המתנהל לפי סעיף 1(א) לחוק המרשם הפלילי ותקנות השבים התשמ"א – 1981.

הנני מייפה את כוחו של המשרד או מי מטעמו לקבל מידע אודותי ממשטרת ישראל.

תאריך

חתימת המצהיר

אישור

בהתאם לסעיף 15 לפקודת הראיות (נוסח חדש), התשל"א – 1971.
אני הח"מ, _____ עו"ד (מ.ר. _____) מרחוב _____, מאשר/ת
כי ביום _____ בחודש _____ שנת _____ הופיע בפני במשרדי _____
מר/גב' _____ שזיהה עצמו על-ידי ת.ז. מס' _____ / המוכר לי אישית וחתם
על תצהיר זה לאחר שהזהרתי אותו, כי עליו להצהיר את האמת, וכי יהא צפוי לכל העונשים
הקבועים בחוק, אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו וחתם עליה בפני.

עו"ד,

נספח "ט" לתנאי הסף

פירוט ניסיון המציע – סעיף 6 ד' לתנאי הסף

תיאור המציע:

לגבי כל הסעיפים הבאים על המציע לפרט את המידע הנדרש.

המציע יפרט את הפרטים הבאים:

שם המציע: _____

מספר רישום: _____

כתובת: _____

טלפון: _____

פקס: _____

שם איש קשר ותפקידו: _____

טלפון איש הקשר: _____

על המציע לציין פרטים בדבר ניסיון המציע במתן שירותי אבטחת אישים - כמפורט להלן-

פרטים בדבר אנשי קשר יש לציין שם, כתובת ומס' טלפון	שנות הפעלת המסגרת/מתן השירות/הפעלת הפרוייקט יש לציין משנה ועד שנה	פרטים בדבר המסגרת ומהות השירות שניתן על-ידי המציע/בדבר השירות - הפרוייקט	שם המסגרת/מזמין השירות/הפרוייקט

- ניתן להוסיף שורות לטבלה ו/או מסמכים נוספים בדבר ניסיון המציע.

שם וחתימה

תאריך

נספח "ט1" לתנאי הסף

פירוט ניסיון מנהל המשימה – סעיף 6 ה' לתנאי הסף

על המציע לציין פרטים בדבר ניסיון מנהל המשימה במתן שירותי אבטחת אישים - כמפורט להלן-
שם מנהל המשימה: _____.

פרטים בדבר אנשי קשר יש לציין שם, כתובת ומס' טלפון	תקופת הפעלת המסגרת/מתן השירות/הפעלת הפרוייקט יש לציין חודש ושנה	פרטים בדבר המסגרת ומהות השירות שניתן על- ידי מנהל המשימה/בדבר השירות - הפרוייקט	שם המסגרת/ מזמין השירות/הפרוייקט

- ניתן להוסיף שורות לטבלה ו/או מסמכים נוספים בדבר ניסיון מנהל המשימה.

_____ שם וחתימה

_____ תאריך

טופס הצעת מחיר
(במעטפה נפרדת וסגורה)

לכבוד
ועדת מכרזים
משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה

הנדון: הצעה למכרז מס' 1/12 - בדבר שירותי ניהול אבטחת אישים – סיוע באבטחת השר

תיאור המציע:

לגבי כל הסעיפים הבאים על המציע לפרט את המידע הנדרש.

המציע יפרט את הפרטים הבאים:

שם המציע: _____

מספר רישום: _____

כתובת: _____

טלפון: _____

פקס: _____

שם איש קשר ותפקידו: _____

טלפון איש הקשר: _____

אנו הח"מ _____ ו- _____ נושאי ת.ז. מס' _____ ו-מס' _____
מורשי חתימה מטעם _____ הרשום אצל _____ שמספרו _____
(להלן: "המציע").

כתובת _____ טל _____ פקס _____

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה החתימה מטעם _____
שמספרו _____ (להלן: "המציע") מתכבד בזאת בשם המציע

להציע בזה הצעה למכרז זה לרבות הצעת מחיר לאספקת שירותי ניהול אבטחת אישים – סיוע
באבטחת השר- למשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה בהתאם להוראות תנאי מפרט מכרז זה על
נספחיו לרבות ההסכם המצורף לו.

בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור במפרט מכרז זה, הנני מצהיר בשם המציע כי קראנו בעיון והבינונו
את כל הפרטים של המכרז על כל נספחיו, כי ביכולתנו המקצועית הכספית והארגונית לספק את
השרות עפ"י כל תנאי מפרט המכרז על נספחיו, כי אנו מסכימים לכל התנאים ובהתאם ערכנו את
הצעתנו הנ"ל, וכי להלן הצעת המחיר המוצעת על-ידי המציע לאספקת השירותים נשוא מכרז זה
בהתאם להוראות מכרז זה על נספחיו-

המחיר המוצע עבור אספקת שירותי ניהול אבטחת אישים כמפורט במכרז זה לרבות עבור כל

ההוצאות בגין אספקת השירותים הוא (בספרות) ₪ _____ לא כולל מע"מ

(במילים) _____ ₪ לא כולל מע"מ לחודש, בעבור אספקת שירותי

ניהול אבטחת אישים כנדרש במכרז זה על נספחיו.

במסגרת הצעת מחיר זו עלות שכר עובד אחד – מנהל משימה הכוללת את העלות הכרוכה בתשלום שכר כאמור בסעיף 2.2. לעיל לפחות וזכויות סוציאליות לפי דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים על סוג העובדים האמור לבצע את השירותים נשוא המכרז היא _____

שו לחודש לעובד-מנהל משימה.

אנו מאשרים כי המחיר הכלול בהצעתנו הינו סופי, וכי לא נבקש לשנותו או להוסיף עליו. אנו מקבלים על עצמנו את אספקת שירותי ניהול אבטחת אישים בהתאם לתנאי מפרט המכרז לרבות ההסכם.

הצעתנו היא לאספקת השרות לרבות הציוד, האמצעים הנדרשים וההכשרות על פי מפרט מכרז זה, תמורת התמורה המוצעת על ידינו- הצעת המחיר לעיל.

על החתום :

חותמת התאגיד	תאריך
_____	_____
חתימת מורשה חתימה	תאריך
_____	_____
חתימת מורשה חתימה	תאריך
_____	_____
חתימת מורשה חתימה	תאריך

אימות חתימה

אני הח"מ _____ עו"ד שכתובתי _____ מאשר בזה שהמציע _____ החתום לעיל הנו תאגיד הרשום כדין בישראל אצל רשם ה _____ וכי ה"ה _____ ו- _____ אשר חתמו בפני מטעם המציע על הצעה זו, מוסמכים לעשות כן ולחייב את המציע בחתימותיהם .

_____	_____
תאריך	עו"ד

-

נספח י"ב לתנאי הסף

לגבי עובד המוצע על-ידי המציע, לתפקיד מנהל המשימה –

אישור כשירות רפואית

לכבוד: _____

הנדון: אישור כשירותו הרפואית של _____ הנני מאשר/ת בזאת כי בתאריך _____ נבדקת על-ידי וממצאי הבדיקה הרפואית מורים כי כושרך הגופני ומצב בריאותך מאפשרים לך לעסוק בתפקיד ניהול אבטחת אישיים וכן מסוגל לעבור קורס מאבטחים.

להלן מגבלות המטופל שיש לקחת בחשבון בעת הצבתו

- א. _____
- ב. _____
- ג. _____

בכבוד רב,

שם הרופא/ה: _____

מס' רישיון _____

חתימת הרופא _____

מאבטח,

בטרם תמסור אישור רפואי זה, עליך לקרוא בעיון את הפרטים המפורטים להלן ולחתום על

הסכמתך להם:

הנני מצהיר בזאת כי ביצוע בדיקה רפואית זו נועדה אך ורק לשם בדיקת יכולתי הגופנית לעבוד

כמנהל משימה אצל מעבידתי, ולספק את השירותים ברמה נאותה

בעבודתי האמורה, ולא לכל צורך אחר.

ובזאת באתי על החתום, ביום: _____

שם: _____

מס' ת.ז. _____

חתימה _____

הסכם למתן שירותים

שנערך ונחתם ביום _____ בשנת _____

בין:

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל
המיוצגת על ידי המנהל הכללי והחשבת של משרד התעשייה המסחר והתעסוקה

כתובת: רחוב בנק ישראל 5, ירושלים

(להלן: "המשרד")

מצד אחד

לבין:

שם: _____

כתובת: _____

מס' רישום (עוסק מורשה, תאגיד, תעודת זהות): _____

אצל רשם: _____

באמצעות _____ נושא ת.ז. _____ ו- _____ נושא ת.ז. _____

המוסמכים לחתום בשמו

(להלן: "נותן השירותים")

מצד שני

מבוא

הואיל והמשרד פרסם מכרז – מכרז מס' 1/12 – קבלת שירותי ניהול אבטחת אישים – סיוע באבטחת השר (להלן: "המכרז").

העתק של המכרז מצ"ב כנספח א' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

והואיל ונותן השירותים זכה במכרז שפורסם בעניין הסכם זה בהתאם להחלטת ועדת המכרזים של המשרד מיום _____ והתחייב לפעול וליתן את השירותים נשוא המכרז בהתאם להוראות המכרז, הצעתו על כל נספחיה והצהרותיו.

