

**מינוי ועדת סיקור לעניין צד הירחבה בדבר
הנהגת שבת עבודה מקוצר במגזר העסקי**

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 33א לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, אני ממנה את האנשים שלהלן להיות ועדת סיקור לעניין צד הירחבה בדבר הנהגת שבת עבודה מקוצר במגזר העסקי:

אברהם הולצר, יושב ראש
אפרים זילוני
מיכאל הלג

ה' באלול התשי"ז (26 באוגוסט 1990)
(תמ 107-13)

יחזק שמיך
שד העבודה הוותיקה

י"ח התשי"ז, עמ' 163; התשמ"ז, עמ' 242.
י"פ התש"ז, עמ' 3858.

**צד הירחבה בדבר הנהגת שבת עבודה מקוצר
במגזר העסקי**

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 25 ו-33א לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן - החוק), אני מצווה כי תהולתן של וזראות ההסכם הקיבוצי הכללי, שבין לשבת ותאום של האר-גונים הכלכליים, בשם הארגונים המאוגדים בו, לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, האגף לאיגוד מקצועי, מימם כ"א באב התשמ"ה (4 באוגוסט 1988) שנסמרו בפקט ההסכמים הקיבוציים הוא 7037/77 (להלן - ההסכם הקיבוצי), כמפורט בתוספת הראשונה, תודח מיום ט"ו בשבת התשנ"א (1 בינואר 1991) על העובדים בענפים המפורטים בתוספת השנייה ומעבדיהם, למעט -

- (1) מקום עבודה שמעסקים בו פחות מארבעה עובדים;
- (2) עובדים ומעבידיהם שנושא המעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים נוסדר או יוסדר לגביהם בהסכם קיבוצי;
- (3) חברה ממשלתית כמשמעותה בחוק התכרות הכבשלתיות, התשל"ה-1975;
- (4) חברה עירונית כמשמעותה בסעיף 12 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985;
- (5) מעביד שהוערת הפיקוח האמורה להלן קבעה שהראות ההסכם הקיבוצי שאורחבו כאמור לא יחלו עליה ובמידה שקבעה כאמור.

ועדת הסיקור שהוקמה לעניין צד הירחבה זה מכוח סעיף 33א לחוק חשבה כנוף ליישוב חילוקי דעות במקום ועדת הדיער

י"ח התשי"ז, עמ' 163; התשמ"ז, עמ' 242.
י"ח התשל"ה, עמ' 132; התשמ"ז, עמ' 168.
י"ח התשמ"ה, עמ' 160; התשמ"ז, עמ' 58.
י"פ התש"ז, עמ' 3858.