העתק של הצעת נותן השירותים למכרז על נספחיה מצ"ב כנספח ב' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן: "ההצעה");

והואיל והצדדים מעוניינים כי נותן השירותים יבצע עבור המשרד את השירותים המפורטים במכרז, בהצעה בהסכם זה באופן, במועדים ובתנאים הכלל כמפורט בהסכם זה לרבות במכרז ובהצעה (להלן: "השירותים");

והואיל והצדדים מסכימים כי התקשרות זו תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עובד מעביד בין המשרד לבין נותן השירותים, וזאת בהתחשב בתנאי ההתקשרות שאינם הולמים התקשרות במסגרת יחסי עובד מעביד;

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות: _____

והואיל והתחייבות המשרד על פי הסכם זה מתוקצבת בתקנה _____ של תקציב המשרד;

על כן מוסכם בין הצדדים כדלקמן

המבוא והסכם זה

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
כותרות הסעיפים להסכם זה ניתנות לשם התמצאות והן לא תשמנה לפרשנות הסכם זה.
2. הסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקרא כיחידה אחת עימו.
3. בהסכם זה יהיו למונחים המפורטים בו את הפרוש והמשמעות המוקנים להם במכרז.
4. הוראות הסכם זה באות **להוסיף** על הוראות ההסכם המכרז, אין בהוראות הסכם זה כדי לגרוע מהוראות המכרז ומכל סעד לו זכאי המשרד על פי המכרז ולא ייחשב האמור בהסכם זה כהקלה או כויתור על הוראה מהוראות המכרז.
הוראות המכרז שלא צוטטו או שלא יושמו בהסכם זה יחולו בשינויים המחויבים וככל שהן ישימות על הוראות הסכם זה.
5. במקרה של סתירה ו/או אי בהירות בין הוראות המכרז לבין הוראות הסכם זה יחולו הוראות הסכם זה, אלא אם נאמר במפורש אחרת.

6. הצהרות הצדדים

- 6.1 המשרד מצהיר בזאת בהתאם להוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 כי ההוצאה וההרשאה להתחייב הכרוכים בהסכם זה תוקצבו בחוק התקציב השנתי לשנת הכספים ____.
- 6.2 נותן השירותים מצהיר כי הוא כשיר על פי כל דין לבצע את השירותים; וכי מתן השירותים על ידו למשרד בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות בקניין רוחני של צד ג' כלשהו.
- 6.3 עוד מצהיר נותן השירותים בזאת כי יש לו את היכולת והאמצעים הדרושים לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו וכן את הידע המקצועי, הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם אספקת השירותים.
- 6.4 נותן השירותים מצהיר ומתחייב לבצע את השירות בעצמו ולא להעביר או למסור את ביצוע השירותים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין במלואם ובין בחלקם, לצד שלישי כלשהו, אלא אם הותר הדבר בכתב מראש על-ידי נציג המשרד המוסמך.

7. היתרים רישיונות ואישורים

- 7.1 נותן השירותים מצהיר ומתחייב בזאת כי הוא מחזיק במסמכים והאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין לרבות המסמכים והאישורים התקפים מאת הרשויות המוסמכות. נותן השירותים מתחייב להציג למשרד בכל עת שידרוש.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות: _____

- 7.2 מובהר כי נכונותן של הצהרות נותן השירותים המפורטות בסעיף זה על כל חלקיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן ייחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים.
- 7.3 נותן השירותים מתחייב להודיע למשרד מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו ליתן את השירותים בהתאם להסכם זה על נספחיו.
- 7.4 נותן השירותים מתחייב לספק את השירותים בהתאם להוראות כל דין החל בקשר למתן השירותים נשוא הסכם זה.

8 תקופת ההסכם

- 8.1 הסכם זה נחתם לתקופה שמיום _____ ועד יום _____.
- 8.2 למשרד בלבד שמורה הזכות להארכת תקופת ההסכם בשלוש שנים נוספות, עד שנה בכל פעם, בכפוף לצרכי המשרד, לאישור התקציב מדי שנה בשנה, למגבלות התקציב, לתקציבו המאושר של המשרד, להוראות כל דין לרבות הוראות חוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 והתקנות שהותקנו מכוחו ולהוראות הסכם זה.
- 8.3 הארכת התקשרות בתוקף האופציה הקיימת בהסכם תמומש רק לאחר שנותן השירותים ימציא למשרד תצהיר כאמור בסעיף 7.א.6. למסמכי המכרז ביחס לתקופה שממועד תחילת ההתקשרות ועד למועד הארכה. היו לנותן השירותים הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים 7.א.6 ו-8.א.6. למסמכי המכרז לא תמומש האופציה להארכת ההתקשרות.
- 8.4 המשרד יהיה רשאי להביא את ההסכם לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה של 30 ימים מראש.
- 8.5 במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד נותן השירותים או במקרה של ביצוע פשע על ידו – יהיה המשרד, באישור המנהל הכללי, רשאי לבטל הסכם זה ללא התראה מוקדמת.
- 8.6 מובהר כי נותן השירותים אינו זכאי להארכת ההסכם מעבר לקבוע בו אלא בהסכמת המשרד, והמשרד יהיה רשאי לפעול בעניין זה – כבכל עניין אחר – בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.
- 8.7 בכל מקרה של ביטול ההסכם על-ידי המשרד, לא תהיה על המשרד חובה לפצות את נותן השירותים או לשלם לו תשלום מכל סוג ומין, למעט התמורה הקבועה בהסכם עבור השירותים שסיפק עד לביטול ההסכם.
- 8.8 בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, נותן השירותים מחויב להעביר למשרד את כל החומר שברשותו והשייך למשרד או את כל העבודה שעשה עבור המשרד עד להפסקת ההסכם, ללא דיחוי וללא שום פגיעה. מובהר כי נותן השירותים אינו רשאי לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.
- 8.9 למען הסר ספק מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות וזכויות יוצרים יחולו גם לאחר הפסקת הסכם זה.

- 9.1 בהסתמך על הצהרותיו של נותן השירותים, מזמין בזה המשרד מאת נותן השירותים מתן ואספקת השירותים לרבות קבלת _____ כמפורט בהסכם זה על נספחיו.
- 9.2 נותן השירותים מתחייב לספק את השירותים המפורטים בהסכם, במכרז ובהצעה, בהתאם לדרישות המשרד, להוראות הסכם זה על נספחיו ולהוראות כל דין, לרבות מתן שירותי ניהול אבטחת אישים.
- 9.3 רשות הניתנת לנותן השירותים או למי מטעמו, להיכנס לתחום מתקני המשרד על מנת לספק שירותי שמירה/אבטחה/ניהול, אין לפרשה בשום פנים כמקנה זכות חזקה לגבי המקום אליו הותר לו או לאנשי האבטחה להיכנס.
- 9.4 נותן השירותים מצהיר בזאת ומתחייב, כי הוא וא מי מטעמו ישתמש במבני מתקני המשרד אך ורק למטרת שירותי שמירה/ אבטחה / ניהול – לאספקת השירותים נשוא הסכם זה, בהתאם להתחייבויותיו בהסכם זה ולא לכל מטרה אחרת.
- 9.5 שום דבר בהסכם זה לא יתפרש כבא למעט מן הסמכויות הנתונות למשרד ולבעלי התפקידים שבו.
- 9.6 למען הסר כל ספק, מובהר ומודגש בזאת כי המשרד אינו מתחייב בשום אופן לפנות לנותן השירותים באיזה זמן מן הזמנים במסגרת הזמנת עבודה למתן השירותים נשוא הסכם זה. פנייה במסגרת הזמנת עבודה לקבלת שירותים מנותן השירותים תיעשה בהתאם לצרכי המשרד לרבות לשיקול דעתו המקצועי של המשרד.
- 9.7 נותן השירותים מתחייב לספק את השירותים ברמה הגבוהה ביותר.
- 9.8 מוסכם ומוצהר בזאת כי המשרד יהיה רשאי לשנות, ללא צורך בהתייעצות או בהסכמת נותן השירותים, את השירותים הנדרשים ובלבד שהשינוי לא ישנה באופן שאינו בלתי משמעותי וזניח, את העלות הכלכלית של מתן השירותים.

10. הצהרות והתחייבות נותן השירותים

- 10.1 מוצהר ומוסכם בזאת כי נותן השירותים אחראי למתן השירותים בהתאם להוראות הסכם זה על נספחיו.
- 10.2 נותן השירותים מצהיר ומאשר בזאת כי הוא חותם על הסכם זה לאחר שבחן היטב את כל נספחיו והבינם וקיבל מנציגי המשרד את כל ההסברים וההנחיות הנתונים לו לגיבוש התחייבויותיו ולא תהייה לו טענות כלשהן כלפי המשרד בדבר אי גילוי מספיק של נתונים או עובדות הכרוכים במתן השרות.
- 10.3 נותן השירותים מצהיר בזאת ומאשר כי הבין באופן מלא את כל צרכיו ודרישותיו של המשרד וכי הינו בעל רקע מקצועי מתאים וניסיון בנושא מתן השירות מושא הסכם זה, המאפשר לו לבצעו כדבעי.
- 10.4 כמו כן, מצהיר נותן השירותים כי הינו בעל ניסיון כנדרש במכרז וכמוצע בהצעתו וכן יש ברשותו כלים, ידע, כח אדם, אמצעים וכישורים למלא אחר דרישות המשרד, כמפורט בהסכם על כל נספחיו, במומחיות ובמיומנות הראויה.

- 10.5 נותן השירותים ידאג לכך שעובדיו, שיועסקו מטעמו באספקת השירותים, יעשו מלאכתם נאמנה וכמו כן יצטיינו ביחסי אנוש ותקשורת טובים וימלאו בדיוקנות אחר הוראות המסדירות את נוהלי עבודתם.
- 10.6 נותן השירותים מתחייב לפעול ולספק שירותי אבטחה כמפורט בהסכם ובמכרז זה ובכלל זה, את השירותים ההכשרות והציווד כמפורט בנספח "ז" למסמכי המכרז.
- 10.7 נותן השירותים מתחייב למלא אחר ההסכם, על כל הוראותיו וקביעותיו בתום לב ובנאמנות תוך הקפדה על צורכי המשרד והאינטרסים.
- 10.8 נותן השירותים מתחייב להעביר לממונה הצהרת בריאות חתומה ע"י רופא מטפל עבור כל מנהל משימת אבטחת השר בנפרד בטרם מתן השירותים נשוא הסכם זה באמצעות העובד, כמפורט בנספח ח' – הצהרת בריאות.

11 פיקוח המשרד

- 11.1 נותן השירותים מתחייב לאפשר לנציג המשרד או מי שבא מטעמו לבקר פעולותיו, לפקח על ביצוע המכרז, ההצעה וההסכם, לרבות פיקוח על השירותים.
- 11.2 נותן השירותים מתחייב להישמע להוראות המשרד בכל העניינים הקשורים במתן השירותים.
- 11.3 מוסכם ומוצהר בזה כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למשרד לפקח, להדריך או להורות לנותן השירותים, הנם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם במלואו.

12 העדר זכות ייצוג

- 12.1 מוסכם ומוצהר בזאת בין הצדדים כי נותן השירותים איננו סוכן, שלוח או נציג של המשרד ואינו רשאי או מוסמך לייצג או לחייב את המשרד בעניין כלשהו, וזאת בהתחשב במהות השירותים נשוא הסכם זה.
- 12.2 נותן השירותים מתחייב שלא להציג עצמו כרשאי לעשות כן וישא באחריות הבלעדית לכל נזק למשרד או לצד שלישי, הנובע ממצג בניגוד לאמור בסעיף זה.
- 12.3 ייצוג המשרד לכל מטרה שהיא טעון הסמכה מפורשת לכך על ידי המשרד, מראש ובכתב.

13 העסקת עובדים וקבלני משנה

- 13.1 נותן השירותים מתחייב לשם אספקת השירותים להעסיק כח אדם בהיקף ובעל כישורים, ניסיון כנדרש במסמכי הפנייה, בהצעה ובהסכם.
- 13.2 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מובהר בזאת כי המשרד יהיה רשאי לקזז מהתמורה שהוא חייב להעביר לנותן השירותים עקב מתן השירותים, סכומים יחסיים, אם יתברר כי נותן השירותים אינו מקיים את מצבת כוח האדם בהתאם לדרישות המשרד והוראות הסכם זה על נספחיו.

- 13.3 נותן השירותים לא יהיה רשאי להעסיק עובד זר כהגדרתו בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959 לצורך ביצוע הסכם זה, בין כעובד ובין כקבלן משנה.
- 13.4 העסיק נותן השירותים עובדים, הוא יהיה אחראי לקיום מלא ושלם של כל חוקי העבודה החלים על העובדים, ובכלל זה חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- 13.5 מובהר ומודגש בזאת כי למשרד אין זכות להורות לנותן השירותים להעסיק עובדים מסוימים; וכי שאלת זהות העובדים אשר באמצעותם יינתנו השירותים למשרד מסורה לחלוטין לנותן השירותים.
- 13.6 כמו כן מובהר ומוסכם כי המשרד לא יהיה רשאי להורות לנותן השירותים להפסיק את עבודתו של מי מהעובדים. עם זאת, התנהגות של אחד או יותר מן העובדים שלא בהתאם להוראות חוק או להוראות המקצועיות המקובלות לגביו או באופן שיש בו לדעת המשרד משום פגיעה במשרד – תחשב כהפרת הסכם זה על ידי נותן השירותים.
- 13.7 נותן השירותים מתחייב כי אם יעסיק נערים הדבר יהיה בהתאם להוראות חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1952.
- 13.8 בנוסף לאמור, יהיה נותן השירותים אחראי לקיום שלם ומלא של צווי הרחבה להסכמים קיבוציים החלים על העובדים.
- 13.9 נותן השירותים מתחייב לחתום על תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום בנוסח המצורף **כנספח ג'** להסכם זה.
- 13.10 מובהר כי הפרת הוראות חוקים וצווי הרחבה אלה, תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרה יסודית של הסכם זה.

14 שימוש בכלים ובחומרים

- 14.1 כל הכלים והחומרים, הדרושים לשם אספקת השירותים, יירכשו על ידי נותן השירותים ועל חשבוננו, אלא אם הוסכם אחרת מראש ובכתב.
- 14.2 כל הכלים והחומרים בהם יעשה נותן השירותים שימוש לצורך אספקת השירותים, יהיו מסוג המתאים ללא סייג לאספקת השירותים בהתאם להסכם זה.
- 14.3 מובהר כי עשיית שימוש בכלים, חומרים או תוכנות, שיש בה פגיעה בזכויות צד ג' תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרת הסכם זה.

15 איסור פעולה מתוך ניגוד עניינים

- 15.1 נותן השירותים רשאי להמשיך ולספק שירותים לאחרים זולת המשרד, ובלבד שלא יהיה בכך משום פגיעה בחובותיו שלפי הסכם זה.
- 15.2 על אף האמור, נותן השירותים אינו רשאי לספק שירותים לאחר, באופן שיש בו – לדעת המשרד – משום פגיעה באספקת השירותים למדינה לפי הסכם זה.
- 15.3 נותן השירותים מצהיר כי החל ממועד חתימת הסכם זה לא קיים כל ניגוד עניינים בינו או בין התחייבויותיו עפ"י הסכם זה ובין קשריו העיסקיים, המקצועיים או האישיים, בין בשכר או תמורת טובות הנאה כלשהם ובין אם לאו, לרבות כל עיסקה

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:

או התחייבות שיש בה ניגוד עניינים, ואין קשר כלשהו בינו לבין כל גורם אחר הנוגעים לתחומים שבהם עוסקים השירותים, זולת במסגרת מתן השירותים ולצורך ביצוע הסכם זה (להלן: "ניגוד עניינים"). "ניגוד עניינים" משמעו אף חשש לניגוד עניינים כאמור.

15.4 לא יימצא נותן השירותים בניגוד עניינים - היה ובכל זאת נוצר מצב של ניגוד עניינים, ידווח נותן השירותים על כך מייד לנציג המשרד המוסמך בכתב וימלא אחר כל הנחיות המשרד בנדון.

16. כללים למתן השירותים

16.1 למען הסר ספק, מובהר כי אין המשרד מתחייב לקבל את השרות לתקופה של שנה או לכל תקופה שהיא. מבלי לגרוע מהוראות ההסכם עם נותן השירותים במקרה בו תתקבל החלטה כלל ממשלתית על ביצוע ההנחיות בשיטה אחרת, מסיבה כספית או מסיבה אחרת רשאי המשרד לבטל את ההתקשרות בהודעה מוקדמת ובכתב של 30 ימים ולא תהיה לנותן השירותים כל טענה או תביעה או דרישת תשלום נוספת כתוצאה מהודעה כזאת.

16.2 מנהל משימת האבטחה יבצע את המטלות בהתאם להנחיות האגף לביטחון המשרד והיחידה לאבטחת אישים בהתאם להנחיות מנהל אגף הביטחון בכל הקשור לפעילות האבטחה סביב האישים, מתקני הקבע, מדפסי קבע, אירועים, וכל פעילות אחרת שיונחה לבצע ע"י מנהל האגף.

16.3 מנהל אגף הביטחון רשאי להורות לנותן השירותים על הפסקת עבודת מנהל משימת האבטחה באופן מיידי ללא כל צורך במתן הסברים או סיבת הפסקת עבודתו, באחריות נותן השירותים להציג מועמד חדש תוך שבועיים, במהלך התקופה עד להחלפת ראש הצוות יעמיד נותן השירותים את אחד ממנהלי החברה או את אחד ממנהלי יחידת האבטחה לטובת המשימה.

16.4 נותן השירותים ידאג לכך שמנהל המשימה יעבור הליך הכשרה ורענונים תקופתיים כנדרש במפרט הטכני, נותן השירותים ישא בכל עלויות ההכשרה והרענונים.

16.5 נותן השירותים יעמיד לצורך מתן השירותים, בכל עת במהלך תקופת ההתקשרות, את הנשק והאמצעים הנדרשים לצורך זה.

16.6 מנהל המשימה המסופק על ידי הזוכה יפעל בהתאם להנחיותיו ותחת פיקוחו של מנהל אגף הביטחון. כמו כן יבטיח את התייצבותם הסדירה והתקינה של ראשי הצוותים.

16.7 נותן השירותים יודיע לגורם המקצועי בכתב תוך 24 שעות על כל שינוי במעמדו החוקי ו/או ביכולתו לעמוד בהתחייבויותיו על פי הסכם זה והמפרט הטכני ו/או על כל עניין אחר אשר יש בו כדי להשפיע על מתן השירותים.

16.8 נותן השירותים יודיע מיידית על כל מקרה בו אין באפשרות מנהל משימה להעניק את השירותים (מחלה, מילואים וכיוצא באלו). במקרה כזה השירותים יסופקו על ידי מנהל ו/או מנהלי החברה או על ידי מנהל משימה חילופי אשר קבל אישור מראש בכתב של

ראש אגף בטחון של המשרד. נבצר ממנהל המשימה להעניק את השירותים באופן קבע, יספק נותן השירותים מנהל משימה אחר, בהתאם לתנאים המפורטים בסעיף 16 להסכם זה, וכל זאת תוך שבועיים מיום היעדר מתן השירות.

16.8.1 עלות מתן השירותים מאת נותן השירותים במקרה של היעדרות מנהל המשימה מכל סיבה שהיא או אי יכולת אספקת השירותים על ידו (מילואים, מחלה, חופשה, כשרות מקצועית וכיוצא באלה) תחול על נותן השירותים.

16.8.2 במקרה של אי כשרות מבצעית יוחלף מנהל המשימה מיידית.

16.9 בכל מקרה בו יבקש המציע להחליף את מנהל המשימה או במקרה ואין באפשרות מנהל המשימה ליתן השירותים למשרד בהתאם למסמכי המכרז, ההצעה וההסכם, יהא על המציע לפנות למשרד בכתב בבקשה לאישורו של מנהל משימה חדש ע"י המשרד, לפחות 30 יום מראש, המשרד יהא רשאי ליתן את אישורו או להימנע מכך, לפי שיקול דעתו המוחלט.

16.10 על מנהל המשימה המוצע יהא לעמוד בתנאי הסף הקבועים לכח האדם בסעיף 6.ד. למסמכי המכרז ולקבל ניקוד דומה באמות המידה לניקוד אותו קיבל מנהל המשימה שאין באפשרותו ליתן שירותים למשרד.

ההחלטה אם מנהל המשימה עומד בדרישות הסף והאם הניקוד שקבל דומה לניקוד אותו קיבל מנהל המשימה שאין באפשרותו ליתן את השירותים למשרד, הינה בשיקול דעתו המוחלט של המשרד בלבד.