ועדת המעקב שנקבעו בהסכם הקיבוצי.
תוספת ראשונה

מס' הסיקור
בהסכם הקיבוצי

ההוראות המורחבות

2. (א) העובדים יעבדו ליום עבודה רגיל בן 9 שעות כ"ז ימי עבודה בשבוע.
3. "ועדת הדיער" תסייע לצדדים במיקומת העבודה ליישם את האפשר בהסכם זה, תהא מוסמכת להציע להם פתרונות ולהמריע בחילוקי דעות ביניהם.
4. (א) אין במעבר השבועיים ל-5 ימי עבודה בשבוע כדי להביא לקיצור ימי עבודתו של המפעל במשך השבוע והמפעל יוכל עלישי שיקול דעות של המעביד לעטר אותם ימי עבודה כפי שעברו ערב המעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים.
(ב) 5 הימים בהם יעטר כל עובד במשך השבוע ייקבעו עלי פי סידור העבודה ועל פי המימבל במפעל. לעובד או לקבוצת עובדים במפעל לא תהיה זכות ליום ממיים כיום פנוי במשך השבוע.
(ג) כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת רשאי המעביד לשנות את סידור העבודה או את המועד שנקבע כיום פנוי לער בר ועל העובד להיענות לדרישת המעביד ולעבוד ביום שנקבע לו כיום פנוי ובלבד שלאחר עובד יינתן יום פנוי אחד במידת האפשר באותו שבוע או בשבוע שלאחר מכן.
5. היה והעובד יידרש לעבוד שעות נוספות עקב צרכי העבודה ון בהמשך ליום העבודה הרגיל המוארך כאמור וכן ביום הפנוי שנקבע לו, יעבוד העובד בתאום לגרש והתמורה עטר שעות העבודה הנוספות תהיה כדלקמן:
 - (א) שעות עבודה מעבר ליום העבודה הרגיל של 9 שעות נחשבות לשעות נוספות עבורן תשלום תוספת של 25% עבור השעות הראשונות ו-50% בהשעה השלישית והלאה.
 - (ב) עבור עבודה ביום הפנוי ישולם לעובד שכר שעות נוספות בתאום לאמור בסעיף קטן (א), ואולם עבודה בשעות נוספות ביום הפנוי תיחשב כך רק אם עבר העובד במשך אותו שבוע 45 שעות עבודה רגילות ולצורך סעיף קטן זה הכוונה היא ל-45 שעות עבודה בשבוע, אשר בהן עבר העובד בפועל או נעדר, אך היה זכאי לתשלום עבור היעדרותו.
7. למרות האמור בסעיף 2 לא תחול חובת המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים על מפעלים בהם תהיינה בעיות ביחודות, כמפעי לים הגותנים שירות, מפעלים בהם תהליך הייצור רציף או מפעלים העובדים 3 משמרות; באותם מפעלים יחלקים דיון כממרה למצוא פתרון מוסכם בין נציגות העובדים והמעביד או הענף ובמקרה שיתגלעו חילוקי דעות יועבר הנושא לדיון

התורה ב"דעות היגיוניות כל עוד לא הוכרע הנושא יימשך
 סידור העבודה הקיים תוך קיום "שקט תעשייתי". בסעיף זה -
 "מפעלים הנוגעים שירות" הם מפעלים או מחלקות במפעלים
 שעיקר ייעודם הוא כמתן שירותי תיקונים, שירותי הספקה
 ושירותי אחזקה.

8. ימי החופשה השנתית להם וכאם העובדים אשר עבדו לעבר
 ות 5 ימי עבודה כשכרם יהיו החל ביום המעבר:
 תקופת העבודה במפעל בשנים ימי עבודה בפועל
 (מעבר ליום הפנוי)

סדר א'	סדר ב'
אשרי ובעד השנה הראשונה השנייה 10 במקום	12
אשרי ובעד השנה השלישית 11 במקום	13
אשרי ובעד השנה הרביעית 12 במקום	14
אשרי ובעד השנה החמישית 17 במקום	19
אשרי ובעד השנה הששית 23 במקום	26

אם בהסכם אחר החל על העובד היה העובד זכאי ליותר ימי
 חופשה מאמור בסדר ב' יוחאמו ימי החופשה למתכונת
 החדשה.

9. בערבי הגי ישראל תהלים ביחס שהעובד חייב לעבוד בו יהיה
 יום העבודה בן 8 שעות בתשלום של 9 שעות או יום עבודה
 בן 7 שעות בתשלום של 8 שעות; המעביד תציג העובדים
 יקבעו באיזה חלופה למתור; בערב יום כיבוד יעבוד העובדים 6
 שעות בתשלום של 9 שעות; במקומות עבודה שבהם עבדו
 בערבי תג 6 שעות בתשלום של 8 שעות ימשיכו העובדים
 לעבוד 6 שעות בתשלום של 8 שעות.

10. תשלום או זכות היתרנים לעבוד על בסיס יום עבודה בפועל,
 יינתנו בהתאמה לשינויים ביחס העבודה, כאמור בהסכם זה.