16.11 שכר מנהל משימה

שכר מנהל המשימה לא יפחת מ- --17,500 ₪ ברוטו לחודש כשכר יסוד.

תשלום שעות נוספות גלובליות ע"פ חוק.

תשלום תנאים סוציאליים הקבועים בחוק, בהסכם הקיבוצי וצווי הרחבה יחושבו על פי שכר היסוד, בנוסף ישולמו על ידי נותן השירותים:

ביטוח מנהלים הכולל הפרשות תגמולים 5% חשבון העובד + 5% חשבון המעביד + 8.33% פיצויים ועד 2.5% אובדן כושר עבודה.

קרן השתלמות (2.5% העובד, 7.5% המעסיק).

מתנה לראש השנה --400 ₪.

מתנה לפסח --400 ₪.

תשלום ימי חג- מנהל המשימה יקבל תוספת תשלום כחוק עבור 9 ימי חג בשנה ועבור יום בחירות לכנסת.

אשל – ישולם סכום של עד כ900 ₪ נטו לחודש עפ"י קבלות.

חופשה 22 יום, הבראה 12 יום, ימי מחלה עפ"י חוק. ימי החופשה וההבראה ניתנים לפדיון כספי.

16.12 משכר היסוד לא ינוכו תשלומים למעט מס הכנסה, מס בריאות, ביטוח לאומי

והפרשת חלק העובד לפנסיה, ביטוח מנהלים וקרן פנסיה.

משכר היסוד לא ינוכו תשלומים בגין רכב, נסיעות, ביגוד, הבראה וכו'.

16.13 בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור במסמכי המכרז, תפקידי מנהל המשימה

1. אחראי לאבטחת השר בהיבט מבצעי ומנהיג את צוות האבטחה של השר.
2. תידרוך המאבטח הצמוד.
3. תדרוך הזקיפים.
4. לימוד לוי"ז השר הוצאת משמעויות מבצעיות מימנו.
5. אישור ומעקב ותאום סיורי השר בהבט האבטחתי.
6. כתיבת פק"מי ונהלי אבטחה למתקנים ותנועות השר על פי הנחית המנב"ט והגוף המנחה.
7. קיום קשר יומי צמוד עם צוות האבטחה של השר והמעטפת הינהלתית הקשורה לפעילות השר. במשרד ומחוץ לו.
8. אחראי לתרגל ולאמן את צוות האבטחה כפי שמנחה הגורם המקצועי.
9. אחראי להכנת תוכנית עבודה שנתית לאבטחת השר וישומה.
10. אחראי לציוד וללוגיסטיקה של המשימה.
11. אחראי על ניהול מעקב ושמירת הכשירות המבצעית של צוות האבטחה של השר.
12. זמינות מנהל המשימה – על מנהל המשימה להיות זמין 24 שעות ביממה 365 יום בשנה בהתאם לצרכי המשימה.
13. אחראי במקרה של היעדרות למחליף העונה לקריטריון של מנהל משימה.
14. כשיר מבחינה מבצעית בהתאם להנחיות השב"כ.

17. פיצויים מוסכמים :

בכל מקרה מהמקרים הבאים בו יפר נותן השירותים את ההסכם הוא ישלם פיצוי על פי המפורט להלן :

- א. הצבת מנהל משימה שאינו כשיר מקצועית או בריאותית -- 1,500 ₪ למקרה.
- ב. ליקויים בציוד מנהל המשימה – של עד 300 ₪ לפריט לא תקין.
- ג. ליקויים בכל הקשור לרכב מנהל המשימה של עד -- 500 ₪ למקרה.
- ד. ליקויים בשכרו של מנהל המשימה של עד -- 1,000 ₪ למקרה.
- ה. ליקויים בתשלומים בגין הוצאות עבור אמצעים למנהל משימה כמופיע בנספח אמצעים של עד -- 500 ₪ למקרה.

18. התמורה

- 18.1** התמורה שישלם המשרד עבור אספקת שירותי ניהול אבטחת אישים (מנהל משימת אבטחת השר) כמפורט בהסכם זה, על כל נספחיו, לרבות עבור כל ההוצאות בגין אספקת השירותים הוא _____ ₪ כולל מע"מ לחודש, אך לא יותר מאשר _____ ₪ כולל מע"מ לכל תקופת ההסכם, כמפורט בסעיף 8 לעיל.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות: _____

- 18.2** במסגרת תשלום התמורה – השכר שישולם על-ידי נותן השירותים לעובד אחד – מנהל משימת אבטחת השר, הכוללת את העלות הכרוכה בתשלום שכר מנהל המשימה, כמפורט בסעיף 16.11 לעיל, לפחות וזכויות סוציאליות לפי דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים על סוג העובדים האמור לבצע את השירותים נשוא הסכם זה הוא _____ שם לחודש למנהל משימת אבטחת השר.
- 18.3** העתק של נספח "יי" להצעה "טופס הצעת מחיר" מצורף **כנספח ו'** להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

19 דרך תשלום התמורה

- 19.1** אחת לחודש במהלך תקופת הסכם זה יעביר נותן השירותים למשרד חשבון **(להלן: "דרישת תשלום")**, מלווה בדין וחשבון על אספקת השירותים על ידו.
- 19.2** הרשות בידי המשרד לאשר את דרישת התשלום ואת הדין וחשבון במלואן או בחלקן. לא אישר המשרד את דרישת התשלום במלואה, יחול המנגנון ליישוב מחלוקות, כמפורט להלן בהסכם זה.
- 19.3** על המשרד להודיע לנותן השירותים בתוך שלושים יום מיום קבלת הדין וחשבון, איזה חלק מן הדו"ח ומדרישת התשלום מקובל עליו, ולנמק מדוע לא קיבל את החלקים שאינם מקובלים עליו.
- 19.4** על נותן השירותים להגיש למשרד חשבונית לאחר אישור דרישת התשלום על-ידי נציג המשרד.
- 19.5** תשלום התמורה עבור החלק מדרישת התשלום המקובל על ידי המשרד, ואושר ע"י נציג המשרד, ייעשה, לאחר האישור והגשת חשבוניות, במועדים כלהלן:
- (1) חשבוניות שיוגשו למשרד במחצית הראשונה של כל חודש (בימים 1-15): ישולמו ביום העסקים הראשון הבא לאחר ה-15 לחודש העוקב.
- (2) חשבוניות שיוגשו למשרד בין התאריכים 16-24 לכל חודש (כולל שני ימים אלו): ישולמו בין התאריכים 16-24 של החודש העוקב.
- (3) חשבוניות שיוגשו למשרד בין התאריכים 25-31 לכל חודש (כולל שני ימים אלו): ישולמו ביום ה-24 לחודש העוקב.
- 19.6** מהתמורה ינוכו כל התשלומים שחלה החובה לנכותם על פי כל דין. נותן השירותים מתחייב לשאת על חשבונו בכל התשלומים החלים עליו מכוח הוראות כל דין או הסכם במסגרת מתן השירותים לרבות תשלומים לביטוח לאומי ותשלומים נוספים בגין זכויות סוציאליות.
- 19.7** לנותן השירותים לא תהיינה כל דרישות וטענות למשרד בגלל עיכובים בתשלום התמורה כולה או חלק הימנה, אשר נבעו מחוסר פרטים בדרישת התשלום או משדרישת התשלום או הדו"ח לא אושרו.
- 19.8** נותן השירותים מתחייב להחזיר למשרד מיד כל סכום עודף שקיבל מהמשרד.
- 19.9** למען הסר ספק מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יהא אחראי לכיסוי גרעון כלשהו שייגרם לנותן השירותים עקב מתן השירותים.

מובהר ומוסכם בזאת כי התמורה דלעיל היא התמורה היחידה שתשולם לנותן השירותים עבור אספקת השירותים כמפורט בהסכם. שום תשלום אחר או נוסף פרט לתמורה לא ישולמו על ידי המשרד לא במהלך תקופת הסכם זה ולא אחריה עבור מתן השירותים או בקשר ישיר או עקיף למתן השירותים, לא לנותן השירותים ולא לאדם אחר.

21 קיזוז

נותן השירותים מסכים ומצהיר בזאת כי המשרד יהא רשאי לקיזז מהתמורה שעל המשרד לשלם לנותן השירותים על-פי הסכם זה על נספחיו ומכוח כל הסכם אחר - כל סכום המגיע למשרד מנותן השירותים על-פי הסכם זה או על-פי כל הסכם אחר.

22. הפרת הסכם

- 22.1 בנוסף ומבלי לגרוע מהוראות הסכם זה, מוסכם בן הצדדים כי כל אחד מן הליקויים המפורטים להלן מהווה הפרה יסודית של הסכם זה, שבגינה רשאי המשרד, בין השאר, לחלט את הערבות שניתנה לשם הבטחת מתן השירותים או לנכות את מלוא התמורה שיש לשלם לנותן השירותים בגין השירות, מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד העומדים לזכות המשרד מכוח הוראות הסכם ו/או הוראות הדין-**
1. הוצב מנהל משימה בלתי חמוש ו/או צויד בנשק לא תקין ו/או לא תיקני ו/או בלא נרתיק לאקדח ו/או בחוסר ציוד ו/או בצויד פגום.
 2. הוצב מנהל משימה ללא מדים מלאים ו/או מרושל בהופעתו, לרבות גילוח, צחצוח נעליים וכיו"ב.
 3. הוצב מנהל משימה שאינו עונה על תנאי הכשירות המפורטים בהסכם זה על כל נספחיו.
 4. לא בוצע פיקוח נאות ע"י נותן השירותים ו/או בוצעה בדיקת ערנות ומנהל המשימה נכשל בה.
 5. הוצב מנהל משימה בלא המסמכים או האישורים הנדרשים או שהיו אלה לא תקפים: רישיון נשק, אישור על ביצוע אימון בירי, אישור על קורס הכשרה מקצועית, "מדריך לאיש הביטחון".
 6. הפקיר מנהל משימה את משמרתו ו/או לא ביצע את המוטל עליו.
 7. אי תשלום שכר למנהל המשימה כפי שנקבע בגוף המכרז ועפ"י הוראות כל דין.
 8. לא ביצע מנהל המשימה הוראות ו/או הנחיות אשר ניתנו לו על-ידי נציג המשרד המוסמך.
 9. נכשל מנהל המשימה בביצוע הוראות נשוא הסכם זה.

10. מנהל משימה ביצע את המשימה המוטלת עליו ו/או חלקה – שלא בהתאם לנוהלי אבטחת אישים, כקבוע בקובץ הנחיות מקצועיות של נציגי הממשלה המוסמכים.

22.2 בכל אחד מן המקרים שבהם נתגלו ליקויים, כמצוין בס"ק א' דלעיל, רשאי נציג המשרד המוסמך לדרוש מנותן השירותים להחליף את מנהל המשימה במנהל משימה אחר, על פי שיקול דעתו ובכלל זה גם במנהל משימה מטעם נותן השירותים אחר.

23. משמעות קביעה כי נותן השירותים או מי מטעמו הם עובד המשרד

- 23.1 מוסכם על הצדדים כי היה וייקבע מסיבה כל שהיא כי למרות כוונת הצדדים כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, רואים את נותן השירותים כעובד המשרד, הרי ששכרו של נותן השירותים יחושב למפרע למשך כל תקופת הסכם זה בהתאם לדרגה ולדירוג הקבועים בהסכם, או במקרה שלא נקבעו בהסכם דרגה ודירוג, על פי השכר שהיה משולם לעובד מדינה שמאפייני העסקתו הם הדומים ביותר לאלה של מתן השירותים; ועל נותן השירותים יהיה להשיב למדינה את ההפרש בין התמורה ששולמה לו לפי הסכם זה לבין השכר המגיע לו כעובד המשרד.
- 23.2 היה וייקבע כי עובד של נותן השירותים או מי מטעמו סיפק את השירותים כעובד המשרד, יהיה על נותן השירותים לשפות את המשרד, מיד עם דרישה על כל ההוצאות שיהיו למשרד בשל קביעה כאמור.
- 23.3 בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, באם המשרד יחויב בתשלומים כלשהם כאמור בסעיף זה, רשאי יהיה המשרד לקזז סכומים אלו, מכל סכום שיגיע לנותן השירותים מהמשרד.

24. נזיקין

- 24.1 נותן השירותים ישא באחריות בגין כל פגיעה, הפסד, אובדן או נזק שייגרמו מכל סיבה שהיא לגופו או רכושו שלו או של מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו, או לרכוש המשרד או לגופו או רכושו של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה.
- 24.2 מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא ישא בכל תשלום, הוצאה או נזק מכל סיבה שהיא שייגרמו לגופו או רכושו של נותן השירותים או מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו או לרכוש המשרד או לגופו או רכושו של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה; וכי אחריות זו תחול על נותן השירותים בלבד.
- 24.3 נותן השירותים מתחייב לשפות את המשרד על כל נזק, תשלום או הוצאה שייגרמו לו מכל סיבה שהיא הנובעים ממעשיו או מחדליו של נותן השירותים כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, מיד עם קבלת הודעה על כך מאת המשרד.

25.1 נותן השירותים מתחייב לערוך את הביטוחים המפורטים בזה לטובתו ולטובת מדינת ישראל- משרד התעשייה המסחר והתעסוקה, כאשר הביטוחים כוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים, וגבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

25.1.1 ביטוח חבות מעבידים: נותן השירותים יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל ואזור יהודה ושומרון. גבולות האחריות לא יפחתו מ-1,500,000 דולר ארה"ב לעובד, ו-5,000,000 דולר ארה"ב למקרה ולשנת ביטוח. בפוליסה יצוין כי הביטוח הניתן לפי הפוליסה מכסה את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי עובדיו גם בעת מתן השירותים בהתאם להסכם עם משרד התעשייה המסחר והתעסוקה. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל-משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, היה ונטען לעניין קרות תאונת העבודה/מחלת מקצוע כי הם נושאים בחברות מעביד כלפי מי מעובדי נותן השירותים. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל-משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, היה ונטען לעניין קרות תאונת העבודה/מחלת מקצוע כי הם נושאים בחברות מעביד כלפי מי מעובדי נותן השירותים.

25.1.2 ביטוח אחריות מקצועית: הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של נותן השירותים, עובדיו וכל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה רשלנות לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב בכל הקשור למתן השירותים בהתאם להסכם עם משרד התעשייה המסחר והתעסוקה. גבול האחריות לא יפחת מ-250,000 דולר ארה"ב למקרה ו-500,000 דולר ארה"ב לשנה. למען הסר ספק, הכיסוי על פי הפוליסה יכלול: מרמה ואי יושר של עובדים, אובדן מסמכים, הוצאת לשון הרע, הארכת תקופת הגילוי לששה חודשים לפחות ואחריות צולבת CROSS LIABILITY. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל-משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותני השירותים.

25.1.3 ביטוח אחריות כלפי צד שלישי: נותן השירותים יבטח את אחריותו החוקית בביטוח אחריות כלפי צד שלישי בגין מתן השירותים במשרדיו ובכל המקומות האחרים בהם יינתנו על ידו השירותים בכל תחומי מדינת ישראל ואזור יהודה ושומרון בהתאם להסכם עם משרד התעשייה המסחר והתעסוקה. גבול האחריות בגין נזקי גוף ורכוש לא יפחת מ-500,000 דולר ארה"ב למקרה ו-1,000,000 דולר ארה"ב לשנת ביטוח. בפוליסה יכלול סעיף אחריות צולבת CROSS LIABILITY.

- 25.2 במידה ונותן השירותים ייתן את השירותים באמצעות קבלנים עצמאים או קבלני משנה, נותן השירותים מתחייב לדאוג להרחבת הביטוחים הנ"ל על מנת לכסות את אחריותם המלאה במסגרת פוליסות הביטוח כאילו היו נותן השירותים עצמו, ושמו יתווסף לשם המבוטח כמבוטחים נוספים. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל-משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים.
- 25.3 בכל פוליסות הביטוח הנ"ל ייכללו התנאים הבאים:
- 25.3.1 לשם המבוטח יתווסף כמבוטח נוסף – מדינת ישראל משרד התעשייה המסחר והתעסוקה; בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח על ידי אחד הצדדים, לא יהיה להם כל תוקף אלא אם נתנה על כך הודעה בכתב לפחות ששים יום מראש לחשב המשרד.
- 25.3.2 נותן השירותים אחראי כלפי המבטח לתשלום הפרמיות עבור הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות. ההשתתפות העצמית הנקובה בכל פוליסה תחול בלעדית על נותן השירותים.
- 25.3.3 כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כלשהי את אחריות המבטח כאשר קיים ביטוח אחר, לא יופעל כלפי המשרד, והביטוח הוא בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי פוליסות הביטוח.
- 25.3.4 בכל אחת מהפוליסות ייכלל תנאי מפורש לפיו מעשה או מחדל של יחיד מיחידי המבוטח העלול לגרוע מזכויות על פי הפוליסה לא ייגרע מזכויות המבוטחים האחרים.
- 25.3.2 המבטח מוותר על כל זכות שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל, עובדיה וכל הפועלים מטעמו, ובלבד שהויתור לא יחול על אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
- 25.3.3 תקופת הביטוח בפוליסות הביטוח תהיה חופפת את תקופת ההתקשרות החוזית עם המשרד. נותן השירותים מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה על ידו כל עוד ההסכם בתוקף.
- 25.3.4 לבקשת המשרד, נותן השירותים ימציא אישור מאת המבטח על ביצוע הביטוחים האמורים בהתאם לכל התנאים המפורטים בהסכם זה.
- 25.4 אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפתור את נותן השירותים מכל חובה החלה עליו על פי כל דין או על פי הסכם זה; ואין לפרש את האמור כויתור של המשרד על כל זכות או סעד המוקנים לה על פי דין או על פי הסכם זה.
- 25.5 נותן השירותים יחתיים את מורשה המבטח על אישור עריכת ביטוחים בנוסח המצ"ב כנספח "ו" להסכם.

- 26.1 כל השירותים שיסופקו על-ידי נותן השירותים במסגרת הסכם זה ותוצאותיהם, ללא יוצא מן הכלל, ייחשבו כקניינו המוחלט של המשרד.
 נותן השירותים לא ישתמש במסמך כלשהו או בכל חלק מהשירותים, או תוצאותיהם, ללא אישור מראש ובכתב של המשרד. המשרד יהיה זכאי לדרוש ולקבל מנותן השירותים במהלך מתן השירותים, או לאחר מכן, כל תוכנית, מסמך, או דבר הקשור למתן השירותים נשוא הסכם זה.
- 26.2 זכויות היוצרים בכל השירותים שיסופקו למדינה כחלק מהסכם זה, לרבות חוות-דעת, דוחות, מחקרים וכל כיוצא באלה יהיו שייכות למדינה, והתמורה דלעיל תהווה תמורה גם עבור זכויות אלה.
- 26.3 המשרד יהיה רשאי לפרסם כל חומר שיימסר לו על ידי נותן השירותים כחלק מהסכם זה, ובלבד שתישמר לנותן השירותים, או למי שיצר את החומר "הזכות המוסרית".
- 26.4 נותן השירותים מתחייב לשתף פעולה ולסייע לחוקרים שיומשו על-ידי המשרד בביצוע מחקרים בהתייחס לשירותים נשוא הסכם זה, בכפוף להוראות הדין.