11. במפעלים בהם עובדים בעמדת משמורת יקבע המעביד את
 שעות העבודה של כל משמורת ומידוי העבודה בהתאם לצרכי
 העבודה, בהתאמה לשינויי על-פי הסכם זה.

12. כל הנורמות חוקי המון יערכו, יוחאמו ויוגדלו
 בהתאם לאותו השינוי בצמצום שעות עבודה על ידי
 המעביד, למתכונת העבודה החדשה בהתאם להסכם זה
 כלי לפגיע פגיעה כלשהי בשיוון העבודה והיציבות.

(ב) במקרה של ירידת התפוקה במקום עבודה בעקבות יישום
 הסכם זה, תהא ועדת המעקב מוסמכת להורות על הורד
 וזו שטר במקומות עבודה, אלה אם יירדת התפוקה
 תוכה.

14. שטר לא יהיה זכאי לתשלום גפרד עבוד ימי תג תהלים כיום
 הפנוי.

התוספת השנייה

תעשייה

ראה גם בו הודעה שפרסום בילקט הפרסומים והשמיים, עמ'
 3714.

מלאכה
 שמידה ואבטחה
 כתי קלנוע
 זכרות ביטוח
 קבלני ניקיון ואחזקה,
 יבוא
 יצוא
 מסחר בסיסנות, למעט מעביד שעיסוקו כולק במסחר סיסטואי
 וחלק במסחר קבועואי.

ענפי השירותים העסקיים המפורטים להלן:

אריזות מזון	השגחה
אריזות מזבדים (כללי)	סוכני קנייה
אחסנה בערובה	ספירת סחורות
אחסנה בקירור	ספנות (מכניזות)
אחסנה כללית	עמלות מכס
בלדות	שילוח בינלאומי
האחריות מטענים	שירותי משדר
הגלה יבשתית	שירותי תקשורת וטלקס
הפנת טרמי קלנוע וכליחיה	תעופה (מכניזות)
סוכנויות לסוד תוך	
סוכנויות של יבזנים או טוודים מחוץ	

הי כאלול התש"ן (26 באוגוסט 1990)
 (הג' 107-13)

יצחק שמיר
 שר העבודה והרווחה

הדגנה ברבר מתן רשויות להוציא לאור עיתונים
 לפי פקודת העיתונות

במסרות בזה הודעות כה
 (1) ביחס י"ח באב התש"ן (9 באוגוסט 1990), ניתן למעין האסום,
 דאליה-אל-כרמל, רשיון מס' 0004, ותום כיד הממונה על
 מחז חרפה, להוציא לאור עתון בשפה הערבית בשם "חדיפת
 אל כלמה", אשר ידון בנושא חברה, תרבות ופולימה, ייעוד
 כיוי פייסל ואסום וירדפס בבית דפוס "אל-כלמה", ראלית-
 אל-כרמל.

(2) ביחס כ"ח באב התש"ן (19 באוגוסט 1990), ניתן לנאד ראדא
 חשיב, מגד-אל כרים, רשיון מס' 0003, ותום כיד הממונה על
 מחז חרפה, להוציא לאור עתון בשפה הערבית בשם "פגד",
 אשר ידון בנושא אמנות, קלנוע, תיאטרון, מסיקה וכו',
 ייעוד כידו אהאני אוסאמה האדוי וירדפס בבית דפוס "אל-
 איתחאד", רח' וואדי' 43, חרפה.

(3) ביחס א' באב התש"ן (23 ביולי 1990), ניתן למעצת המקומית
 סתה-זנגריה, רשיון מס' 0681, ותום כיד הממונה על מחז
 הפנת, להוציא לאור עתון בשפת הערבית והעברית, בשם
 "אל מנאה", אשר ידון בנושאים חברתיים, קהילתיים וספורים,
 ייעוד כידו ווסן איסמעיל הייב וירדפס בבית דפוס "אל-
 מסרק", שרעם.