שמירת סודיות .27

- 27.1 נותן השירותים מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל גורם, במישרין, בעקיפין ו/או בכל דרך שהיא, כל מידע, ידיעה, סוד מסחרי, נתונים, חפץ, מסמך מכל סוג שהוא או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל (להלן: "מידע סודי") שיגיעו לידי נותן השירותים, עובדיו או מי מטעמו עקב או בקשר להסכם זה, בתוקף או בקשר עם ביצועו ו/או בקשר עם המשרד, וזאת במהלך ביצוע ההסכם, לפניו ו/או לאחר מכן - ללא אישור המשרד מראש ובכתב.
- 27.2 נותן השירותים מתחייב לשמור בתנאים בטוחים כל מידע סודי או מסמך רשמי שנמסר לו או שיגיעו אליו עקב ביצוע הסכם זה, בתוקף או בקשר עם ביצועו או בקשר עם המשרד.
- 27.3 המשרד רשאי להורות לנותן השירותים בדבר הסדרים מיוחדים לעניין שמירת סודיות, לרבות קביעת הסדרי בטחון מיוחדים, הסדרי מידור או נוהלי עבודה מיוחדים ונותן השירותים מתחייב למלא אחר דרישות המשרד בנדון.
- 27.4 נותן השירותים מתחייב שלא להשתמש במידע סודי למטרה כלשהי מלבד לביצוע הסכם זה, אלא באישור מראש ובכתב מאת נציג המשרד המוסמך.
- 27.5 נותן השירותים מתחייב למסור למשרד מיד עם סיום מתן השירותים על פי הסכם זה את כל המידע הסודי שנאסף על ידו במסגרת מתן השירותים וכן כל מידע, מסמך או נכס שנמסר לו על ידי המשרד, ולא להשאיר בידי כל מידע כלשהו שנאסף על ידו במסגרת מתן השירותים על פי הסכם זה.

- 27.6 נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שמסירת מידע בניגוד לאמור לעיל, מהווה עבירה על חוק העונשין, התשל"ז-1977.
- 27.7 עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא נותן השירותים יעמיד לרשות המשרד בצורה מלאה, מסודרת ועניינית את כל הידע והמידע הנמצאים ברשותו בקשר לשירות ולביצוע הסכם זה (להלן - "המידע"). כל המידע יועבר למשרד ו/או לצד שלישי שימנה המשרד, בכל אופן שבו הוא קיים (בכתב, בקבצי מחשב, בע"פ ו/או כל אופן אחר), בלוח זמנים שייקבע ע"י המשרד, וללא כל תמורה נוספת. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי כל המידע הינו קניינו הבלעדי של המשרד.
- 27.8 נותן השירותים מתחייב **לחתום ולהחתים** כל מי שעובד אצלו ושעשוי להיחשף למידע כאמור על **נספח ד'** "התחייבות לשמירת סודיות ולמניעת ניגוד עניינים" המצורף כנספח להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

28. נציג המשרד

- 28.1 נציג המשרד לביצוע הסכם זה הוא עובד המשרד הנושא בתפקיד מנהל אגף הביטחון או עובד המשרד אשר הוסמך על-ידו.
- 28.2 הזכות בידי המשרד להחליף את נציגו מעת לעת, ובלבד שייתן על כך הודעה.

29. ישוב חילוקי דעות

- 29.1 אם יתעוררו בין הצדדים חילוקי דעות הקשורים לחוזה, מסכימים הצדדים לנסות וליישב את הסכסוך בדרך של משא ומתן ישיר, או בסיועו של מגשר, שזהותו תקבע בהסכמת שני הצדדים.
- 29.2 היה והצדדים לא יישבו את הסכסוך במשא ומתן ישיר, רשאי כל צד לזמן ישיבת היוועדות עם המגשר בתוך שלושים ימים; המגשר יבחן עם הצדדים, בישיבה משותפת או בישיבה נפרדת, את האפשרות ליישב את חילוקי הדעות ביניהם בגישור.
- 29.3 לא הסכימו הצדדים לפנות לגישור, רשאי כל צד להגיש תובענה לבית המשפט.
- 29.4 פנו הצדדים לגישור, והגישור לא הסתיים בתוך שלושה חודשים מיום הפניה הראשונה למגשר, רשאי כל צד להגיש תובענה לבית המשפט, אלא אם כן הסכימו הצדדים להמשיך את הגישור לתקופה נוספת שקבעו.
- 29.5 אין בסעיף זה כדי לפגוע בזכותם של הצדדים להגיש לבית המשפט תובענה, לרבות בקשה לסעד זמני, כדי למנוע נזק ממשי לצד לחוזה או לצד שלישי.

30. תניית שיפוט

הצדדים מסכימים כי מקום השיפוט הבלעדי בכל הקשור להסכם זה יהיה בבתי המשפט המוסמכים בירושלים.

- 31.3 כתובת נותן השירותים והמשרד הינן כמפורט בראש ההסכם.
 31.2 כל הודעה שתימסר לכתובת דלעיל, תיחשב כאילו נמסרה לנותן השירותים, ובלבד שנשלחה בדואר רשום.
 31.3 נותן השירותים רשאי להודיע למשרד, מעת לעת, על שינוי בכתובתו. הודעה לפי סעיף זה תינתן לנציג המשרד ולחשבות משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה.

32. ביקורת

- 32.1 חשב המשרד, המבקר הפנימי של המשרד או מי שמונה לכך על ידו, יהיו רשאים לקיים בכל עת, בין בתקופת ההסכם ובין לאחריה, ביקורת ובדיקה אצל נותן השירותים בכל הקשור במתן השירותים, או בתמורה הכספית נשוא הסכם זה.
 32.2 ביקורת ובדיקה כמתואר לעיל יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של נותן השירותים, לרבות אלה השמורים במדיה מגנטית והעתקתם. בכלל זה תהיה הביקורת רשאית לדרוש הוכחות לתשלום שכר כנדרש.
 32.3 נותן השירותים מתחייב לאפשר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמתואר לעיל, וכן דוחות כספים מבוקרים על ידי רואה חשבון, ככל שישנם בידו. נותן השירותים מוותר בזאת על כל טענה בדבר סודיות או חיסיון או הגנת פרטיות בנוגע למידע או לרשומות שיידרשו על ידי המשרד.
 32.4 נותן השירותים מתחייב לקיים את האמור לעיל גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי צד שלישי.
 32.5 בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, על נותן השירותים למסור למשרד, אחת לששה חודשים במהלך תקופת ההתקשרות, אישור אודות עמידתו בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה, ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ומתקניו, על האישור להיות חתום בידי מורשה חתימה מטעם נותן השירותים ומאושר על-ידי רואה חשבון.
 32.6 נותן השירותים מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורת שיערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או המשרדים. במסגרת הביקורת יידרש נותן השירותים להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח הלאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נכוחות של עובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת.
 32.7 נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לנותן השירותים עם העתקים למשרד בו התבצעה העבודה, למינהל הרכש הממשלתי ולמינהל ההסדרה והאכיפה בתמ"ת. נותן השירותים יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון, המפרט תיקון מלא של הליקויים כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות:

התשלום הבא לנותן השירותים יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או תביעה למיזוי מלוא זכויות המשרד על-פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

32.8 נותן השירותים מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד או ממניהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על-ידו במשרד. בתשובתו יפרט נותן השירותים את הליך בדיקת התלונה והאופן שבו טופלה.

33. שינוי בהסכם או בתנאים

- 33.1 מוסכם על הצדדים כי כל שינוי בהסכם או בתנאים הכלליים יהיה תקף רק אם נעשה בכתב ונחתם על ידי הנציגים המוסמכים של הצדדים. מוסכם כי הימנעות מתביעת זכות לא תחשב כוויתור על אותה זכות.
- 33.2 נותן השירותים מתחייב לבצע את השירותים בעצמו ולא להעביר את הביצוע לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד. זכויותיו וחובותיו של נותן השירותים על פי הסכם זה אינם ניתנים להמחאה לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד.
- 33.3 המשרד מודיע בזאת כי מדיניותו היא להתנגד להמחאת זכויות וחובות, ועל כן קרוב לוודאי שלא יאשר בקשת נותן השירותים להסב זכויות או חובות.
- 33.4 ניתנה הסכמת המשרד כאמור, לא יהיה בהסכמה כשהיא לעצמה, כדי לשחרר את נותן השירותים מהתחייבויותיו על פי הסכם זה ונותן השירותים יישאר אחראי כלפי המשרד, לקיום ההסכם ככתבו וכלשונו ולכל דבר הקשור לביצוע הוראות הסכם זה. הן נותן השירותים והן המוסב, יהיו חייבים ביחד ולחוד, לקיים ההתחייבויות הנובעות מן ההסכם.
- הפרת סעיף זה, תחשב להפרה יסודית של ההסכם.
- 33.5 מובהר בזאת כי משמעות העברת 25% מכוח ההצבעה בגוף המוסמך לקבל החלטות שוטפות אצל נותן השירותים, או העברת 25% בבעלות על נותן השירותים לעניין הסכם זה – כהסבת זכויות לפי הסכם זה.

34. אי מילוי חוב על-ידי נותן השירותים

- 34.1 היה ולא מילא נותן השירותים חוב מחויביו, רשאי המשרד מבלי לגרוע מכל סמכות אחרת הקיימת לו בין אם לפי חוק ובין אם לפי הסכם זה לבצע, את אחת הפעולות הבאות או כולן ביחד:
- 34.1.1 לבצע במקום נותן השירותים את החיוב בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו, ולקזז את ההוצאות שנגרמו לו בשל כך מהתשלומים המגיעים לנותן השירותים לפי הסכם זה.
- 34.1.2 לבטל את ההסכם בהודעה בכתב.

- 34.2 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, נותן השירותים מתחייב להחזיר למשרד את כל ההוצאות הישירות והעקיפות שהיו לו בגין אי מילוי הוראות הסכם זה על נספחיו על-ידי נותן השירותים, ולשפות את המשרד בגין נזקים שנגרמו או שייגרמו עקב ביטול ההסכם.
- 34.3 אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של המשרד לדרוש ביצוע בעין של הסכם זה על נספחיו ואין בכך כדי לגרוע מכל זכות או סמכות אחרת המוקנית למשרד על-פי כל דין או הסכם.

35. הפסקת מתן שירותים, ביטול ההסכם

- 35.1 נותן השירותים מתחייב בזה לספק למשרד את השירותים בכל אתר/יחידה שיידרש לשם ניהול אבטחת שר התעשייה המסחר והתעסוקה. המשרד יהיה רשאי להפסיק קבלת השירותים מנותן השירותים ביחידה אחת או בחלק מהיחידות או לקצר את תקופת ההסכם.
- 35.2 המשרד לא יהיה חייב בשום תשלום או פיצוי לנותן השירותים עקב צמצום או הפסקת השירותים או קיצור תקופת ההתקשרות כאמור בסעיף זה.
- 35.3 נותן השירותים מתחייב בזה לספק למשרד את השירותים גם עבור יחידה או יחידות נוספים בהתאם לדרישת המשרד.
- 35.4 עבור שירותים נוספים של שירותי ניהול אבטחת אישיים - ישולמו לנותן השירותים תשלומים בשיעורים הקבועים בהסכם זה וכל הוראות הסכם זה ביחס לשירותי אבטחה יחולו גם על כל שירותי אבטחה הנוספים.
- 35.5 על אף האמור לעיל אין חובה על המשרד למסור את השירותים הנוספים במקרה שיהיו כאלה דווקא לנותן השירותים ואין לנותן השירותים זכות לקבל שירותים אלה.

36. ערבות

- 36.1 להבטחת זכויות המשרד לפי הסכם זה, ומילוי התחייבויות נותן השירותים על-פי המכרז, ההצעה והוראות הסכם זה, במועד חתימת ההסכם ימציא נותן השירותים על חשבונו ערבות בנקאית אוטונומית לפקודת המשרד, בסכום _____ (5% מהיקף ההתקשרות המשוער המקסימאלי כולל מע"מ).
- 36.2 הערבות תהא צמודה למדד המחירים לצרכן המתפרסם על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. "מדד הבסיס" ו- "יום הבסיס" משמעותו – מועד החתימה על הסכם זה כאמור ברישא של הסכם זה.
- 36.3 הערבות תהיה בתוקף לתקופה של לפחות 60 ימים לאחר תום תקופת ההסכם.
- 36.4 נוסח הערבות יהיה כמפורט בנספח ה' המצורף להסכם.
- 36.5 עלויות הערבות יחולו על נותן השירותים בלבד.

- 36.6 נותן השירותים יהיה אחראי להאריך את תוקף הערבות מעת לעת לתקופות של שנה או יותר בכל פעם, בהתאם להארכת תקופת ההסכם. הארכת הערבות תיעשה לפחות חודש לפני תום תוקפה.
- 36.7 לא האריך נותן השירותים את תוקף הערבות יהיה המשרד רשאי לחלט את הערבות ללא כל התראה מוקדמת, גם אם נותן השירותים מילא אחר יתר כל חיוביו.
- 36.8 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המשרד יהיה רשאי לחלט את הערבות בכל מקרה שבו לדעת המשרד הפר נותן השירותים או לא קיים תנאי מתנאי הסכם זה, הוראות המכרז וההצעה או לא תיקן מעוות עפ"י דרישת המשרד.
- 36.9 הערבות תחולט בדרישה חד צדדית של המשרד לבנק שעליה תינתן הודעה בכתב גם לנותן השירותים.
- 36.10 חילט המשרד את הערבות, והסכם זה לא בוטל או הופסק, יהיה על נותן השירותים לדאוג על חשבונו לערבות חדשה בסכום דומה.

37. מיצוי זכויות

מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

ולראייה באו הצדדים על החתום

המנהל הכללי חשבת המשרד נותן השירותים

יש לחתום בחתימת יד ובחותמת

אימות חתימה:

אני _____ הח"מ עו"ד מאשר בזאת כי נותן השירותים _____ רשום בישראל כדין; כי ה"ה _____ אשר חתמו על הסכם זה בשמו חתמו עליו לפני ומוסמכים לעשות כן בשמו; וכי חתימתם על הסכם זה מחייבת את נותן השירותים.

_____ תאריך: _____

_____ חתימה וחותמת

_____ חתימת נותן השירותים בראשי תיבות: _____

נספח ג' להסכם

תצהיר
בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום
(תאגיד)

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה החתימה מטעם _____ שמספרו _____ (להלן: "נותן השירותים") לאחר שהוזהרתי בחוק כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:

1. הנני מצהיר כי התקיים בנותן השירותים אחד מאלה:
(א) נותן השירותים ובעל הזיקה אליו, לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים בשנה שקדמה למועד חתימת התצהיר.
(ב) אם נותן השירותים או בעל הזיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים – ההרשעה האחרונה לא היתה בשלוש השנים שקדמו למועד חתימת התצהיר.

לעניין סעיף זה –

"בעל זיקה" – מי שנשלט על ידי נותן השירותים ואם נותן השירותים הוא חבר בני אדם- גם בעל השליטה בו או חבר בני אדם אחר שבשליטת בעל השליטה בו.
"חוק עובדים זרים" – חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991.
"שליטה" – כמשמעותה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968.

2. הנני מצהיר כי התקיים בנותן השירותים אחד מאלה:
(א) נותן השירותים ובעל הזיקה אליו לא הורשעו בעבירה לפי חוק שכר מינימום.
(ב) נותן השירותים או בעל הזיקה אליו הורשעו בעבירה אחת לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת התצהיר חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה.
(ג) נותן השירותים או בעל הזיקה אליו הורשעו בשתי עבירות או יותר לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת התצהיר חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

לעניין סעיף זה –

"אמצעי שליטה", "החזקה" ו- "שליטה" – כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.
"בעל זיקה" - כל אחד מאלה:
(1) חבר בני אדם שנשלט על ידי נותן השירותים.
(2) אם נותן השירותים הוא חבר בני אדם, אחד מאלה:
(א) בעל השליטה בו;

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות: _____

(ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי הענין, דומה במהותו להרכב כאמור של נותן השירותים, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של נותן השירותים;

(ג) מי שאחראי מטעם נותן השירותים על תשלום שכר העבודה;

(3) אם נותן השירותים הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית – חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט בנותן השירותים;

"הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה לפי חוק שכר מינימום, שנעברה לאחר יום כ"ה בחשון התשס"ג (31.10.02).

"חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

"שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני אדם.

3. הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן תצהירי-אמת.

_____ תאריך
שם המצהיר+ חתימה

אישור

בהתאם לסעיף 15 לפקודת הראיות (נוסח חדש), תשל"א-1971 אני הח"מ, _____, עו"ד (מ.ר. _____), מרחוב _____, מאשר/ת כי ביום _____ בחודש _____ שנת _____ הופיע בפני במשרדי _____ מר/גב' _____ שזיהה עצמו על-ידי ת.ז. מס' _____ / המוכר לי אישית וחתם על תצהיר זה לאחר שהזהרתי אותו, כי עליו להצהיר את האמת, וכי יהא צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו וחתם עליה בפני.

_____ עו"ד,

אימות חתימה

אני הח"מ עו"ד מאשר בזאת כי _____ רשום בישראל על פי דין וכי ה"ה _____ אשר חתם על תצהיר זה בפני מוסמך לעשות כן בשמו.

_____ שם
_____ חותמת וחתימה
_____ תאריך

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות: _____

התחייבות לשמירת סודיות ולמניעת ניגוד עניינים

מבוא

הואיל ונחתם בין _____ (להלן: "נותן השירותים") לבין משרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "המשרד") הסכם מספר _____ מיום _____ בחודש _____ שנת _____ (להלן: "ההסכם") לאספקת השירותים המפורטים בהסכם (להלן: "השירותים");

והואיל ואני מועסק על-ידי נותן השירותים, כעובד או כקבלן, בין השאר, לשם אספקת השירותים למשרד.

והואיל והמשרד הסכים להתקשר עם נותן השירותים בתנאי כי נותן השירותים לרבות עובדיו, קבלני משנה וכל אדם אחר מטעמו ישמור על סודיות כל המידע כהגדרתו להלן בהתאם להוראות התחייבות זו, וכן על סמך התחייבות נותן השירותים לעשות את כל הדרוש לשמירת סודיות המידע כהגדרתו להלן;

והואיל והוסבר לי וידוע לי כי במהלך העסקתי או בקשר אליה יתכן כי אעסוק או אקבל לחזקתי או יבוא לידיעתי מידע (Information), או ידע (Know-How) כלשהם לרבות תכתובת, חוות דעת, חומר, תוכנית, מסמך, רישום, שרטוט, סוד מסחרי/עסקי או ידיעה כהגדרתה בסעיף 91 לחוק העונשין, תשל"ז-1977 מסוגים שונים, שאינו מצוי בידיעת כלל הציבור או מידע שהגיע לידיעתי עקב או בקשר להסכם או מידע שידיעתו תשמש ל - "קיצור דרך" לשם הגעה למידע שהכלל יכול להגיע אליו, בין בעל פה ובין בכתב, לרבות בתעתיק, בדיסקט או בכל כלי ואמצעי אחר העשוי לאצור מידע בין ישיר ובין עקיף, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, נתונים, מסמכים ודו"חות (להלן: "המידע");

והואיל והוסבר לי וידוע לי כי גילוי או אי שמירה בסוד או מסירת המידע בכל צורה שהיא לכל אדם או גוף כלשהם מלבד לנציגי המשרד המוסמכים לעניין ההסכם, ללא קבלת אישור נציג המשרד המוסמך מראש ובכתב עלול לגרום למשרד או לצדדים נזק מרובה ומהווה עבירה פלילית לפי סעיף 118 לחוק העונשין, תשל"ז-1977;

אי לזאת, אני הח"מ מתחייב כלפי משרד התעשייה המסחר והתעסוקה כדלקמן:

1. המבוא להתחייבות זו מהווה חלק בלתי נפרד הימנה.
2. לשמור על סודיות גמורה ומוחלטת של המידע ו/או כל הקשור או הנובע ממתן השירותים
3. להשתמש במידע אך ורק למטרה שלשמה נמסר או הובא לידיעתי במסגרת מתן השירותים, ובכפוף לאמור לעיל, לא להשתמש במידע או לנצלו לפרנסתי או לכל שימוש עצמי אחר שלא בהתאם לאמור לעיל, וכן לא לגרום או לאפשר לאחרים לנצל, בכל דרך או אופן שהם, את המידע.
4. ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, הנני מתחייב כי במשך כל תקופת העסקתי על-ידי נותן השירותים או לאחר מכן לא לאפשר לכל אדם או גוף או מוסד כלשהם לקבל את המידע, בין במישרין ובין בעקיפין, לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת אדם או גוף וכן לא להוציא מחזקתי את המידע או כל חומר כתוב אחר או כל חפץ או דבר, בין ישיר ובין עקיף, לצד כל שהוא.
5. לנקוט אמצעי זהירות קפדנית ולעשות את כל הדרוש כדי לקיים את התחייבותי על פי התחייבות זו לרבות שמירת על סודיות המידע, בין השאר, לנקוט בכל אמצעי הזהירות הנדרשים מבחינה בטיחותית, ביטחונית, נוהלית או אחרת.

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות: _____

6. להביא לידיעת עובדי או קבלני משנה או מי מטעמי את האמור בהתחייבות זו לרבות חובה זו של שמירת סודיות ואת העונש על אי מילוי החובה.
7. להיות אחראי כלפיכם על פי כל דין לכל נזק או פגיעה או הוצאה או תוצאה מכל סוג, אשר ייגרמו לכם או לצד שלישי כל שהוא כתוצאה מהפרת התחייבותי זו, וזאת בין אם אהיה אחראי לבדי בגין כל האמור ובין אם אהיה אחראי ביחד עם אחרים.
8. להחזיר לידיכם ולחזקתכם מיד כשאתבקש לכך כל חומר כתוב או אחר או חפץ שקיבלתי מכס או השייך לכם או שהגיע לחזקתי או לידי עקב מתן השירותים או שקיבלתי מכל אדם או גוף עקב מתן השירותים או חומר שהכנתי עבור המשרד. כמו כן, הנני מתחייב לא לשמור אצלי עותק כל שהוא של חומר כאמור או של המידע.
9. שלא לעסוק או להתקשר בכל דרך שהיא בעיסוק שיש בו משום פגיעה בחובותי שלפי כתב התחייבות זה או שמכוח מתן השירותים למשרד או שבעטיו אני עשוי להימצא, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים, בין מילוי תפקידי או עיסוקי במסגרת מתן השירותים למשרד לבין עניין אחר. בכלל "עניין אחר" ייחשבו ענייני, ענייני של קרובי או של גוף שאני או קרוב שלי חבר בו, מנהל אותו או עובד אחראי בו, או גוף שלי או לקרוב שלי חלק בו, בהון מניות, בזכות לקבלת רווחים, בזכות למנות מנהל או בזכות הצבעה, וכן גם ענייני של לקוח, שאני או מעסיקי או שותפי, או עובד העובד עימי או בפיקוחי, מיצגים/מייעצים/מבקרים (מחק את המיותר) (להלן: "עניין אחר").
10. בכלל זה לא ידוע לי על ניגוד עניינים קיים או שאני עשוי לעמוד בו בין מילוי תפקידי או עיסוקי במסגרת מתן השירותים למשרד לבין עניין אחר שלי או עניין של קרובי או עניין של גוף שאני או קרובי חבר בו.
11. בכל מקרה שאפר התחייבות זו לרבות בכל מקרה שאגלה מידע כאמור השייך לכם ו/או הנמצא ברשותכם ו/או הקשור לפעילויותיכם, תהיה לכם זכות תביעה נפרדת ועצמאית כלפי בגין הפרת חובת הסודיות שלעיל.
- הנני מצהיר כי ידוע לי ששימוש במידע שלא בהתאם לכתב התחייבות זה לרבות מסירתו לאחר מהווים עבירה לפי חוק עונשין, התשל"ז-1997 וחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.
12. הנני מצהיר כי קראתי את ההוראות בדבר שמירה על סודיות כמפורט בהוראת תכ"ם 3.99.99 נספח 17 וכי נהירות לי חובותי מכוח סעיף 27 של חוק דיני העונשין (בטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות רשמיים), תשי"ז-1957.
13. התחייבותי זו לא תפורש כיוצרת קשר אישי מכל סוג שהוא ביני לביניכם.
14. מוסכם וידוע לי כי על העתקים של המידע, אשר התקבלו בכל דרך שהיא, יחולו כל הוראות כתב התחייבות זה.
15. מוסכם וידוע לי כי אין בהתחייבות זו כדי לגרוע מכל זכות או סעד או סמכות אחרת המוקנית למשרד על-פי כל דין או הסכם לרבות ההסכם.

ולראיה באתי על החתום

היום: ____ בחודש: ____ שנת: ____

שם פרטי ומשפחה: _____ ת"ז: _____

חתימה: _____

חתימת נותן השירותים בראשי תיבות: _____

כתב ערבות- ערבות ביצוע

שם הבנק/חברת הביטוח _____

מס' הטלפון _____

מס' הפקס: _____

לכבוד
ממשלת ישראל

התעשייה המסחר והתעסוקה

הנדון: ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך _____ ₪

(במילים _____ ₪)

שיוצמד למדד*) **למדד המחירים לצרכן הידוע האחרון ביום _____** מתאריך

(תאריך תחילת תוקף הערבות)

אשר תדרשו מאת _____ (להלן "החייב") בקשר

עם הזמנה/חוזה **הסכם לאספקת השירותים נשוא מכרז**

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך _____ עד תאריך _____

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח

שכתובתו _____

שם הבנק/חב' הביטוח

מס' הבנק ומס' הסניף כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח

ערבות זו אינה ניתנת להעברה

מדף מס' 3043

מדינת ישראל – משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה

א.ג.נ.,

הנדון: אישור עריכת ביטוחים.

הננו מאשרים בזה כי ערכנו למבוטחנו _____ (להלן: "נותן השירותים")

לתקופת הביטוח מיום _____ עד יום _____ בגין "אספקת שירותי ניהול אבטחת אישים" עבור משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, את הביטוחים המפורטים להלן:

ביטוח חבות המעבידים

1. אחריותו החוקית של נותן השירותים כלפי עובדיו בכל תחומי מדינת ישראל ואזור יהודה ושומרון.
2. גבולות האחריות לא יפחתו מסך 1,500,000 דולר ארה"ב לעובד וסך 5,000,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
3. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי נותן השירותים.
4. הביטוח הניתן לפי הפוליסה מכסה את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי עובדיו גם בעת ביצוע הפרויקט בהתאם להסכם עם משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה.

ביטוח אחריות מקצועית

1. אחריותו המקצועית של נותן השירותים בגין פעילותו בוטחה בביטוח אחריות מקצועית.
2. הפוליסה מכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של נותן השירותים, עובדיו וכל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב בקשר לביצוע הפרויקט היישומי בעבור משרד התעשייה המסחר והתעסוקה.
3. הכיסוי על פי הפוליסה הורחב לכסות את מדינת ישראל – משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים והפועלים מטעמו.
4. גבולות האחריות לא יפחתו מסך 250,000 דולר ארה"ב למקרה/לנזק ו-500,000 דולר ארה"ב לתקופת הביטוח (שנה).
5. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:
 - מרמה ואי יושר של עובדים;
 - אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או עיכוב;
 - הארכת תקופת הגילוי לפחות ל 6 חודשים;
 - אחריות צולבת CROSS LIABILITY.

ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

1. נותן השירותים ביטח את אחריותו החוקית בביטוח אחריות וכלפי צד שלישי בגין נזקי גוף ורכוש, ביצוע הפרויקט במשרדיו ובכל המקומות האחרים בהם יבוצע, בכל תחומי מדינת ישראל ואזור יהודה ושומרון;
2. גבול האחריות בגין נזקי גוף ורכוש לא יפחת מ-500,000 דולר ארה"ב למקרה ו-1,000,000 דולר ארה"ב לתקופה (שנה)
3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת - Cross Liability.
4. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים והפועלים מטעמו.

כללי

בפוליסות הביטוח נכללו התנאים הבאים:

1. לשם המבוטח התווספו כמבוטחים נוספים: **מדינת ישראל – משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה.**
2. אנו מוותרים על כל זכות שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה, כלפי מדינת ישראל- משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה ועובדיהם, ובלבד שהיתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
3. נותן השירותים יהיה אחראי בלעדית כלפינו לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
4. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על נותן השירותים.
5. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, - משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
6. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה.

בכפוף לתנאי וסייגי הפוליסות עד כמה שלא שונו על פי האמור באישור זה.

בכבוד רב,

חתימת מורשה המבטח וחותמת המבטח

תאריך

לגבי עובד הנמנה עם כוח האדם המוצע על-ידי המציע, לרבות מנהל המשימה-

אישור כשירות רפואית

לכבוד:

הנדון: אישור כשירותו הרפואית של מאבטח
הנני מאשר/ת בזאת כי בתאריך _____ נבדקת על-ידי וממצאי הבדיקה הרפואית מורים כי כושרך הגופני ומצב בריאותך מאפשרים לך לעסוק בתפקיד ניהול אבטחת אישיים וכן מסוגל לעבור קורס מאבטחים.

להלן מגבלות המטופל שיש לקחת בחשבון בעת הצבתו

א. _____

ב. _____

ג. _____

בכבוד רב,

שם הרופא/ה: _____

מס' רישיון _____

חתימת הרופא: _____

מאבטח,

בטרם תמסור אישור רפואי זה, עליך לקרוא בעיון את הפרטים המפורטים להלן ולחתום על הסכמתך להם:

הנני מצהיר בזאת כי ביצוע בדיקה רפואית זו נועדה אך ורק לשם בדיקת יכולתי הגופנית לעבוד כמנהל משימה אצל מעבידתי, ולספק את השירותים ברמה נאותה בעבודתי האמורה, ולא לכל צורך אחר.

ובזאת באתי על החתום, ביום: _____

שם: _____

מס' ת.ז. _____

חתימה _____